

内部资料
注意保存

中国安全生产协会 会员通讯

2009 年第 10 期（总第 10 期）



中国安全生产协会秘书处

www.china-safety.org.cn

2009 年 10 月

目 录

[协会动态]

- 孙华山检查国庆焰火燃放场地 强调焰火燃放工作要抓落实、抓整改、抓细节..... 1
- 樊晶光在协会秘书处全体会议上强调 要认真学习十七届四中
全会精神 全面做好贯彻落实工作..... 1
- 协会秘书处参加“受限空间作业安全”讲座 加强业务学习..... 2

[会员信息]

- 重庆中梁山煤电气有限公司：地方煤矿安全生产的变迁..... 3
- 福煤集团永安煤业上京分公司强化职业病危害防护..... 5
- 同煤集团矿山铁路分公司在创新中实现安全管理..... 6
- 兖矿集团贵州五轮山煤业有限公司安全法则保平安..... 8

[协会简讯] 9

[协会动态]

孙华山检查国庆焰火燃放场地 强调焰火燃放工作

要抓落实、抓整改、抓细节

9月29日，国家安全监管总局党组成员、副局长、中国安全生产协会会长、首都国庆安保领导小组副组长孙华山率首都国庆安保领导小组焰火安全监督组全体成员对首都国庆联欢晚会主会场焰火燃放场所进行了实地检查。

孙华山一行先后查看了12号阵地、11号阵地、8号阵地、5号阵地和2号阵地及周边建筑物，详细查看了正在进行安装的礼花弹发射筒和钢板围挡，与有关负责人员进行了交流，孙华山充分肯定了焰火安全监督组、焰火燃放分指挥部及北京市相关部门为国庆焰火安全顺利燃放所做的工作，同时，他强调焰火燃放工作要抓落实、抓整改、抓细节：一是要抓落实。认真抓好各项安全措施的落实工作，严格做好发射前的设备安装及装药环节的安全工作，确保焰火燃放的安全。二是要抓整改。对于各个环节的检查要全面落实到位，做到全检查、全覆盖，全面、彻底地整改各个环节存在的问题。三是要抓细节。对于现场组织管理要做到全过程监管、全方位覆盖，做到领导、组织、责任处处有落实，不留死角，做到安全为效果服务。

北京市委副秘书长、政法委常务副书记、焰火燃放分指挥部总指挥李伟，焰火燃放分指挥部有关负责人、北京市相关部门负责人和国庆烟花生产企业负责同志参加了烟火燃放阵地检查工作。

樊晶光在协会秘书处全体会议上强调

要认真学习十七届四中全会精神 全面做好贯彻落实工作

9月27日，中国安全生产协会秘书处召开全体会议，传达学习党的十七届四中全会精神，统一思想认识，研究部署贯彻落实工作。会议由中国安全生产协会副秘书长樊晶光主持。

会上，樊晶光传达了安监总局党组于9月27日组织召开的学习党的十七届四中全会的会议精神，并组织大家重点学习了胡锦涛总书记在党的十七届四中全会上的报告、重要讲话和《中共中央关于加强和改进新形势下党的建设若干重大问题的决定》以及骆琳局长在国家安全监管总局直属机关党员干部大会上的讲话精神。

樊晶光强调，贯彻党的十七届四中全会精神是协会一项重要的政治任务，协会秘书处党员领导干部要带头深刻领会、全面贯彻全会精神实质，要认真学习领会胡锦涛总书记的重要讲话精神，在协会迅速兴起学习贯彻全会精神的热潮。要按照安监总局的工作部署，深入贯彻落实党的十七届四中全会对安全生产的要求，充分利用全国安全生产大检查工作成果，积极协助总局加快“安全生产年”各项工作的开展。不断加强人才队伍建设，加强对理论知识的学习和探讨，推动下一步的工作，切实履行好协会的各项职能。

樊晶光还肯定了协会秘书处近期所做的工作，安排和部署了下一阶段的主要任务。

协会秘书处参加“受限空间作业安全”讲座 加强业务学习

9月23日下午，中国安全生产协会秘书处全体工作人员参加了国家安全监管总局在京举办的2009年第九期视频专题讲座，由国家安全监管总局监管三司司长王浩水讲授“受限空间作业安全”。协会副秘书长樊晶光和各部门负责人参加了此次讲座。

王浩水司长主要从四个方面对“受限空间作业安全”进行了讲述：受限空间作业安全的概念、涉及的领域及危险特性；受限空间作业的事故类型及典型事故；防范受限空间作业事故的工作措施；认真落实国家安全生产监督管理总局制定的工作措施和有关安全作业标准。

讲座以生动的事故案例揭示了受限空间作业安全生产中暴露的安全教育培训工作不力、危险因素认识不足和监管不力等诸多问题，强调了作业前进行危害辨识、完善通风系统和配备应急器材的必要性，以及安监部门加强监控、开展受

限空间作业安全教育培训和制定应急预案的重要作用。此次讲座丰富了协会工作人员的知识，提高了大家的安全意识和安全技能。

[会员信息]

重庆中梁山煤电气有限公司：地方煤矿安全生产的变迁

任维新是邵新煤矿的安全科长，以其 30 多年安全管理资历和工作经验，可以算得上是见证地方国有煤矿安全生产变迁的三朝元老，在他记忆的“黑匣子”里，盛满了安全管理演变历程的风雨云烟，记载了安全观念进化、安全文化发展、传统管理模式向本质安全型管理过渡的凡人琐事，贯穿了以人为本为核心的安全主线，浮现了依法治安、科技兴安的运行轨迹。在即将告老还乡又欣逢 60 周年国庆的时刻，任维新这位经历了矿山安全管理风云变幻的采煤人，又穿越 30 年的时光隧道，带我们一起去重温那一段发人深省又催人奋进的峥嵘岁月。

一、传统管理——一口寿材发送工亡者

“上个世纪 80 年代前后，矿上出了安全事故，都是一口寿材发送工亡者”，任维新如是说。那时候，像邵新煤矿这样的县属国有煤矿，在安全管理上一直沿用传统模式，把安全生产建立在宿命论的基础之上。“煤矿工人是埋了没死”，出不出事故都讲求个运气与火头。1978 年工人进矿那会儿，就看见矿汽车队维修房后面的偏屋里，时常都存有棺材备用。一旦发生了工亡事故，立即把家属接来协商好经济抚恤事宜，开个追悼会就把工亡者发送上山。每当想起那些工亡家属哭天抢地的情景，老任都感到一阵阵揪心的痛。“连个事故原因都没弄清楚，哪里还谈得上防范措施，你说这些个安全事故又如何避免得了？”。

二、依法治安——安全管理步入现代化

“直到上个世纪 80 年代末，地方矿的安全生产才逐渐步入法制管理的进程，矿井标准化才纳入现场安全管理的议事日程。”每当追忆起这一段安全管理的历史性变迁，任科长都终身难忘。1986 年 3 月，最高人民检察院、原劳动人事部

出台了关于查处重大责任事故的 18 条暂行规定，县工业局对企业管理人员专门进行了安全法制教育，某车间副主任就接受不了，“死了人还要追究管理人员的责任，谁还敢搞安全工作？”。无独有偶，1989 年 4 月，矿上在一个月时间内连续发生四起安全事故。以地区副专员带队的事故联合调查组开进邵新展开事故调查与处理，有的管理人员被撤职、有的队组长受到法律制裁，依法治安的重锤深深地震撼着每一位员工的心灵。从那以后，安全目标管理、安全奖惩纵横连锁、严管重罚和安全风险抵押等制度深入人心，隐患排查治理追踪，业务保安与自主保安成为抵制“三违”、防范事故的有效武器。持之以恒的员工安全意识教育和技能培训、矿井质量标准化建设，已成为夯实矿井安全管理的基础性工作，企业的安全生产终于有了明显的改善，邵新人看到了由传统安全管理转变为现代安全管理的效应和曙光。

三、科技兴安——本质安全人性化

“安全生产管理，不仅要讲求精细化、标准化，更重要的是从本质上提升矿井整体素质，坚定不移走科技兴安的道路”。总结跨世纪以来，矿井加大科技投入、提升机械化水平，安全条件不断改善，这让任老心里踏实了许多。自邵新溶入中梁山公司以来的 4 年时间里，为加快科技兴安的步伐，公司先后投入 5000 多万元，引入机械化的采煤设备，摒弃原始的采煤工艺，淘汰落后的木材支护，普遍采用单体液压支柱控制顶板，不仅实现了采区中间平巷运输形式的机械化，还实现了开拓巷道掘进工艺的革新，使生产效率大幅提升；提升运输系统的安全防护与监控、防尘系统与瓦斯监控系统的投入，体现了科技兴安不可替代的重要作用，有效改善了矿井通风系统、排水系统，使矿井的抗灾害能力有了本质性的提高。“我们有如此好的基础条件，只要远离‘三违’按章作业，实现安全生产就有保证”任老语重心长的告诫大家。只要邵新煤矿能坚持“以人为本”和“安全第一”的方针，坚持走科学发展、科技兴安之路，就一定能够迎来安全生产的灿烂阳光。

福煤集团永安煤业上京分公司强化职业病危害防护

永安煤业公司上京分公司为减少职业病危害，建立立体职业病危害防护体系，将职业病防护工作列入责任制进行考核，职工的身心健康得到有力保障。

该公司建立健全职工职业健康监护管理制度，根据《职业病防治法》、《职业健康监护管理办法》等法律法规精神，结合企业生产实际制定了《职工职业健康监护管理办法》和《加强尘肺病防治管理办法》，并成立尘肺病防治工作领导小组，将职工职业健康管理工作的落实到每个部门，责任到人，每个季度进行考核，兑现奖惩。

一、把好职工“入口”和“出口”。做好职工岗前、岗中、离岗的体检。企业所有新录用的职工，上岗前都必须体检，防止有职业禁忌人员从事接尘作业，从事具有职业病危害岗位的工作人员和职业病患者按照规定每两年定期组织进行一次职业健康检查、复查；对于职业禁忌和健康损害的职工进行妥善安置，及时调整岗位，不再从事接尘作业，并按规定享受相关待遇。对于已经患上职业病的职工定期组织到福建省煤矿中心疗养院进行疗养，符合条件的进行肺灌洗治疗，对于离岗人员，进行体检后才能支付解除或终止合同经济补偿金。

二、健康监护档案网络化管理。对从事具有职业病危害作业的职工，每人建立一份职业健康监护档案，由劳工部门统一保管，因体检不合格、八年期满等原因解除劳动关系的职工，在职业健康网上公布，不再招收录用。对所招收的职工需进行身份核实，严禁矿区内部职工的无序流动，以保障职工的身体健。目前已建立职工职业健康监护档案 4000 余份。

三、强化培训，提高职业病防护能力。上岗前实行脱产培训，新职工安全培训的时间不少于 72 学时。重点培训安全知识、现场操作技能和职业健康卫生知识，经考核合格后方可上岗，教育职工严格遵守职业病防治法律、法规、规章，提高职业病防护能力。

四、科学防治职业病危害。通过实行采用新技术、推广新工艺、新材料，促进矿井“一通三防”工作，采掘工作面湿式打眼，采煤面装车口、翻罐笼、主要

运输大巷安装防尘装置、喷雾设施，串联通风风路中，串至下一个工作面的进风流中安设净化水幕等措施，有效降低了作业场所的粉尘浓度。。

五、免费提供劳动保护用品。根据不同岗位性质，制定劳动保护用品的领用标准，在井口设置备用劳动保护用品领取窗口，供职工应急使用。以各种会议、检查活动作为平台，宣传、指导职工正确使用劳动防护用品，对未按规定使用劳动防护用品的职工进行扣罚，切实保证职业病危害得到有效预防和控制。

同煤集团矿山铁路分公司在创新中实现安全管理

同煤集团矿山铁路分公司成立于 2000 年 10 月 3 日，管理着全长 229 公里的铁路专用线，成为一支集作业、施工、维修、管理于一体的铁路专用线养护队伍，该专用线铁路伴随着国家和企业的风雨历程，穿山越岭，跨越沟壑，与大秦铁路接轨，承担着同煤集团每年亿吨左右的煤炭外运任务，接发编组列车日均最高 8 对，成为西北地区乃至全国唯一一家具有两万吨组合编组能力，且运行快、运能大、自动化程度高的煤炭专用铁路。该公司自成立以来始终坚持科学发展、严格管理、精维细修、安全高效的目标，以开展维修质量、作业规程标准化活动为载体，强化、细化内部管理，突出服务矿区、服务运输这个重点，不断提高安全管理水平和维修服务质量，把“安全是矿山铁路永恒的主题”的安全理念，贯穿于铁路专用线安全工作的始终。

一、以创新安全管理体制为基点，注重落实安全责任，形成分层管理、逐级负责的安全管理格局。该公司先后制定了《领导班子安全责任集体个人问责实施意见的通知》、《发现重大安全隐患奖励制度》、《铁路施工安全管理规定》、《万吨列车接发标准》等一系列安全管理制度。领导班子成员多次走访现场，召开专题会议制定方案，针对线路维修施工时易发生行车事故，要求有关部门对专用线大中修工程进行全过程、全方位的安全监理，从上到下层层制订安全责任制，对基层段、站设备质量和安全基础工作两个方面严格考核奖惩，把安全工作纳入专项考核与日常考核之中，做到不论什么岗位、工种、人员，一律按标准考核，考核结果与干部、职工个人利益挂钩，严格奖惩制度，实行利益与风险同担，极

大地调动了广大职工安全工作的积极性，有效地控制了安全责任不落实和“三违”行为的发生。

二、以创新安全管理措施为重点，构筑安全信息畅通、事故反应敏捷的安全网络。该公司完善了安全组织机构，设立专职安全员，实施干部走动式管理；上到中心组成员，下到基层段站负责人、领工员、班组长 24 小时轮流值班；利用每月安全例会，及时研究解决影响专用线安全运行的隐患问题，对线路运行采取机车添乘的方式，对管辖设备采取周检、月检、季度大检拉网式排查相结合的安全检查方式，按照“四定”规定及时整改隐患，加大对“三违”行为和责任事故的追查力度。

三、以创新技术攻关为载体，探索维修管理工程施工的新途径。牵引变电增容的改造，年节支达 400 多万元；钢轨岔芯焊接技术年节约资金 20 余万元；云岗西站列车机车折返技术，节约改造资金 59 万元，也为该站 2 万吨技改工程增添了助力，该项成果荣获集团公司“技术革新三等奖”；《电务段信号变压器防盗装置成果》被评为大同市 QC 小组优秀成果奖；《供电段降低电气化铁路跳闸率》成果被评为山西省省级优秀成果，这些创新成果的应用，提高了维修管理工程施工的效率。

四、以安全月为主题，创新强化“双基”管理，开展“学规章、懂规章、守规章”思想教育活动。对 110 名班组长进行安全业务知识测试，开展“治理隐患、防范事故”安全知识竞赛和铁路事故案例警示教育等系列活动；举办“关爱生命、安全发展”安全巡回演讲比赛，来自基层各条战线的 12 名选手结合工作实际和切身感受，讲述安全工作的重要性，营造安全第一的和谐氛围；在办公场所张贴各种安全谚语、口号的宣传图版，设立安全警示牌，宣传安全法和安全工作制度；举办技术比武和各类技术培训班，选拔和培养工务、电务、供电等技术骨干和专业人才，利用合理的奖励机制，使“安全第一”的思想入心入脑，增强职工遵章守纪保安全的自律意识和确保安全的责任感，为保障铁路专用线万吨列车的安全行驶奠定了坚实的基础。

兖矿集团贵州五轮山煤业有限公司安全法则保平安

今年以来，兖矿贵州五轮山煤业有限公司在安全管理中总结和提炼出“一学、两培、三懂、四会”“1234”安全工作法，积极运用，大胆实践，抓学习，搞培训，查隐患，保安全，收到了事半功倍的效果，确保了巷道安全修复，实现了安全生产。

一、集中学习，提高安全意识。8月17日，五轮山公司全面恢复矿井基本建设。今年以来，该公司针对矿井复工建设的实际，创造性地总结和提炼出“1234”安全工作法，利用安全办公会、政治学习日、“安全夜校”等多种形式，认真组织全体员工有计划、分步骤、有重点，集中开展安全学习活动。系统学习《煤矿安全规程》、《防治煤与瓦斯突出规定》、《煤矿瓦斯治理经验五十条》等安全法律法规和公司安全规章制度。同时，扎实开展“每周一学，每周一考”活动，由安监部门每周出一份安全复习题，下发到各单位，在学习的基础上，进行安全考试，激发调动了全体干部职工学习安全知识、遵章作业保安全的积极性和主动性。

二、全员培训，提升业务素质。为提高职工业务技术素质，该公司重点开展两个方面的培训。一是全员集体培训。今年以来，通过组织开展“素质培训教育年”活动，先后组织举办了电工、绞车工、信号工、瓦检员等特殊工种专题培训。利用班前班后会、安全活动日组织开展“每周一课”全员培训，先后上安全课60余堂，培训员工1100多人次。二是外出学习培训。今年以来，先后选派3名管理人员参加矿长资格证培训；选派21名区队长、班组长参加了区队长、班组长专题培训；选派18名特殊工种人员参加岗位技能培训；选派10余名专业技术人员参加业务技术培训。为检验学习培训效果，该公司规定对集体学习和外派学员实行学习成绩与工资奖金和差旅费挂钩的复合考核办法，凡参加公司安全学习，考试成绩不合格的一律不准上班，对外派学员考试不合格的一律不予报销差旅费，激发调动了学员的学习积极性，提升了业务技术素质。

三、融会贯通，打造安全“明白人”。该公司根据矿井全面复工建设的实际，在基层区队、班组中开展了“三懂四会”安全活动，着力打造安全“明白人”、“放心人”。“三懂”，即全体员工在日常安全生产工作中懂本单位、本工种、本岗位危险源辨识；懂危险因素的预防措施；懂事故应急处理救援的方式方法。“四会”，即会处理事故，会正确调度汇报程序，会组织现场职工正确避灾和自救，会正确使用安全设备设施。活动中，各基层区队、一线班组根据“三懂四会”的要求，认真查找危险源和现场存在的危险因素，及时制定预防措施，做到了安全问题不过班，安全隐患不过天，“三违”现象及时制止，确保了现场安全质量动态达标。该公司根据排查发现的安全隐患和问题，先后制订出台了锚杆质量责任追究制、供电线路巡视等 10 余项安全整改措施，确保了矿井安全生产。

[协会简讯]

●中国安全生产协会安全评价工作委员会参与完成了《安全评价机构管理规定》的起草、修订等相关工作。7 月 1 日，国家安全监管总局公布了《安全评价机构管理规定》（国家安全监管总局令第 22 号），自 10 月 1 日起施行，此举将进一步规范安全评价机构的管理工作。

●协会举办的首届安全文化 DV 影视作品大赛现已进入作品评选阶段。截至 9 月 23 日作品征集结束，大赛组委会办公室共收到参赛作品 250 余部。目前，读者网络评选正在进行，大赛组委会办公室也在组织有关专家，下一步拟对网络评审入围的四种类型（安全纪实片、安全宣教片、安全文艺片、安全警示片）的作品进行评审。最终评选结果，协会将发文，并在协会网站和中国安全网同时公布。

●9 月 1 日至 10 月 20 日，协会共有 17 家会员单位缴纳了会费，具体是：

（1）协会会员单位共 5 家，其中：**常务理事**单位 3 家：中国中铁股份有限公司、开滦（集团）有限责任公司、北京矿冶研究总院；**理事**单位 1 家：邯郸矿业集团有限公司；**一般会员**单位 1 家：北京德圣保险经纪有限公司。

（2）协会分支机构会员单位共 12 家，其中，**教育培训委员会**会员单位 2 家：山东泰山煤矿安全技术培训中心、中国石油大学培训学院；**安全评价工作委**

员会会员单位 8 家：厦门市九安安全检测评价事务有限公司、江苏蓝天安全技术有限公司、新疆玖安劳动安全评价检测中心有限公司、河南省祥泰安全评价有限公司、安徽华泰安全评价有限责任公司、北京达飞安评管理顾问有限公司、福建康泰安全环保科技开发有限公司、中环冶金总公司；**劳动防护**专业委员会会员单位 2 家：江苏派登鞋业有限公司、浙江耐特塑业有限公司。

分送：国家安全监管总局领导、国家煤矿安监局领导，各司局；各省、自治区、直辖市及新疆生产建设兵团安全监管局，各省级煤矿安全监察局；本会会长、副会长、秘书长、副秘书长，本会各会员单位；国家安全监管总局各在京直属单位。共印 1050 份。
