
HSE 奖惩考核管理规定

[版本 2/修改 1]

2009 年 10 月 25 日 发布

2009 年 10 月 25 日 实施

1、目的

为强化安全生产管理，维护正常生产和工作秩序，保障员工在生产过程中的安全和健康，制定本规定。

2、适用范围

本条例适用于公司员工、协力工，承包外协单位员工。

3、轻微违章行为及处理：

3.1 轻微违章包括以下行为

- (1) 未按规定使用个人防护用品或使用不合格的防护用品（高处作业不系安全带除外）。
- (2) 在施工作业现场睡觉、擅离岗位或从事与工作无关的活动。
- (3) 未按规定组织安全教育或私自不参加组织的安全培训、安全会议或安全教育记录不全，不参加组织的健康体检。
- (4) 进入密闭舱室未挂进舱卡。
- (5) 能源介质跑冒滴漏。
- (6) 非生产性车辆私自驶入生产区域或车辆停放在不允许停车的地方。
- (7) 生产车辆违章载人行驶。
- (8) 乱丢垃圾、垃圾混放、垃圾不及时清理或未按规定时间清理。
- (9) 机械或车辆用油、油漆造成局部轻微污染（污染面积小于 5 平方米）。
- (10) 部门职能人员不参加公司组织的各项检查、会议及相关安全活动。
- (11) 使用电焊手把线接照明灯；使用氧乙炔焰照明。
- (12) 电焊机手把线裸漏不及时检查包扎；电焊施工完毕不关焊机。
- (13) 登船梯、船舶安全通道责任部门未及时装照明影响通行或施工舱室没有照明灯。
- (14) 燃气汇流排或非狭小空间氧、乙炔带漏气未及时检查包扎。
- (16) 设备点检记录、运行记录不及时、弄虚作假。
- (17) 工作场所内打闹。
- (18) 安全通道上线带未架空或与电线混架。
- (19) 生产区域未设安全通道或物料未经许可占用安全通道、道路开挖不申请（未对生产、安全造成影响，造成影响的按较重违章处罚）。
- (20) 私自进入重点站房、不遵守重点站房相关管理规定。
- (21) 物料摆放不齐或未在指定区域摆放物料以及其它违反“5S”规定的行为。

- (22) 乱动和随意挪动消防器材、消防设施点检不及时或失效未发现。
- (23) 未在规定时间内上报事故材料延期一天处罚 100.00 元。
- (24) 基础管理台帐不全、公司布置的安全管理要求不及时布置落实。
- (25) 其他违反安全管理规定或要求但不会导致严重危害的不安全行为。

3.2 轻微违章的处罚

发生轻微违章，处罚 100-200 元，同一员工在一个月内发生重复违章按较重违章处罚，如违章责任人无法落实，则罚款由责任区域管理责任人中心主任或作业长承担。

4、较重违章行为及处罚

4.1 违章行为

- (1) 安全隐患未在要求时间内整改。
- (2) 酒后进入施工现场。
- (3) 道门无护栏，施工无可靠防坠落措施或护栏临时拆除后不及时修复。
- (4) 宿舍内使用电热毯、电炉等大功率电器。
- (5) 在危险区域内没有围防护栏或警戒旗和挂警告牌。
- (6) 私自改动脚手架或使用未经检验合格的脚手架。
- (7) 休息时间及下班后气源、气源未关闭或割炬皮带未移出密闭舱室。
- (8) 各种电气设备接线（含接地线）不规范，上船 220V 电缆线未经审批、警示标示不全、电源线裸露不及时包扎、未按规定固定、私自移动 220V 照明灯。
- (9) 船梯搭设安全措施不全。
- (10) 用未经检查的起重工具和吊索具或使用私自购置的起重工具、吊索具，钢丝绳等吊索具未定期按要求点检。
- (11) 特种作业人员未持证上岗或从事与操作证不符的特种作业。
- (12) 游烟或未在指定吸烟点吸烟。
- (13) 吊装作业未进行脱钩前确认。
- (14) 高处作业不系安全带或安全带系挂不可靠。
- (15) 违章指挥存在有事故隐患的作业。
- (16) 违反明火作业“十不烧”、起重作业“十不吊”规定。
- (17) 损毁、擅自停用、拆除机械设备的安全保护装置，胡乱改装电气设备或配件。
- (18) 擅自开动与自己无关的机械、电气设备。
- (19) 施工中未及时采取防护措施造成较大面积污染。
- (20) 检修各类机械、电气设备时，未切断电源、未挂警示牌、无专人看守。

- (21) 应该进行监护的作业监护不到位、工作负责人未安排监护人员。
- (22) 管理人员不遵守安全行为规范或对周围违章行为不及时制止。
- (23) 堵塞行走安全通道或影响紧急情况下特种车辆通行。
- (24) 未经审批使用电加热装置。
- (25) 擅自动用灭火器和消防水带（紧急情况除外）
- (26) 不遵守安全人员或上级提出的安全、消防、环保管理要求。
- (27) 现场作业不随身携带特种作业代用卡或借用他人代用卡和有特种作业人员标志的安全帽冒名顶替作业、健康体检弄虚作假。
- (28) 在工作中使用错误或不安全的工具、设备，或采取错误的方法影响施工安全。
- (29) 需要监护的作业未配备监护人员或监护人员没有履行其职责。
- (30) 单位负责人对事故隐患在有条件整改情况下未按期整改。
- (31) 管理人员对作业前安全交底不够或生产安排不当，导致事故或火灾。
- (32) 个人违章行为或过失是事故的次要或间接原因而造成事故或火灾
- (33) 机械或车辆用油造成比较严重污染（污染面积大于等于 5 平方米）。
- (34) 迟报、瞒报、谎报事故。
- (35) 其他违反安全管理规定或要求可能导致比较严重危害的不安全行为。

4.2 较重违章的处罚

发生较重违章，处罚 200-500 元，同一员工在一个月内发生重复较重违章按严重违章处罚。

5、严重违章行为及处罚

5.1 违章行为

- (1) 油漆库、动力站房、船舶机舱、油舱附近等禁火区吸烟。
- (2) 故意破坏行为：擅自损毁拆卸、改装（涂改）安全、消防设备、安全标志牌、劳保护具、安全许可证。
- (3) 船舶机舱、油舱、物料间等危险区域，油库等重点场所，在无有效许可证情况下进行热加工作业或没有按照规定警戒区域热加工导致未被允许热加工的油舱被焊割；氧气、乙炔胶管使用检查不当在密闭舱室造成泄漏。
- (4) 未遵守作业许可、告知制度进行相关作业审批、告知。
- (5) 未按规定进行热工作业审批或作业条件发生变化未及时停止作业而造成火灾。
- (6) 对安全管理人员、违章举报人进行威胁、陷害、打击报复。
- (7) 强令进行存在重大事故隐患的作业。

- (8) 个人违章行为或过失是事故的主要原因而造成事故或火灾。
- (9) 拒绝接受安全监督、检查。
- (10) 不走爬梯、翻越脚手架等可能导致严重后果的不安全行为。
- (11) 其他违反安全管理规定或要求可能或已经给个人和公司带来非常严重后果或影响的不安全行为。
- (12) 危化品、危险废弃物随便倾倒造成污染或重大隐患。
- (13) 现场安全管理混乱引起船东船检投诉。
- (14) 未经允许擅自停用环保设备。
- (15) 其它违章可造成严重后果的行为。

5.2 严重违章行为的处罚

严重违章处罚 500-2000 元。

6、违章处罚说明：

- 6.1 如违章责任人无法落实，则罚款由责任区域管理责任人中心主任或作业长承担。
- 6.2 在现场检查中发现的违章行为未在以上条款中体现的，由安全员根据违章情节参照以上标准执行。
- 6.3 其它违反国际公约、国家和有关部门的法律法规、标准规范的规定不符合职业健康安全、环境管理要求的行为参照以上标准执行。
- 6.4 违反公司劳动纪律、治安保卫、道路交通、员工行为规范等制度或要求对安全生产、环境保护、职业卫生、消防管理等造成隐患的可根据违章情节参照以上标准处罚。
- 6.5 外协、现场服务的外来人员在公司内发生违章，除对责任人员、单位进行处罚外，对公司内归口管理部门相关业务负责人根据以上标准同等处罚。
- 6.6 对在生产过程中漠视安全管理、隐患整改不及时、违章情节特别严重的责任人及相关管理人员由安全环保部提出处理意见经安全生产管理委员会办公室、监察室、人力资源部讨论决定，可给予停工、警告、留岗察看、降职、撤职、开除等行政处分，对部门和单位可给予停工整顿处理。
- 6.7 违章行为统计期限为一年，下一年度重新统计，员工一年内发生重复违章提升一个级别处罚。
- 6.8 对违章责任者处罚的同时，对管理责任人按标准的 1~2 倍处罚。
- 6.9 凡同一施工区域、同一单位、同时三人以上存在违章行为（集体违章）或 1 个月内同一单位或同一作业区发生三次严重违章，除对个人处罚外，对相关管理责任人

需进行处罚，处罚金额为标准的 2-3 倍。对责任单位也应进行罚款，处罚金额为个人违章 5-10 倍。

6.10 未完成公司下达的 HSE 指标的部门，按照公司绩效考核和安全责任书的有关规定进行考核。

6.11 责任人员的处罚，由安全环保部开具 HSE 罚款通知单（附录 A）进行处罚，安全环保部将有关信息反馈给人力资源部，从员工工资中直接扣除。责任部门的罚款另行确定。对责任承包、外协单位的罚款从工程款中扣除或直接缴纳罚款。所有安全罚款列入安全基金，专款专用。

6.12 所有违章均列入对部门、承包单位的月度、年终考核。如违章造成事故则按《生产安全事故责任追究管理规定》执行。

7、安全奖励

7.1 符合下列条件之一的集体可以给予奖励：

（1）严格执行安全生产规章制度，认真开展安全活动，坚持贯彻安全生产“五同时”，安全措施有力，实现安全生产无事故成绩显著的。

（2）探索环境污染治理途径，攻克环保技术难关的。

（3）对上级下达的环境保护治理项目能按技术要求和计划积极完成并达到预期效果的。

（4）在年度安全生产评比中受到表彰的。

（5）受到上级机关在安全生产方面通报表扬的。

（6）认真开展安全生产竞赛活动，有具体内容和措施，在活动中所有班组达到要求，并验收合格取得名次的作业区。

（7）在安全生产竞赛活动验收合格及取得名次的班组。

（8）日常安全管理到位，能认真执行公司各项安全管理制度的承包单位。

（9）单船安全联防组在单船建造联防组开展工作以后，全过程未发生较大以上事故。

7.2 符合下列条件的员工可给予奖励：

（1）在安全生产工作中，改进工艺技术，积极开展技术革新，提出合理化建议，预防人身伤害，改善劳动条件及环境等方面取得显著成绩的。

（2）熟悉本部门的防火重点及措施，提出合理化建议，改进消防管理，取得显著成绩的。

（3）模范遵守国家及公司有关消防管理工作条例、法规，积极参与公司各项消防活动，做好本部门的防火安全工作。

（4）为避免或减轻污染，积极改革生产工艺、技术规程而卓见成效的。

- (5) 积极从事环境保护、环境监测、宣传教育等成绩显著者。
- (6) 对违反 HSE 及治安、消防管理规定的行为和现象能够进行制止并举报的。
- (7) 发现重大事故及火灾隐患能及时制止、汇报，消除事故隐患，避免重大事故发生的。
- (8) 在抢险救灾过程中，减少人员伤害和企业财产损失的。

7.3 奖励办法

7.3.1 对部门的奖励办法

- (1) 每年在总评时，各部门按照部门安全工作总结形式书面报安全环保部，经公司安全生产管理委员会审查批准。
- (2) 凡被评为公司安全生产表彰和表扬的部门和承包单位由公司授予荣誉称号，颁发奖牌证书，并给予相应的物质奖励 1000—5000 元)，以资鼓励。

7.3.2 对作业区、班组的奖励办法

- (1) 对班组按安全竞赛条件进行评比和奖励。
- (2) 年终总评时，符合奖励条件的作业区将被授予集体荣誉称号，并给予适当的物质奖励 500—1000 元)。

7.3.3 对个人的奖励办法

- (1) 在年终总评时，按所属部门书面上报的先进事迹，经公司安全生产管理委员会审查、核准，被评为安全生产表彰个人的，除授予荣誉称号外，同时给予适当的物质奖励。
- (2) 日常工作中，凡符合奖励条件的员工，所属部门递交书面材料，安全环保部进行审核批准给予适当的物质奖励（100-500 元）。

7.3.4 奖励基金发放的审批手续：2000 元以下的奖励由安全环保部批准发放；2000 元—5000 元奖励由公司安全分管领导或安委会主任或副主任批准发放；5000 元以上奖励需经公司安全生产管理委员会讨论研究决定。

7. 附录 7.1 HSE 罚款通知单（附录 A ）

附录 A

HSE 罚款通知单

编号: _____

_____:

经查实_____年_____月_____日, 贵部管辖范围内发生违章(事故)简要情况如下:

为了加强安全管理, 防止事故发生, 做到有章可循, 违章必究, 按照公司《HSE 奖惩考核管理规定》第_____条之规定, 决定处罚如下:

安全环保部

年 月 日

说明: 本单一式四份: 1. 签发部门留存; 2. 人力资源部; 3. 违章责任部门; 4. 违章(事故)责任者