

内部资料  
注意保存

# 中国安全生产协会 会员通讯

2009 年第 8 期（总第 8 期）



中国安全生产协会秘书处

[www.china-safety.org.cn](http://www.china-safety.org.cn)

2009 年 8 月

# 目 录

## [协会动态]

- 孙华山在协会第二次副会长工作座谈会上强调 加强基础理论研究 创新安全管理方法 提高协会服务层次..... 1
- 孙华山到中粮集团有限公司进行安全生产调研..... 1
- 安全生产社团组织工作座谈会在西宁召开..... 2
- 教育培训工作委员会会员自律公约正式公布施行..... 3

## [会员信息]

- 新矿集团良庄公司创新安全管理新途径为矿井发展助力 .... 5
- 黑龙江龙煤集团双鸭山分公司全面加强班组安全生产建设 .. 6
- 珲春发电厂安全文化“四部曲”提升管理水平 ..... 7

## [协会简讯] ..... 9

## 【协会动态】

### 孙华山在协会第二次副会长工作座谈会上强调 加强基础理论研究 创新安全管理方法 提高协会服务层次

8月21日，中国安全生产协会会长孙华山在京主持召开了第二次副会长工作座谈会，纪明波、刘成江、杨卓、章建华、王岑、王祥明、宁宇、刘铁民等副会长及部分副会长代表出席会议。

会议听取了协会副秘书长樊晶光关于协会2009年上半年工作总结及下半年工作重点的汇报和协会秘书处关于《现代安全生产管理方法与实践研究》课题研究方案与进展情况的汇报，征求了与会副会长和代表对协会工作的意见和建议。

孙华山会长在听取大家的意见和建议后，要求协会秘书处抓紧落实各位副会长和代表们所提出的意见和建议，并强调三点意见：

一是加强安全生产基础研究工作。现在安全生产基础理论较薄弱，基本方法较缺乏，要切实抓紧抓好安全生产理论与方法研究，狠抓基础研究工作。

二是开展安全生产理论中国化和现代化研究。过去，我们在安全生产管理上花了不少时间、资金学习和交流国外企业的安全生产管理方法，但没有与中国的国情、企业的厂情相结合，造成先进的管理方法“水土不服”。因此，需要通过整合优化，集成创新，提出适合中国国情的、适用于企业的现代化安全管理方法，使安全生产隐患排查日常化、指标化，明确企业安全生产的趋势和监控目标。

三是加大为会员服务的力度。协会秘书处要加大自身工作的力度，多听取会员单位、特别是副会长的意见和建议，加大与副会长单位的联系沟通，通过协会宣传、推广会员单位在安全生产管理和技术方面的成果，提高为会员服务的层次。

中国安全生产协会副秘书长邱宝枏及协会有关部室的负责人等参加了座谈会。

### 孙华山到中粮集团有限公司进行安全生产调研

8月12日，国家安全生产监督管理总局副局长、中国安全生产协会会长孙

华山到中粮集团有限公司开展调研，总局监管三司、监管四司有关负责人和中国安全生产协会有关人员参与了调研工作。

孙华山听取了中粮集团有限公司总裁于旭波关于中粮集团安全生产主要情况、安全生产机构设置和专业队伍建设等情况的汇报，了解了中粮集团拟参加注册安全工程师考试人员内部培训的情况，参观了中粮集团培训基地——忠良书院的培训设施及中粮集团主要产品的展览。

调研结束时，孙华山充分肯定了中粮集团在安全生产工作方面的成绩，并提出了两点希望：一是在中粮集团企业文化建设过程中注重安全文化的建设；二是在扩展业务范围的同时，要更加注重安全管理工作，建立安全生产长效机制。

## 安全生产社团组织工作座谈会在西宁召开

8月7日，中国安全生产协会在青海省西宁市召开“安全生产社团组织工作座谈会”。协会副会长刘成江，副秘书长樊晶光、邱宝杓以及6家全国性、17家省级、7家市级安全生产社团组织的50多名代表参加了此次会议。会议由中国安全生产协会副秘书长樊晶光主持。

会上，刘成江副会长作了题为“加强联系发挥合力，为我国安全生产根本好转做好服务”的重要讲话。他在讲话中全面介绍了中国安全生产协会今年上半年有关工作的开展情况，详细阐述了建立安全生产社团组织联系机制的必要性，提出了建立安全生产社团组织联系机制的基本原则和相关设想，并就如何进一步促进安全生产社团组织健康发展提出了六点意见和建议，与参会人员进行了交流。

会议听取了各安全生产社团组织对《安全生产社团组织联席会议制度暂行办法（征求意见稿）》的意见和建议；就《安全评价师从业管理办法（讨论稿）》向各省级安全生产协会征求了意见；并就如何做好安全生产社团组织工作，加强社团之间的交流与合作进行了研讨，北京、河南、四川、贵州、浙江5家省级安全生产社团组织和哈尔滨市安全生产协会在会上作了重点发言。

经过与会人员的讨论与表决，会议原则通过了《安全生产社团组织联席会议制度暂行办法（征求意见稿）》，并一致推荐中国安全生产协会为第一任安全生产社团组织联席会议轮值主席单位。

# 教育培训工作委员会会员自律公约正式公布施行

按照中国安全生产协会“宣传、交流、自律、维权”的服务宗旨，为加强会员自律，推动诚信建设，保护会员单位和培训者的合法权益，促进安全生产教育培训可持续发展，中国安全生产协会教育培训工作委员会秘书处根据有关规定，起草了《中国安全生产协会教育培训工作委员会会员自律公约》，经协会教育培训工作委员会主任委员办公会议讨论，并在征求各会员单位意见和建议的基础上，经进一步修改完善，已于7月2日向教育培训工作委员会会员单位正式公布施行，全文如下：

## 中国安全生产协会教育培训工作委员会 会 员 自 律 公 约

### 第一章 总则

第一条 为加强安全生产教育培训公平市场环境和机制建设，优化安全生产教育培训服务，加强会员自律，推动诚信建设，保护公约成员单位和培训者的合法权益，促进安全生产教育培训工作健康发展，根据国家有关法律、法规和培训工作实际要求，制定本公约。

第二条 公约所称“公约成员单位”是指具有安全培训资质、属中国安全生产协会教育培训工作委员会会员并签署本公约的培训机构。

第三条 公约成员单位应当遵守本公约，自觉维护国家的整体利益和良好的自身形象，努力创造公正、公平的安全生产教育培训市场机制和发展环境。

第四条 中国安全生产协会教育培训工作委员会（以下称“中安协教培委”）是本公约的监管机构，负责对公约的实施执行情况进行监督管理。

### 第二章 自律条款

第五条 公约成员单位应按照诚信守法的原则，依法开展安全生产培训，加强相互之间培训工作的合作，促进安全教育培训质量提高，实现社会效益和经济效益双赢，反对使用不正当手段进行竞争。

第六条 公约成员单位应自觉遵守国家法律、法规及职业道德，履行下列自律义务：

（一）依法承担规定范围内的安全生产教育培训业务，按照统一的培训大纲、考核标准要求开展培训活动。

（二）加强培训流程管理，做到培训过程完整，合理控制办班规模，把好学员入口关，严格考勤、考试制度，强化培训服务，加强培训档案管理。

（三）完善各项培训制度并注重落实，经常开展自评自查、互评互查，用制度保证培训效果，做到达不到标准要求的不办班，质量没有保证的不培训，考核不合格的不申请发证。

（四）提高培训者素质，强化培训教学研究，根据不同培训对象和内容，不断改进培训方式方法，注重培训情况调研和信息反馈，持续提高培训质量。

（五）严格办班备案审查制度，严禁无计划、无备案办班；严禁虚发招生广告和进行跨区域、超范围举办培训班。

（六）规范培训收费，严格按照当地物价部门审核的收费项目和标准合理收费。自觉遵守财政税收法律、法规和相关的规章制度，依法按时足额纳税。

（七）加强安全培训信息化建设，搞好培训教学教务信息系统管理，实现教学资源共享，提高安全培训效益。

第七条 公约成员单位应自觉接受安全监管监察部门的监督管理，接受社会各界对安全教育培训工作的监督和批评，共同抵制和纠正不正之风。

### 第三章 公约的执行

第八条 中安协教培委负责组织实施本公约，及时向公约成员单位传递有关安全教育培训的法律、法规、政策及自律信息，向政府有关部门反映公约成员单位的意愿和要求，在本公约范围内对所发生的重大事项进行调查研究，并提出表彰或协调处理的意见。

第九条 公约成员单位之间发生争议时，争议各方应本着互谅互让的原则，争取以协商的方式解决；协商不成时，双方可以请求公约监管机构进行调解，也可单方直接请求公约监管机构进行调解。

第十条 公约成员单位违反本公约的，任何单位和个人均有权及时向公约监管机构进行检举，要求公约监管机构进行调查，公约监管机构也可以直接开展调查。

第十一条 公约成员单位有权对公约监管机构执行本公约的公正性进行监督，有权向相关部门检举公约监管机构或其工作人员违反本公约的行为。

第十二条 为保证本公约的有效实施，公约监管机构定期进行公约执行情况的检查、评价与总结。对模范遵守国家政策法规和本公约的成员单位，可通过媒体公开宣传；对违反本公约，造成不良影响，经查证属实的成员单位，可采取批评警示、内部通报、公开通报等自律处分措施，对情节特别严重的，建议业务主管部门予以相应的处罚。

## 第四章 附则

第十四条 本公约经中安协教培委委员单位审议通过后生效，报民政部、国家安全生产监督管理总局和中国安全生产协会备案。

第十五条 本公约生效期间，公约监管机构可以根据实际需要，按程序对公约进行修改。

第十六条 本公约由中安协教培委负责解释，自公布之日起施行。

2009年7月2日

## 【会员信息】

### 新矿集团良庄公司创新安全管理新途径为矿井发展助力

为进一步稳固安全生产基础管理，良庄公司唱响“关爱生命，安全发展”的主旋律，突出“人、物、管”三大要素，积极探索矿井安全生产管理新途径，并在方式方法的新颖性和目的的实效性上狠下功夫，创建安全文化新看点，促进矿井持续稳定发展。

**“镜子文化”树新风。**围绕“对照自己找问题、及时改正，对照先进树榜样、共同进步”这一主线，采取柔性文化管理理念，组织全体员工开展了“照镜反思交流”活动。“是否做好了上岗心理准备”、“上个班的工作是否出现过偏差”、“在自己身上存在哪些‘不经意’的违章行为”、“本班在安全规范操作过程中应注意哪些问题”、“在‘安全标兵’身上应学习哪些操作细节”、“应借鉴身

边工友的哪些良好安全习惯”、“对照他人自己还存在哪一方面的欠缺和不足”等一系列问题都在“照镜”的过程中得到答案,使每名员工都做到心中时时有一面“镜子”,达到在潜移默化中不断增强员工安全防范观念、提高自我约束意识、端正员工行为的目的。

**“安全经验分享”促“互补”。**为进一步提高全员素质和安全技能,结合矿井主题教育活动,广泛运用直观启发、现身说教、案例强化等有效途径,化枯燥为新颖,化呆板为灵活,化单调为多样,深入开展安全经验分享活动。通过把公司近年来发生的典型事故案例编辑成《我的故事》,下发区队班组,作为活教材组织员工学习,用身边人、身边事引导员工开展学习讨论,让员工从思想深处确立安全为天的观念;采取区队、班组之间邀请、登门式的互动学习、“单兵课堂”、“师徒结对”传帮带、“班组结对”、争当“金牌师徒”、“走出去,请进来”等形式为载体开展“互学”活动,增强信息与思想的交流幅度,使班组间实现安全经验、技术业务在交流中“互补”、“共享”,起到同行比较、横向交流、取长补短、共同进步积极作用。

**“三把锁”锁定薄弱环节。**首先是上好“三违”锁。坚持对习惯性违章毫不留情,发现一起曝光一起、严肃处理一起;把员工安全技能、工作质量、“三违”状况与经济利益挂钩,达到规范行为、传递压力的目的。其次是上好机制锁。及时对“违章处罚制度”、“隐患责任追究制度”等相关规定进行修改完善,严格落实调度值班人员跟班上岗制度,要求调度值班人员做到与工人同上同下;进行不定期突击检查,启动“零点行动”,重点检查特殊岗位上岗情况、安全管理制度、措施落实情况、管理干部和安全员履职情况等。再之是上好监管锁。以工会“群监网”、共青团“青监岗”、女工家属“联保网”和安全小分队为骨干力量,加大对“三违”人员、不放心人员和安全“文盲”的帮教和督查力度,提高员工的自主安全意识。同时,深入开展安全隐患大排查,彻底消除安全盲区,最终实现人的安全可靠和自主安全管理,推进“人人为安全负责”的安全文化形成。

## **黑龙江龙煤集团双鸭山分公司全面加强班组安全生产建设**

黑龙江龙煤集团双鸭山分公司把班组安全生产建设作为加强煤矿安全生产基层和基础管理的重要工作,倡导先进的班组安全文化,健全完善班组安全生产



责任制和激励约束机制，加强班组安全教育和规范化管理、现场安全管理以及隐患排查治理，为安全生产奠定坚实基础。

**锁定班组建设目标，提高五种能力。**即提高班组安全生产的组织管理能力、提高班组职工自觉抵制“三违”行为的能力、提高班组职工业务保安能力、提高班组职工隐患排查治理的能力、提高班组职工防灾避灾和自救等应急处置的能力作为班组安全生产建设的工作目标，通过严格班组安全生产定员管理，建立完善班组安全生产管理规章制度，推行班组安全生产风险预控管理，完善班组安全生产目标控制考核激励约束机制，加强班组安全信息管理等途径，进一步完善班组安全生产管理体系。

**注重培养班组骨干，发挥模范带头作用。**特别是注重发展一线党员，培养积极分子，做到班班有党员、有积极分子。下大力气提高班组长素质，培养班组长后备人才，以“能干事、肯干事、干成事”为标准，选好人用好人。注重对安检员、质检员、群监员、瓦检员、青岗员的培养，落实“五员”待遇，调动积极性。同时建立班组长任免机制和人才激励机制，进一步规范对班组长的管理。

**落实各项安全制度，强化班组现场安全管理。**严格落实班前会制度和交接班制度，充分发挥特聘煤矿安全生产群众监督员的作用，对本班组生产场所、活动区域进行安全监督检查，对发现的不安全因素，迅速向带班班组长汇报，并协助及时处理。

**加大教育培训工作力度，强化班组安全文化建设。**双鸭山分公司对安全工作的理念做出符合实际并富有哲理的诠释，并坚持不懈地对职工进行理念的灌输与实践。强力推进职工岗位“必知必会”，规范职工的安全行为。充分发挥班组（段队）安全教育培训主阵地作用，提高班前每日一题、“必知必会”培训质量，实现职工安全文化素质、现场操作技能不断提升。广泛开展内容丰富、形式多样的宣传教育、案例教育、典型教育、“三违”帮教、安全礼仪活动，营造宣传氛围，突出了教育效果。

## **珲春发电厂安全文化“四部曲”提升管理水平**

长期以来，珲春发电厂围绕“生命至上、安全第一”的核心安全理念，以科学发展观为指导，以提高职工安全素质为根本，以3个“百分之百”为保障，用

文化塑造企业的安全品牌，逐步形成了职工“自我约束、自我监督、自我完善、自我注重”的良好安全局面，极大地控制了事故的发生，企业安全管理水平得到不断提升。

**铺设管理网络，确保安全管理无疏漏。**为确保安全生产和安全文化的实施，该厂从维护安全的不同侧面入手，建设起纵向到底、横向到边的安全文化网络。一是实施四级安全考核体系。该厂通过逐级签订安全责任书，实行下一级对上一级负责制，并建立起完善的责任追究制度、小事件分析、“四不放过”查处及绩效考核，在管理层、执行层、班组及职工间真正形成“铁板一块”，相互连带，切实起到了很好的相互监督、相互制约、共同负责的作用，有效保证了安全生产责任、经济运行责任和环保责任落到实处；二是建立4道安全保障网。该厂以安全生产为主旋律，建立“统一战线”，即党、政、工、团全员上阵，各负其责、分工配合、集体联动，共同营造“人人关注安全”的良好氛围，有效弥补了安全监察部门“单打独斗”的薄弱环节；三是健全4道安全责任屏障。该厂的党员、团员、工会会员、职工代表占全厂职工总人数的60%以上，该厂充分利用这一有利优势，注重发挥典型示范作用，积极带动基层职工群众为企业构筑坚实的4道责任保证屏障。

**丰富传播载体，促使安全文化落地生根。**安全没有大事、小事之分，没有重要与不重要之分，企业的每一名职工都要以“铁肩担重任”的决心做好和安全有关的一切事情。为强化全体人员的安全意识，珥春发电厂不断丰富安全文化传播载体，通过全方位的安全管理，落实一岗两责制度，实行到位监督制以及定期检查制，同时进行管理层及决策者的安全文化建设；通过全员教育、班前安全活动、标准化作业、“四不伤害”活动、6S管理、“班组建小家”活动及应急演练等途径，进行班组及职工安全文化建设；通过目视管理、安全文明生产和设备综合治理、“6S”管理进现场等活动，进行生产现场文化建设，促使安全文化落地生根。

**拓展实践途径，促进安全文化遍地开花。**企业安全文化的建设，离不开以“安全”为核心的文化活动。该厂积极探索安全文化实践途径，实行领导班子成员列席安全日、安全例会及部门服务承诺等制度，并通过组织丰富多样的实践活动，在职工中倡导“关爱企业、关爱他人、关爱自己、关爱家庭、关爱社会”的良好

风尚，以推动企业形成安全、稳定和长治久安局面。该厂利用栈桥、路灯等场所张贴箴言和警句，营造温馨、和谐的安全氛围；为全厂班组长精心设计“安全笔筒”，明确标明“管生产必须管安全”、“三讲一落实”及“安全生产十八条禁令”，让他们时刻接受安全思想的熏陶；该厂还积极组织参加全国安全生产咨询日、安全生产教育图片展、安全月“回头看”等活动，使广大职工在寓教于乐中增长安全生产知识。

**开辟推进新路径，形成安全文化持久优势。**该厂通过借鉴先进的科学思想和方法，从安全管理的大背景和企业改革发展的大环境入手，不断创新安全文化管理，促使安全文化建设始终保持健康、全面、持久发展。该厂在开展各项工作时始终强调要处理好“1”与“0”的关系，即安全工作是“1”，排在第一位是基础；其它工作是“0”，排在“1”后面；全体职工要齐心协力把“1”竖直、竖牢，再将“0”排好，做到不丢掉安全这个“1”，确保其它工作的“0”的实际意义。在日常工作中，该厂始终以“完善制度，刚性执行”为原则，彻底杜绝领导干部高高在上、基层职工高枕无忧、规章制度束之高阁的“三高”现象，以铁的制度、铁的面孔和铁的处理对待违章操作；通过查思想认识、查责任落实、查规章执行、查遵章守纪、查隐患治理和查预案落实等手段，保人身、保应急、保设备；通过精神激励、物质激励、人才激励，在企业内部营造“学有榜样、赶有目标、人人争当先进”的氛围。一系列崭新的推进路径，为该厂安全文化的创新发展提供了丰富的平台。

## 【协会简讯】

●8月18日，中国安全生产协会在京召开注册助理安全工程师培训教材《安全生产实务与案例分析》编写提纲审定会，邀请11位安全生产领域的专家对教材编写提纲进行了审定，听取他们的意见和建议。此前，协会还召开了《安全生产法律法规》部分编写提纲审定会。目前，协会秘书处宣传教育部在进一步修改完善的基础上，已将注册助理安全工程师培训教材编写大纲印发到各位编写人员手中，正式启动了教材编写工作。

●8月18日下午,中国安全生产协会劳动防护专业委员会在京召开了主任、副主任委员第二次全体会议。会议通过了秘书处机构设置及主任、副主任委员工作分工的决议,并决定于10月12日召开第三次集体会议。

●为大力宣传企业安全生产管理先进经验,为安全产业内提供一个业务学习与交流沟通的专业平台,同时展示安全生产管理工作成果,协会将首届“安全生产管理工作撰文”有奖征集评选活动获奖作品汇编成《安全生产管理工作撰文获奖文集》。协会宣传教育部正就出版相关事宜与出版社沟通,预计“十一”后将正式与读者见面。

●为便于会员单位及其所属单位订阅中国安全生产协会会刊《中国安全生产》杂志,8月份协会设计制作了《中国安全生产》杂志2009年度征订单(仅适用于本年度,每册定价12.5元)和《中国安全生产》杂志征订单(适用于2010年度及以后,每册定价15),近期将与会刊一同发至会员手中。

●8月份,中国安全生产协会共有24家会员单位缴纳了会费,按类别排序如下:

(1)协会会员单位共9家,其中,**副会长单位**1家:中国航天科工集团公司;**常务理事单位**3家:上海市安全生产协会、淮南矿业(集团)有限责任公司、熊猫烟花集团股份有限公司;**理事单位**4家:中国煤矿文工团、重庆中梁山煤电气有限公司、安诚财产保险股份有限公司、徐州矿务集团有限公司;**一般会员单位**1家:太原钢铁(集团)有限公司。

(2)协会分支机构会员单位共15家,其中,**教育培训委员会会员单位**2家:陕西煤矿安全技术培训中心澄合分部、贵州省毕节地区煤矿安全技术培训中心;**安全评价工作委员会会员单位**5家:大庆亚兴安全科技有限公司、乌鲁木齐泰迪安全技术有限公司、山西中昊安环科技有限公司、南昌安达安全技术咨询有限公司、南京理工科技化工有限责任公司;**劳动防护专业委员会会员单位**8家:山西绿洲纺织有限责任公司服饰分公司、扬州健步鞋业有限公司、国家安全生产胜利油田石油设备检测检验中心、吉林市吉化北方服装厂、上海海棠头盔厂、邯郸广源金米兰鞋业有限公司、扬中市特航鞋业有限公司、扬州千禧龙鞋业有限公司。

---

分送：国家安全监管总局领导、国家煤矿安监局领导，各司局；各省、自治区、直辖市及新疆生产建设兵团安全监管局，各省级煤矿安全监察局；本会会长、副会长、秘书长、副秘书长，本会各会员单位；国家安全监管总局各在京直属单位。共印 1000 份。

---