

内部资料

注意保存

中国安全生产协会 会员通讯

2009年第7期（总第7期）



中国安全生产协会秘书处

www.china-safety.org.cn

2009年7月

目 录

[协会动态]

- 孙华山主持召开《现代安全生产管理方法与实践研究》开题工作会议.. 1
- “改进教学方法 提高培训质量”研讨会在厦门召开
——签署了中国安全生产协会教育培训工作委员会会员自律公约..... 2
- 安全评价工作委员会召开第一届委员会第二次委员会议
——确定组成专家技术委员会..... 3

[会员信息]

- 铜川矿务局鸭口公司五项措施强化安全生产工作..... 3
- 开滦集团：塑造本质型安全人 建设平安和谐开滦..... 4
- 重庆中梁山矿业分公司创新管理实现长治久安..... 6

[安全课堂]

- 道路危险货物运输事故的应急处理..... 8

[协会简讯] 10

[协会动态]

孙华山主持召开《现代安全生产管理方法与实践研究》 开题工作会议

7月25日，《现代安全生产管理方法与实践研究》开题工作会议在京召开，国家安全生产监督管理总局副局长、中国安全生产协会会长孙华山主持会议并讲话。国家安全监管总局规划科技司、监管三司、监管四司有关负责人，中国石油天然气集团公司、中国航天科工集团公司、中国五矿集团公司、中国铝业集团公司、中国海洋石油总公司、神华集团公司、武汉钢铁集团公司有关人员，中国安全生产科学研究院、中国石化集团安全工程研究院、中钢集团武汉安环院等参与课题研究有关负责人及中国安全生产协会有关工作人员参加了会议。会议由中国安全生产协会组织召开。

孙华山首先向与会人员介绍了《现代安全生产管理方法与实践研究》课题的选题背景、意义及目的，中国安全生产协会副秘书长樊晶光汇报了《现代安全生产管理方法与实践研究》课题内容、分工及进展情况等。与会人员围绕课题内容、预期成果、意义及下一步工作进行了讨论，并一致认为，该课题是对国内外安全管理方法的系统性研究，是安全生产理论体系研究的重要体现，从而提出适合中国国情的企业现代安全生产管理方法，该课题具有重要意义。

孙华山在听取大家发言后，提出三点要求：

一、安全管理指标体系框架不宜过细，应普遍适用于各领域的安全管理工作；最终提出的安全管理方法不宜单一，应汲取各种安全管理方法的优点进行归纳总结，做到集成创新。

二、课题研究要注重实效。研究成果是否实用关键要落在实践上，要能够解决实际问题；安全管理方法要与国家相关要求有机结合，与企业现行的、行之有效的管理方法相结合。

三、课题组要建立好联络机制，各单位要明确参与人员，积极参加课题研究工作；各参与单位对课题研究成果要选取有代表性的企业进行试用，提出试用意

见，完善成果报告。

“改进教学方法 提高培训质量”研讨会在厦门召开

——签署了中国安全生产协会教育培训工作委员会会员自律公约

7月2日至3日，中国安全生产协会教育培训工作委员会“改进教学方法 提高培训质量”研讨会在厦门召开，教育培训工作委员会会员单位主要负责人等共70人出席会议。会议由协会教育培训工作委员会秘书长吴郑理主持，国家安全监管总局培训中心副主任、协会教育培训工作委员会副主任委员赖辉出席会议并讲话。

赖辉在讲话中强调，目前，全国安全生产形势和反映出的突出问题，对安全生产教育培训工作提出了更高的要求，各会员单位要紧紧围绕总局党组提出的抓好“三项行动”和“三项建设”的要求，切实贯彻总局南京安全培训工作现场会议精神，结合本地、本单位的工作实际，深入研讨与交流，谋划和推进安全培训工作全面健康地发展。

研讨会还邀请了陕西省行政学院刘颖教授就现代成人培训的新理念、新方法、新趋势作了专题讲座，倡导改变以教师、教材、课堂教学为中心的传统培训理念，强调树立以学员为中心、以解决问题为导向、坚持多样化学习为中心的现代成人培训的基本思想，并以互动式、启发式教学方式的培训演练，向与会培训机构负责人作了很好的示范。讲座拓展了思路，对进一步改进和完善安全培训方式起到了促进作用。

为掀起一个广泛研究、探讨、总结、应用现代培训教学方式方法的高潮，真正改进单一的教学方法，改善培训效果，提高培训质量，会议布置了开展“改进教学方法 提高培训质量”征文活动。要求各会员单位围绕“改进教学方法 提高培训质量”的主题，组织培训管理人员和教师，结合本单位实际，开展征文活动，字数在3000-5000字，截稿日期为今年10月底。优秀征文将在有关刊物、媒体上予以刊登。

研讨会上，各培训机构负责人还签署了《中国安全生产协会教育培训工作委员会会员自律公约》。

安全评价工作委员会召开第一届委员会第二次委员会会议

——确定组成专家技术委员会

2009年7月21日，中国安全生产协会安全评价工作委员会在青岛市召开了第一届委员会第二次委员会会议，主任委员汪旭光等23名委员参加会议，中国安全生产协会副会长刘成江出席了会议。

会上，安全评价工作委员会秘书处汇报了工作委员会及秘书处的建设、前一阶段的工作和下一阶段的工作计划。委员们审议了秘书处工作报告，对秘书处前期开展的工作给予了充分肯定；会议审议了秘书处提交的《关于增补委员会委员的建议》、《安全评价工作委员会专家技术委员会工作规则》和《关于推荐专家技术委员会成员的建议》。经审议，表决通过了增补委员的建议、《安全评价工作委员会专家技术委员会工作规则》，并责成秘书处尽快按照委员所提意见和建议，修改完善，按程序办理备案、发布、施行；审议确定成立专家技术委员会并确定了专家技术委员会组成形式。

刘成江副会长、汪旭光院士在充分肯定了安全评价工作委员会及秘书处前期建设、工作情况后，分别就委员会的建设发展提出了建设性意见。

会上，刘成江副会长和汪旭光主任委员向第一届委员会委员颁发了委员证书。

[会员信息]

铜川矿务局鸭口公司五项措施强化安全生产工作

为了认真贯彻“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，确保下半年安全工作，铜川矿务局鸭口公司针对当前安全生产严峻形势，积极采取措施，强化安全生产工作。

一、整顿劳动纪律，切实转变作风，提高工作效率。该公司要求各单位在安全生产工作中，认真落实安全生产责任制，树立强烈的责任心和使命感。坚决克服安全工作中的官僚主义和形式主义，努力提高工作质量。信息站、调度室要抓

好各级干部入井登记和隐患汇报；运输区、劳资科要严格落实井口验身、人员入井升井考勤制度；工作部、劳资科要落实专人查岗，对劳动纪律松散等违纪人员严肃处理。

二、认真落实以总工程师为首的“一通三防”技术管理责任制。以“一通三防”为重点，坚持以风定产的原则，严禁超能力、超强度、超定员组织生产；加强局部通风管理，完善通风设施，严禁无计划停电停风，确保通风系统合理、稳定、可靠，坚决杜绝不合理通风，预防重大事故的发生。

三、强化安全监督检查。积极开展安全大检查活动，采用“五天一小查”、“十天一大查”制度，坚持“谁检查，谁签字，谁负责”的原则，对查处的隐患从严从细，落实责任，及时进行整改，尤其是“一通三防”方面存在的重大隐患，必须执行先停产、撤人，再进行隐患处理的原则。对其它存在的重大隐患，工程质量低劣，不符合安全生产条件的采掘工作面，该停产整顿的坚决停产整顿，并按照“五不放过原则”进行处理，严防类似事故再次发生。

四、加强现场安全管理，落实隐患排查治理。认真落实“四位一体”工作面开工验收确认制，对查出的各类隐患，按照“五落实”的原则，逐条落实，积极整改，并由盯面安检员负责检查整改情况，确认符合安全生产条件后，方可开工。

五、强化宣传教育和培训，提高职工安全思想素质。积极开展多种形式的安全宣传教育活动，充分发挥班前会，周五安全大课、安全教育展览室、多媒体电教室、闭路电视、黑板报等宣传媒介的作用，积极开展事故案例图片展，安全知识竞赛、安全专题课程、安全法规宣教等安全教育活动，在保证培训时间和培训质量的基础上，加强对《煤矿安全规程》的学习贯彻，切实提高员工安全防范意识。发挥党政工团齐抓共管的作用，紧密配合，形成强大合力，层层动员，广泛发动，教育和引导员工振奋精神，团结一致，齐心协力，共同做好下半年安全生产工作。

开滦集团：塑造本质型安全人 建设平安和谐开滦

近年来，开滦集团公司坚持以科学发展观为指导，紧紧围绕培育煤矿安全文化，塑造本质型安全员工，进行了深入持久的探索与实践，企业安全管理理念、管理行为、管理模式也随之发生了重大变化，企业安全生产突破了长期徘徊局面，

创出了历史最好水平，为建设平安开滦，实现又好又快发展创造了有利条件。

一、以科学发展观为指导，确立人在安全生产中的主体地位

开滦集团从启动“培育煤矿安全文化，塑造本质型安全人”（以下简称“培塑”）课题研究之始，就坚持以科学发展观为指导，从人的需要—动机—行为—效果四者的相互关系入手，对安全发展战略、安全指导思想、政策机制、目标导向、管理模式等一系列问题进行重新定位，深层次开展对“人”这个能动主体的研究，全方位突出人的价值在安全管理中的主体地位；充分调动和启发人对安全生产以及安全管理的理性需求；最大限度的发挥安全理念对人的行为规范养成的潜在持久作用；从源头上、基础上、本质上找准人对安全生产制约的决定性因素。

二、以塑造人为核心，正确处理人、机、物、环的辩证统一关系

在“培塑”工作中，开滦坚持以人为核心，立足实践，融于管理，解决问题，着力在前瞻性、科学性、应用性上下功夫，在深入研究思考的基础上，系统地总结了本企业多年来安全管理的成功做法，吸收借鉴了国内外安全文化建设的最新成果，全面分析了煤矿安全管理中人、机、物、环的构成要素，构建了塑造本质型安全人，建设平安开滦的理论架构和操作流程体系，使“培塑”成果不断提升安全管理服务水平。

三、促进研究成果向实践转化，发挥文化在安全管理中的长效作用

开滦集团把“精心培育开滦安全文化，强力塑造本质型安全人”作为建设和谐开滦、平安开滦的一项战略性、基础性任务，通过持续性、立体性的塑造，把开滦的安全管理提升到一个新水平。

（一）营造软环境，强化理念置换和思想统一。“培塑”成果形成以后，开滦集团通过集中力量、集中专题等方式方法，狠抓安全理念宣贯，强化全员培训工作。集团公司和基层矿厂共举办高、中级管技人员和班组长培训班 2000 多场次，运用有线电视、报纸、网络、广播等阵地媒体广泛宣传，使各级管理者和广大员工深刻认识“培塑”工作的本质内涵，使大家产生强烈共鸣，集团上下在思想认识上实现了高度统一，为“培塑”工作的全面实施奠定了坚实的思想基础。

（二）制定行动方案，开展全方位立体式塑造工作。从 2006 年开始，他们把“培育煤矿安全文化，塑造本质型安全人”的工作纳入系统化建设轨道，出台了集团公司塑造本质型安全人的行动方案和考核管理办法，确立了五年工作目

标，根据“培塑”内容，按照谁主管谁负责的原则，强化组织领导，锁定责任主体，提出了具体落实措施。坚持各专业、各部门协调联动，整体推进，重点突破，在行为养成、危险预知、手指口述等方面均取得了实质性进展。两年多来，开滦百万吨死亡率突破了10年徘徊在0.5—0.3的局面，达到了0.227、0.173，2008年开滦集团15个生产煤矿有11个实现了安全自然年。

（三）坚持重点突破，系统推进，不断拓展“培塑”成果。开滦集团坚持面上播种，点上育种，对“培塑”工作已见到初步成效的单位，高标准严要求，成熟一个，宣传一个，逐步形成一批标准高、效果好，具有先进性、方向性的典型示范单位，用典型的示范作用推动“培塑”工作的整体发展。集团公司先后组织召开7场“培塑”工作现场推进会议，广泛宣传推广典型经验，命名表彰了“培塑”工作先进集体，较好地发挥了示范引导和辐射带动作用。

2008年，开滦集团又导入准军事化管理，将解放军特有的管理思想、制度和行为准则，运用到煤矿安全管理之中。使军事化管理思想进机关、进班组、到现场、到岗位，让员工做到一举一动有规，一招一式有序，实现规范操作、精细化管理、执行到位。

（四）坚持抓领导示范，发挥各级管理者的主导作用。在“培塑”工作中，开滦集团坚持领导抓，抓领导，把领导作为“培塑”工作的重中之重，通过增强领导层的意志力来推进“培塑”工作的执行力，着力解决各级领导干部的观念转变。2008年初，集团公司对400多名高管人员进行专题培训，组织高管人员撰写“培塑感想和体验”，全面转变理念，突破安全管理“以事”“以物”为中心的思维定势，促进了各级管理者管理思维的深刻变化。

重庆中梁山矿业分公司创新管理实现长治久安

安全作为“天字号”工程，是煤矿企业永恒的主题，重庆中梁山煤电气有限公司矿业分公司，全面落实“安全全面反思、理念根本转变、瓦斯彻底整治”的安全目标，认真抓好企业安全生产各项工作，有力促进了矿井实现长治久安。近几年来，重庆中梁山矿业分公司安全工作取得显著成效。

一、观念上重新、重实，全面激发安全管理新活力

要实现矿井的长治久安，树立正确的指导思想和工作思路至关重要。针对中梁山矿井地质条件不断变化、安全生产环境的压力重，矿业公司领导班子首先从思想、思路和理念上创新思考，跳出习惯性思维和传统套路，运用特定的煤矿安全生产管理的新理念指导生产。

矿业分公司通过树立“安全生产是企业的第一政治，是各级领导的第一责任，是企业的第一效益，是员工的第一福利，没有安全就没有干部的政治生命，就没有员工的家庭幸福，就没有企业的经济效益，就没有企业的可持续发展”等一系列新观念，激发本单位各级干部，安全管理责任意识，层层加压，从抓思想提认识、转观念入手，突出煤矿生产必须以安全为主题，坚持做到不安全不生产、不安全不作业。

根据生产实际情况，矿业分公司不断丰富和提升安全文化内涵，深化“以人为本，安全为天”的安全核心理念，使职工在思想意识实现了由“要我安全”向“我要安全”的转变，筑牢了各级管理人员和职工的安全思想防线，有力地推动了安全工作不断上台阶、上水平。

二、制度上重全，保障措施具体到位

矿业分公司在坚持安全生产责任制，安全生产风险抵押金制度，安全隐患排查治理制度和领导重点隐患挂牌督办制度的基础上，进一步加大日常管理制度的执行力度，充分发挥制度的约束力、效用。

一是突出安全为主导地位的工资分配结构。将全面推行生产安全、工程质量、生产任务的新型结构工资分配制度，用分配办法调动责任心、增大压力，正确引导安全与生产的关系，全员强化“安全第一，生产第二”的安全理念，改变传统生产作业方式，全面推行“集中固定星期天、节假日全面休假制度”，实行早、中班集中生产，夜班一律不生产，消除了职工因夜班疲劳和节假日上班思想动摇的各种不安全因素。

二是完善安全生产管理体系，严防职工不安全行为发生。矿井对现场查出的问题和违章实行严厉惩罚，与收入分配全面挂钩，实现安全压力层层传递，体现安全责任全员共担。同时实行隐患问题限期整改、定期复查、责任追究，形成人人抓安全、自主保安全的管理体系，有效地消除了各种安全隐患，减少了“三违”

现象，实现了安全责任追究及时化，整改问题迅速化，安全管理公开化，提高了全员的安全意识。

三是制定生产流程标准和保安措施，全面提高现场安全保障系数。经过大量现场隐患跟踪和统计分析后，详细制订了以工作现场准备、施工组织、工艺流程、安全注意事项等为主要内容的生产流程标准和保安措施，并通过组织职工学习培训，狠抓现场督查实施，规范了职工安全作业行为，引导职工养成按标准流程作业的良好习惯，使生产作业现场操作更加规范化、科学化、标准化，有效防止了因误操作带来的各类不安全因素。

三、培训上重变，努力提升员工安全综合素质

近年来，矿业分公司始终把教育培训作为转变职工思维模式、培育推进安全理念和提高安全意识的关键环节来抓。按照“实际、实用、实效”的原则，科学地开展安全教育培训，努力提高职工安全意识和安全防护本领，从源头上预防事故的发生。通过调动职工的学习热情和积极性，形成了人人学习，全员创新的良好局面，是职工的精神面貌和思维方式从根本上发生深刻变化，促进了全员素质的快速提高，为矿井安全生产注入了新的生机和活力。

公司还制定出台了鼓励职工自学成才等相关激励机制，鼓励干部职工积极参加在职学历教育，并发放学业补助，为企业发展储备人才，积蓄力量。

[安全课堂]

道路危险货物运输事故的应急处理

近年来，道路危险货物运输事故发生较为频繁，而且一旦发生事故，影响往往都很恶劣。因此，从业人员懂得发生事故时的应急处理措施就显得尤为重要。下面介绍一些比较实用的危险货物运输事故应急处理的方法，供相关单位参考。

一、爆炸品

灭火方法 用水冷却达到灭火目的，但不能采取窒息法或隔离法。禁止使用砂土覆盖燃烧的爆炸品，否则会由燃烧转为爆炸。扑救有毒性的爆炸品火灾时，灭火人员应佩戴防毒面具。

撒漏处理 对爆炸物品撒漏物，应及时用水湿润，再撒以锯末或棉絮等松软

物品收集后，保持相当湿度，报请消防人员处理，绝对不允许将收集的撒漏物重新装入原包装内。

二、压缩气体和液化气体

灭火方法 将未着火的气瓶迅速移至安全处；对已着火的气瓶使用大量雾状水喷洒；火势不大时，可用二氧化碳、干粉、泡沫等灭火器扑救。

撒漏处理 运输中发现气瓶漏气时，特别是有毒气体，应迅速将气瓶移至安全处，并根据气体性质做好相应的防护，人站在上风处，将阀门旋紧。大部分有毒气体能溶解于水，紧急情况时，可用浸过清水的毛巾捂住口鼻进行操作，若不能制止，可将气瓶推入水中，并及时通知相关部门处理。

三、易燃液体

灭火方法 消灭易燃液体火灾的最有效方法是采用泡沫、二氧化碳、干粉等灭火器扑救。

撒漏处理 及时用砂土或松软材料覆盖吸附后，集中至空旷安全处处理。覆盖时，要注意防止液体流入下水道、河道等地方，以防污染环境。

四、易燃固体、自燃物品和遇湿易燃物品

灭火方法 根据易燃固体的不同性质，可用水、砂土、泡沫、二氧化碳、干粉灭火剂来灭火，但必须注意：遇水反应的易燃固体不得用水扑救，如铝粉、钛粉等金属粉末应用干燥的砂土、干粉灭火器进行扑救；有爆炸危险的易燃固体如硝基化合物禁用砂土压盖；遇水或酸产生剧毒气体的易燃固体，如磷的化合物和硝基化合物(包括硝化棉)、氮化合物、硫磺等，燃烧时产生有毒和刺激性气体，严禁用酸碱、泡沫灭火剂扑救，扑救时必须注意戴好防毒面具；赤磷在高温下会转化为黄磷，变成自燃物品，处理时应谨慎。

五、氧化剂和有机过氧化物

灭火方法 有机过氧化物、金属过氧化物只能用砂土、干粉、二氧化碳灭火剂扑救；扑救时应佩戴防毒面具。

撒漏处理 在装卸过程中，由于包装不良或操作不当，造成氧化剂撒漏时，应轻轻扫起，另行包装，但不得同车发运，须留在安全地方，对撒漏的少量氧化剂或残留物应清扫干净。

六、毒害品和感染性物品

灭火方法 扑灭毒害品及感染性物品火灾时应注意：氰化物发生火灾时，不得用酸碱灭火器扑救，可用水及砂土扑救；灭火人员扑灭毒害品的火灾时应根据其性质采取相应的灭火方法。扑救时尽可能站在上风方向，并戴好防毒面具。

撒漏处理 固体毒害品及感染性物品，可在扫集后装入容器中；液体毒害品及感染性物品应用棉絮、锯末等松软物浸润，吸附后收集，盛入容器中。

七、腐蚀品

灭火方法 无机腐蚀品或有机腐蚀品直接燃烧时，除具有与水反应特性的物质外，一般可用大量的水扑救。但宜用雾状水，不能用高压水柱直接喷射物品，以免飞溅的水珠带上腐蚀品灼伤灭火人员。

撒漏处理 液体腐蚀品应用干砂、干土覆盖吸收，扫干净后，再用水洗刷。大量溢出时可用稀酸或稀碱中和。中和时，要防止发生剧烈反应。用水洗刷撒漏现场时，只能缓慢地浇洗或用雾状水喷淋，以防水珠飞溅伤人。

[协会简讯]

●中国安全生产协会劳动防护专业委员会获民政部登记。中国安全生产协会劳动防护专业委员会经民政部审查，符合有关规定，已于6月4日获得批复。

目前，中国安全生产协会劳动防护专业委员会的证书和印章等事宜已在民政部办理完毕，即日起可正式开展各项业务工作。

●为充分发挥安全生产社团组织的桥梁和纽带作用，加强各相关团体间的交流与合作，更好地服务政府、服务企业、服务社会，中国安全生产协会定于2009年8月7-9日在青海省西宁市组织召开安全生产社团组织工作座谈会。本次会议将邀请全国性安全生产社团组织秘书长，各省级安全生产社团组织主要负责人参加会议。会议的主要内容是介绍中国安全生产协会工作情况，听取各社团组织对《安全生产社团组织联席会议制度暂行办法》（征求意见稿）的修改意见和建议，交流安全生产社团组织工作。

●7月份，中国安全生产协会共有37家会员单位缴纳了会费，按类别排序如下：

(1) 协会会员单位共9家，其中，**副会长单位2家**：煤炭科学研究总院、

国家电网公司；**常务理事单位 2 家**：中国华录集团有限公司、中国中煤能源集团公司；**一般会员单位 5 家**：宣化钢铁集团有限责任公司、鹤岗矿业集团有限责任公司、山东工商学院、江苏安泰安全技术有限公司、辽宁省安全生产监督管理局宣传教育中心。

(2) 协会分支机构会员单位共 28 家，其中，**教育培训委员会会员单位 3 家**：山西煤矿安全技术培训中心、河南工程学院、贵州林东煤矿安全技术培训中心；**安全评价工作委员会会员单位 21 家**：保定平安安全评价有限公司、石家庄常丰环境工程有限公司、四川众望安全环保技术咨询有限公司、赣州通安安全技术咨询有限公司、常州市安平安全技术服务有限公司、河北汇正安全评价有限公司、广东劳安职业安全事务有限公司、北京交运安全卫生技术咨询中心、吉林省诚信安全技术评价有限公司、四川汇智成安全科技咨询有限公司、河南省正大工业工程技术有限公司、湖南金能安全科技有限责任公司、四川现代安全工程技术有限公司、河北科防冶金安全评价有限公司、辽宁省安全科学研究院、大庆中安安全风险评价有限公司、佛山市南海安科咨询服务有限公司、山东欣鹏安全技术咨询有限公司、北京国石安康科技有限公司、东莞市民安企业管理咨询服务有限公司、北京中交华安科技有限公司；**劳动防护专业委员会会员单位 4 家**：新疆舒特工贸有限公司、泰州市大华化纤厂、河南东方心典服饰有限公司、国家安全生产胜利油田石油设备检测检验中心。

分送：国家安全监管总局领导、国家煤矿安监局领导，各司局；各省、自治区、直辖市及新疆生产建设兵团安全监管局，各省级煤矿安全监察局；本会会长、副会长、秘书长、副秘书长，本会各会员单位；国家安全监管总局各在京直属单位。共印 1000 份。
