

内部资料
注意保存

中国安全生产协会 会员通讯

2009 年第 9 期（总第 9 期）



中国安全生产协会秘书处

www.china-safety.org.cn

2009 年 9 月

目 录

[协会动态]

- 孙华山在协会秘书处全体会议上强调要加强政策理论学习 强化服务意识 提高履职能力 1
- 教育培训工作委员会组织专家开展一、二级安全培训机构资质复审工作 2
- 安全文化 DV 影视作品大赛作品征集接近尾声 2

[会员信息]

- 大唐集团灞桥热电厂迎国庆“内外兼顾”保安全 3
- 山西焦煤集团召开安全示范矿井建设现场推进会 4
- 岩滩水电公司“四拼”打造安全记录 5
- 龙煤集团鸡西分公司大力推进本质安全型矿井建设 7

[协会简讯] 8

[协会动态]

孙华山在协会秘书处全体会议上强调

要加强政策理论学习 强化服务意识 提高履职能力

9月19日，中国安全生产协会秘书处召开全体会议，传达学习国家安全监管总局有关安全生产工作会议精神，安排和部署协会秘书处下一步工作。中国安全生产协会会长孙华山、副会长刘成江、副秘书长樊晶光、邱宝栋等参加了会议。

中国安全生产协会副秘书长樊晶光主持会议，会议传达了全国安全生产大检查动员部署视频会议和北戴河党组中心组（扩大）学习研讨班等部分会议精神和总局骆琳局长、孙华山副局长等相关领导在会议上的重要讲话精神，集中学习了中共中央办公厅、国务院办公厅《关于实行党政领导干部问责的暂行规定》等有关文件精神。

樊晶光对协会秘书处近期有关工作的开展情况进行了总结，并就下一步继续开展安全评价和标准化工作，推动“现代安全生产管理方法与实践研究”和“化学品长输管道现状调查和监管对策研究”两个调研，着力强化为会员服务的意识等具体工作进行了部署。

孙华山会长充分肯定了协会近期工作取得的成效。同时，就今后如何进一步弥补工作不足、强化协会服务意识提出了三点要求，他强调：

1. 加强政策学习，提高安全生产理论水平。协会秘书处要认真学习党中央、国务院，特别是安监总局制定的有关安全生产方面的方针政策和要求，不断提高安全生产理论水平，使安全生产方针政策成为协会工作的方向和要求。

2. 强化服务意识，提高为会员服务的水平。协会秘书处要建立健全服务机制，丰富渠道和手段，加强与会员单位的联系沟通，强化服务意识，及时反映会员单位的诉求，多听取和采纳会员单位、特别是副会长单位的意见和建议，提高为会员服务的水平。

3. 加强业务培训，提高工作人员的履职能力。协会秘书处要建设学习型组织，构建和谐团队，不断加强业务培训和专业知识学习，促进工作人员的知识更

新与储备，完善个人知识结构，提高秘书处工作人员的履职能力。

教育培训工作委员会组织专家

开展一、二级安全培训机构资质复审工作

为贯彻《行政许可法》及《安全生产培训管理办法》，进一步加强对安全培训机构的监督管理，促进安全培训机构提高培训质量和管理水平，国家安全监管总局决定于9月中下旬对全国2009年资质到期的71家一、二级安全培训机构进行复审检查。

9月8日，国家安全监管总局人事司致函各相关省级安全监管监察部门，要求需要复审的一、二级安全培训机构要事先按照《一、二级安全培训机构认定标准》进行自查，形成自查报告和现场核查备查材料。相关材料表格需准备电子版。

9月11日，受总局人事司委托，协会教育培训工作委员会组织有关专家分为五个核查小组，赴全国各地正式开展一、二级安全培训机构资质复审工作。

安全文化DV影视作品大赛作品征集接近尾声

由中国安全生产协会主办、中国安全网承办的安全文化DV影视作品大赛是面向全国开展的具有公益性、服务性和教育性的安全文化活动，自5月份开展活动以来，各有关单位特别是会员单位高度重视，积极响应，精心组织，踊跃参加，截至9月18日，共向大赛组委会投递了近200部参赛作品。其中，宝钢集团有限公司、太原钢铁（集团）有限公司等会员单位为配合本次大赛，专门在集团内部开展安全文化DV大赛，评选出优秀作品参赛。另外，铁法煤业（集团）有限责任公司、中电投广西长洲水电开发有限责任公司、邯郸冶金矿山管理局、中国石油天然气集团公司、中核北方铀业有限公司、中国铝业公司、中国水利水电建设集团公司、云南铜业（集团）有限公司、华能国际电力股份有限公司、长兴电厂等单位也通过严格把关，向大赛组委会选送了一批高质量的DV作品，这些作品深刻反映了各单位在企业安全文化建设方面取得的丰硕成果。

鉴于近期仍有许多单位积极报名参赛并投递安全文化 DV 影视作品，大赛组委会研究决定将接收参赛作品的截止日期延后一周，参赛作品评选日期也相应推迟，以便使更多单位有机会参与到本次活动中来，扩大比赛影响范围。

安全文化 DV 影视作品征集将于 9 月 23 日截止，届时大赛组委会将按照题材内容，将参赛作品分为安全纪实片、安全宣教片、安全文艺片、安全警示片四个类型，并采取网络评审和专家评审相结合的方式，评选出最佳作品奖、一等奖、二等奖、三等奖、优秀组织奖以及特殊贡献奖等奖项，获奖名单将由协会发文公布，并在中国安全生产协会网、中国安全网同时公布。12 月份，协会将组织召开企业安全文化交流峰会暨首届安全文化 DV 影视作品大赛表彰大会，对获奖单位进行表彰和奖励。

[会员信息]

大唐集团灞桥热电厂迎国庆“内外兼顾”保安全

在建国 60 周年大庆即将到来之际，大唐集团灞桥热电厂充分认识确保社会安全用电、用热的重大责任，采取内外兼顾、联防联控等多种手段，全面布置落实迎国庆反恐维稳工作措施。

一是落实责任，编织联防联控网络。该厂全面落实大唐陕西发电公司关于迎国庆保安全稳定的工作部署，成立了反恐应急预案领导小组和办公室，并及时制订《反恐应急预案及措施》，对全厂范围内与反恐工作有关的 9 个职能部门明确职责分工、落实人员责任。同时，作为重点反恐单位，该厂积极与省、市级公安反恐组织机构加强沟通和联系，接受其在工作上的指导检查，不断完善安全措施，切实提高反恐工作水平。

二是舆论引导，加强安全责任意识教育。该厂党委认真落实维护稳定责任制，安排各党支部深入开展不稳定因素排查活动，并做好化解矛盾工作，确保企业内部和谐稳定。为提高全体职工的安全意识，该厂积极发挥媒体的宣传作用，教育全体职工充分认识反恐工作的复杂性和隐蔽性，增强责任意识，主动配合保卫部门强化治安防范，发挥群防群治的力量，努力做到“保安全不遗死角，维护稳定不留漏洞”。

三是夯实基础，加强重点区域和设施安全检查。为切实做好安全防范工作，该厂对存在重大危险源的区域加强检查，确保生产现场万无一失。针对供热管网线路长、大部分为厂外设施，安全管理难度大的特点，该厂将“四遥”装置调试到最佳状态，用技术手段密切监控热网运行参数。同时，集中人力对总长近 50 公里的供热管网进行拉网式检查，增加对重点阀门装置的巡视次数，确保供热管网安全可靠运行。

四是密而不疏，延伸反恐警戒线。2009 年以来，该厂生产用煤主要依靠汽运煤供应，针对每日数百辆运煤车进场，反恐工作压力大的实际情况，该厂及时与主要供煤矿方签订了 15 份治安管理责任书，对运煤车实行每车不超过两人的进场制度，严禁煤车超载、搭载不明身份人员进场，对违反规定、不配合检查、拒绝纠违者予以经济处罚，直至取消运煤资格。

五是加强保卫，确保国庆活动安全有序。该厂已相继组织开展了“广场红歌赛”等一系列群众性大型迎国庆活动，近期还将承办陕西发电公司系统“迎国庆，爱祖国，爱大唐，爱家庭”职工歌咏比赛。针对各项庆祝活动的安全问题，该厂制订了包括隔离生产区域、加强保卫人员力量、联手地方公安部门派驻警力等一整套安全保卫措施，全力以赴确保各项活动顺利进行。

山西焦煤集团召开安全示范矿井建设现场推进会

8 月 26 日，山西焦煤集团在杜儿坪矿召开安全示范矿井建设现场推进会，用样板的力量推动安全示范矿井建设，使之成为山西焦煤安全工作一项主抓手，从而实现安全管理水平全面提升。

山西焦煤集团公司领导高玉斌、李建胜、游浩、王绍进、武华太、曹耀丰、张能虎、王玉宝、达善荣、侯水云、郭福忠及山西焦煤所属各子分公司领导、相关部门领导出席了现场推进会。

会上，西山煤电杜儿坪矿、汾西矿业新峪矿、霍州煤电团柏矿、华晋焦煤沙曲矿分别介绍了开展安全示范矿井建设的有关经验。山西焦煤集团在会上对安全示范矿井建设 7 月份优胜单位杜儿坪矿进行了表彰，并颁发 10 万元奖金。

5 月份以来，杜儿坪矿按照山西焦煤集团公司的统一安排部署，深入开展安全示范矿井建设，取得阶段性成果，其工作呈现出三个特点：**一是**统一思想，制

定规划，分宣传发动制定规划、重点突破组织实施、选树典型以点带面、整体提升全面达标 4 个阶段进行；**二是**重点突出，整治瓦斯。该矿编制了矿井瓦斯治理 3 年和 5 年规划，把瓦斯抽采工程作为生产衔接的重点进行安排部署，采用国际先进技术开展区域瓦斯预抽采，对现采的高瓦斯工作面实行本煤层预抽、顶板裂隙带瓦斯抽采和采空区移动抽放泵抽采，实现高瓦斯矿井在低瓦斯状态下开采；**三是**夯实基础，总体推进。该矿通过加强安全生产责任体系建设、深入开展安全质量标准化建设、及时开展隐患排查治理、突出抓好职工行为规范、进一步转变干部作风，整体推进安全示范矿井建设。经过全矿上下不懈努力，杜儿坪矿被评为山西焦煤集团公司 7 月份优胜单位。

山西焦煤集团公司总经理高玉斌在会上系统地介绍了开展安全示范矿井建设活动的背景，要求集团公司各有关单位要充分认识安全示范矿井建设的长期性、艰巨性和复杂性，要动员全体职工积极加入到安全示范矿井建设中来，从人的基本教育抓起，规范人的行为。搞好安全示范矿井建设必须加强干部队伍建设，要从矿长开始、从领导班子开始，按规定动作和要求带头去干，并强调了安全示范矿井建设的基本态度、基本方法、基本责任和基本手段，要创新思维，咬定青山不放松，以安全示范矿井建设为抓手，坚定不移地推进，形成百花齐放、百舸争流、你追我赶、竞相发展的局面，达到平平安安、长治久安的目的。

山西焦煤集团公司总工程师游浩在会上指出：开展安全示范矿井建设是一项系统工程，要注重把握好四个结合：**一是**与瓦斯治理的工作实际相结合，**二是**与安全质量标准化达标竞赛相结合，**三是**与瓦斯会诊、防治水会诊及瓦斯专项整治相结合，**四是**与山西焦煤下半年全面工作相结合。

岩滩水电公司“四拼”打造安全记录

2009 年 7 月 4 日，是每一位岩滩水力发电公司员工最值得铭记于心 and 引以为傲的日子。这一天，该公司迎来了连续安全发电 293.38 亿千瓦时的历史时刻。尽管没有荣誉的光环，没有令人振奋的掌声，可在每位员工心目中都有着无比的光荣与自豪。回顾 17 年的坎坷历程，亲眼目睹企业发展变化的岩滩水电公司总经理张超不无感慨地说：“岩滩水电公司能取得今天的成绩，是充满才干和智慧的广大员工群策群力、共同拼搏的结果。”

一、拼机组检修

做好一年一度的机组检修，是提升企业本质安全水平，确保安全生产长治久安的重要法宝。一是组织到位。该公司成立了“一把手”亲自挂帅的年度检修工作领导小组，确保检修工作运作顺畅；二是准备到位。该公司责成各有关部门做好采购计划，确保新设备、材料及工具器等先行到位；三是技术保障到位。成立技术保障组，负责组织各专业技术人员在检修前完成好作业指导书的编写工作，同时负责解决检修工作中遇到的疑难问题，把好检修工艺关；四是现场监督管理到位。由专责现场监督人员对检修工作进行全过程监督，严防人为事故和不规范现象的发生；五是监理监督到位。该公司要求监理方负责督促检查安全生产、文明施工、检修人员是否按规范及设计要求施工，同时负责监理机组检修的技术方案、试验方案及施工措施的执行情况，并参加工程竣工验收；六是后勤保障到位。成立后勤服务保障组，负责行政后勤、医疗、现场临时用工的调配物资运输及人员接送等工作。

二、拼综合治理

该公司在安全生产现场全面推行 6S 管理工作。通过对生产环境的综合整治，生产现场面貌焕然一新，给员工营造出了一个安全、舒适的工作环境。在此基础上，公司还大力强化文明生产的过程管理，全面落实企业文明生产制度，使广大员工逐步养成“生产现场三不落地、工完料尽场地清”的行为习惯行为得到了进一步的培育。在不断完善《机组检修现场 6S 管理工作要求》的同时，按照《机组检修文明质量管理考核办法》，组织相关部门对检修现场的文明生产情况进行检查，并对责任人员进行考核，使设备、环境和人员的面貌发生了根本性变化。

三、拼技术改造

一是着力解决机组振动和转轮出现裂纹问题。该公司一方面多方组织技术力量对机组振动问题进行分析研究，寻找解决问题的最佳途径；另一方面，从设备本体入手，利用年度机组大修的有利时机，对多次出现裂纹的转轮进行技术改造。

二是着手进行主变水冷系统改造。为解决变压器内部绝缘老化加快，绝缘水平迅速降低这一问题，该公司决定把主变压器冷却方式由原来的风冷改为水冷。改造后，主变油温降低了近 20 度，有效改善了主变的运行环境，解决了高温大负荷运行期主变的散热问题。

三是着力于改造主变高压套管。该公司高压套管存在内部泄漏、绝缘老化等隐患，曾发生机组恢复试验中套管因绝缘老化而出现闪络的故障，直接威胁着主变的安全运行。2008 年，该公司完成了 4 台主变高压套管的更换工作，解决了主变存在的隐患问题，使设备可靠性得到进一步提升。

四是着眼于 500 千伏 GIS 室开关设备大修。该公司的 500 千伏 GIS 室开关设备自 1992 年运行以来，部分已出现老化，其中 5041 开关 C 在 2005 年 11 月因内部放电故障退出运行约 1 年时间。针对这一问题，该公司于 2009 年 4 月对 500 千伏开关的 5041、5042 开关进行了操作机构更换，解决了岩沙线开关存在的安全隐患问题。

四、拼运行维护

岩滩水电公司从规范人员作业行为、规范设备运行管理等方面抓起，以制度规范员工的行为和习惯，使他们真正做到“管人、管事，保设备”。几年来，该公司组织编制了 364 个管理标准、273 个工作标准和 135 个技术标准，使现场各项工作切实做到“有章可循，有章必循”。

一是做好设备日常缺陷记录，根据缺陷的不同性质和不同程度，认真分析其中原因，采取有针对性的应对措施，最大限度地减少相同缺陷的重复发生。

二是在设备高负荷运行期间，严格实行巡查、巡视制度，全力确保运行机组安全稳定运行。

三是充分利用季节性安全大检查、节假日保供电大检查等有利时机，对安全生产的重点部位、重要设备、重大危险源等进行拉网式检查。

四是不忘做好远程设备的监控与维护，不放过定期对上、下游多个水文站点的设备进行维护和检测等任何影响安全生产的不安全因素。

龙煤集团鸡西分公司大力推进本质安全型矿井建设

龙煤集团鸡西分公司针对矿井安全基础不够扎实等问题，进一步加大安全监管力度，细化工作措施，加强现场管理，不断推进本质安全型矿井建设。

一是加大质量达标推进力度，夯实矿井基础。积极定措施、定标准、严管理，分专业强力推进达标项目。采煤专业狠抓采煤设备完好、构件齐全；掘进专业狠抓光爆施工和工程质量；机电专业取消了临时变电所；运输专业更换主运道 30KG

铁轨；通风专业上无压风门和标准调节窗。

二是加大监察检查力度，加强现场管理。围绕安全隐患排查整改，重点开展瓦斯煤尘专项监察活动，突出对瓦斯重点面、全煤上山等重要地点安全监察，把安全隐患消灭在萌芽中；开展机电运输专项治理活动，对机电固定设备完好、小绞车基础固定进行专项整治；开展小班安全质量验收情况专项检查，对验收单填写不规范、不现场交接验收等现象进行严肃处理。

三是加大“三违”查处力度，规范工作秩序。一是对“三违”行为进行严厉打击，对发现“三违”人员除给予经济处罚以外，责令其停止工作、办培训学习班，7月份，共对30名“三违”人员进行办班培训。**二是**各专业和安监部门对“三违”行为存在的安全隐患进行严肃追查，下发追查通报，加大隐患整改力度。

四是加大干部入井带班力度，确保入井质量。进一步强化有关规定和制度，对各级干部工作标准和工作作风提出“一点也不能差，差一点也不行”的工作要求，要求各矿及建井工程处副总以上干部在达到规定入井次数的基础上，采取日报日记日签日查的方式，每次入井都要填写《入井带班日报表》，情况填在公示栏上。公司党委还组成纪律检查小组，每天夜班深入到各矿检查干部入井带班情况。7月份，各矿及建井工程处副总以上干部共入井3777人次、带班1220人次，隐患整改率100%。

五是加大教育培训力度，提高员工素质。强化持证监察与管理，确保全员人、证、岗、箱、册五统一。加强瓦检员、班组长、段队长和井区长素质考问，提升班组长业务素质。开展全员“大学习、大练兵、大比武”活动，提高全员业务技能。认真落实各级培训计划，圆满完成各级调学任务。7月份，共举办各类培训班117班次，培训2496人。其中二级培训办班6班（次），培训178人。三级培训办班9班（次），培训158人；四级培训办班108班（次），培训2160人。

通过不断加大安全工作力度，该公司取得了显著效果，生产经营稳步发展。7月份，全公司未发生重伤以上人身事故，轻伤率较去年同期减少10.3%。

[协会简讯]

●为贯彻落实近年来国家标准化管理委员会和国家安全生产监督管理总局

发布实施的危险化学品安全生产相关标准，协会危险化学品专业委员会与全国安全生产标准化技术委员会化学品安全分技术委员会研究决定，拟于 11 月中旬在云南昆明联合举办 2009 年度危险化学品安全标准宣贯研讨会。宣贯的重点是近年来发布的有关危险化学品安全国家标准和行业标准，以及《石油化工企业设计防火规范》等最新修改的与化学品生产单位密切相关的防火规范。

●9 月 7 日，协会安全评价工作委员会印发《关于召开〈安全评价机构管理规定〉宣贯会的通知》，通知各会员单位按照《国家安监总局关于贯彻落实〈安全评价机构管理规定〉工作的通知》和《关于召开〈安全评价机构管理规定〉宣贯会的函》的要求，按片区（华东、中南、西北、西南、东北、华北）积极报名参会，并提前准备好需要咨询的问题，届时认真听会并做好会议记录，为更好的开展下一步工作做好准备。

●9 月 11 日，安全评价工作委员会完成了安全评价从业人员信息数据库的建设工作，并在协会网站正式开通安全评价师从业信息查询系统，此举将有助于进一步强化对安全评价师的从业管理。

分送：国家安全监管总局领导、国家煤矿安监局领导，各司局；各省、自治区、直辖市及新疆生产建设兵团安全监管局，各省级煤矿安全监察局；本会会长、副会长、秘书长、副秘书长，本会各会员单位；国家安全监管总局各在京直属单位。共印 1000 份。
