



DDHI

# 道达简报

DAODA HEAVY INDUSTRY CO., LTD

2011年10月31日

星期一

企业管理部编

第三十三期（总第33期）



## 我司与广船联手建造50000吨半潜船出坞

总经办/姚毓荣 文 摄

9月18日，我司与广船国际联手为荷兰 Fairstar公司建造2+1艘 50000 吨半潜运输船首制船“H10130003”号，历时5个月圆满完成坞内合拢顺利出坞。

中国船舶工业集团公司总经理谭作钧、中国船舶工业协会会长张广钦、道达重工集团总裁李爱东、广船国际董事长陈景奇、总经理韩广德、DNV船级社、荷兰 Fairstar公司等领导与道达全体同仁共同见证了分享了5万半潜船出坞盛典。

中国船舶工业集团公司总经理谭作钧，对广船国际与道达重工联手合作所取得的成绩表示肯定，希望在

此基础上进一步精益求精，为船东建造一流产品，提供卓越服务。

中国船舶工业协会会长张广钦高度肯定了双方的合作。他说，道达作为民营企业，起点高、发展快、潜力大，短短的几年就取得了骄人的业绩，产品覆盖散货、油轮、海工、风电等各领域。此次与广船国际强强联手建造的5万吨半潜船，科技含量高、生产难度大，对企业科技创新、转型升级及对南通打造国家船舶出口基地“名片”都起到了积极的推进作用。他希望道达能立足市场，强化技术骨干力量的培养，通

过与广船的不断合作，在进步消化吸收创新生产的基础上，打造属于自己的高附加值产品。

此次下水的5万吨半潜船，采用数字化操控、双独立机舱、双螺旋桨、电力推进等先进技术，满足PSPC要求。该船总长216.70米，两柱间长212.13米，型宽43.00米，型深13.00米，可下潜吃水26米，设计吃水载重47,500吨，续航力达18000海里，入DNV船级社，也是今年道达重工开工建造的第三艘海洋工程船，可承运目前世界上90%以上种类的石油钻井平台及大型海洋工程产品，是目前国际上能够承运单件货物重量最大、设备最先进的船舶之一，在业内有着“海上叉车大力神”的美誉，交付后将为美国雪弗龙公司运输海上石油钻井平台。

今年1月28日，道达重工与广船国际签订了2+1艘5万吨半潜船建造合同。4月18日，一号船分段顺利进坞，开始坞内工程合拢。借助在船舶生产方面的成熟技术和管理经验，道达重工抽调精干力量与广船国际成立了联合项目团队，合力攻坚，大胆进行技术创新，提高建造效率和质量。克服了该船技术要求高、工艺技术复杂、建造难度大的难题，仅用5个月时间便完成坞内大合拢。生产中，借鉴与广船国际的进一步合作，也提高了道达重工在海工产品领域的建造水平，为下一步承接更大的海洋工程船舶奠定了良好基础。

据了解，道达重工与广船国际承接的另外两艘50000吨重件半潜运输船也在加紧制作过程中，将于2012年4月起陆续交付。



巨轮雄姿



合作愉快



与会嘉宾为50000吨半潜船出坞剪彩



## 我司首艘35000 吨海马灵便型散货船交付

总经办/姚毓荣 文

8月26日，由道达重工集团建造的世界首艘海马35000 吨系列冰区加强型灵便型散货船正式交付。此次交付的35000 吨破冰型散货船，是道达重工为丹麦菲尔肯航运公司建造生产的首艘海马灵便型散货船，也是道达重工生产的主打船型。该船船长 180m、型宽 30m、型深14.7m，入级挪威船级社，满足最新的国际



公约和PSPC 要求，与同类船型相比，具有低碳、节能、安全、装载灵活、适航性强等特点，深受国际船东的青睐。目前，道达在手的 35000 吨海马系列冰区加强型灵便型散货船订单已有7艘。

道达拥有世界一流的造船生产设施和完善的生产线，自2007年起，该集团结合国际船舶市场的最新需求，在3万吨系列船舶的生产建造上，形成了一批具有较强国际竞争力的品牌船型。在上海、南通组建了300多人的研发设计队伍，确保生产设计顺利进行。在此基础上进一步加大市场的开拓力度，增强大型船舶、特种船舶、海洋工程装备的制造能力。目前，与世界知名特种船建造商荷兰 IHC公司建造12000m<sup>3</sup>耙吸式挖泥船已成功完成船台铺龙骨，与广船国际合作和5万吨半潜运输船也正按计划推进。

据了解，另外下水的3 艘冰区加强型海马散货船也将在年底前陆续交付。

## 领新重工首台自主品牌克令吊机通过验收

设备保障部/瞿宏辉 文

10月11日，我司自主设计研发建造的首台30T×25M船用液压克令吊整机顺利交付。

该吊机是一种技术含量较高的电、液、机一体化船舶起吊设备，具有起重能力大，操纵方便，耐冲击，制动性能好，装卸货效率高、对货物适应性好等特点深受船东青睐，市场发展前景广阔。此前，领新重工已在各类大型钢构、船舶分段建造等领域获得广阔的发展空间，已成功与挪威ODIM AS公司、TTS等国际、国内诸多客户合作生产建造过大型钢构和船用吊机，但始终没有自己的研发品牌。从去年开始，领新重工加强了自主研发团队的建设，开始着手设计属于自己的吊机品牌。借助先进与完备软硬件体系和之前在克令吊机制作开发积累的宝贵经验，今年8月，首台由其自主设计建造的

30T×25M船用液压克令吊整机顺利通过船东验收，该吊机起升、变幅、回转等动作的速度、电流、压力、噪音、温升、振动等各项性能测试均达到甚至超过了设计要求。船东及DNV船检师满意地在验收合格报告上签字，并高度评价了领新的吊机，称其为中国国内最先进的吊机品牌之一，能与国际知名品牌竞争。船东还表态后续船舶将毫不犹豫地继续选用领新吊机，并愿意将领新品牌推荐给其他船东。该液压克令吊整机顺利通过验收，标志着领新重工已由原来单一的钢结构制作的能力提升到可以整机制作，在领新发展道路上具有里程碑式的意义。

据了解，近期我司还将有4台同型吊机交付。



## 我司5670系列首船顺利下水

经营部/刘大中 文 摄



9月16日，道达重工为德国船东建造的5670系列重吊船首船“BORKUM”号顺利下水。该船为道达重工承接5艘5670系列多用途船的首船，船总长108.2米，型宽16.6米，型深8.8米，设计吃水6.5米，载重5670吨，入级德国劳氏船级社。

5670重吊船采用单机可调桨结合艏侧推方式推进系统，配备两台60吨克令吊，可装载干散货、重、抛货、集

装箱等。因其货舱部分为大舱形式可通过吊离式二甲板根据配载货物要求对货舱进行灵活分隔等特点，而欧洲船东所喜爱。

据了解，首制船将于今年年底前交付，其4艘姊妹船也将在2012年底前陆续交付。



## 我司第二艘50000吨半潜船顺利进坞

项目管理部/刑军 文 摄



9月22日，我司与广船国际联手为荷兰Fairstar 航运公司建造的50000吨2号半潜船分段顺利进坞建造。

按照时间节点，2号船的坞内建造将会比一号船更为提前。



## 我司500T龙门吊顺利提升

总经办/姚毓荣 文 摄

9月7日，道达重工制作的第二台500T龙门吊顺利提升到位。目前正在紧张的后期调试，预计11月中旬投入使用。

该龙门吊是道达重工一号船坞工程的重要配套生产设施，于今年5月28日正式开工，9月3日正式提升。主梁跨度138米，起升高度70米，自重2600吨，这是继道达自主建造300T、500T后的第三台大型起重设备，交付后将极大提高现场分段运输效率。



## 新寅阳人服务手册发放

行政管理部/秦姚奎 文

10月21日上午，寅阳镇党委、政府在道达重工举行了《新寅阳人服务手册》发放仪式，来自道达重工、中远、太平洋、连兴港船务等企业的15000名外来务工人员领取了《新寅阳人服务手册》。

“我们公司有5000多名员工，其中大部分是外地人。有了服务手册，他们的工作生活就会得心应手，归属感增强了，工作起来劲头也就更足了。”道达重工副总裁李锦亮说。

有了这本手册，工作、生活就方便多了。”道达重工有限公司外来务工人员杨兴华，手捧《新寅阳人服务手册》，连说“这个好，这个好”。

《新寅阳人服务手册》里寅阳镇教管办、市人力资源市场、长途车站等单位电话号码一应俱全，外来人员办理子女入学、人事争议仲裁工作流程，以及专业技术及管理人员户籍迁入等政策清晰明了。寅阳镇还搭建了外来务工人员办事绿色通道，建立了劳资纠纷调处等机制，切实服务好新寅阳人。



## 重阳节献爱心

行政管理部/周青青 文

9月28日，在寅阳镇政府的组织下，我公司党员及青年志愿者代表齐聚寅阳镇中心敬老院奉献爱心。中远海工、宏华海洋、和合第四人民医院、东方船用、老干部志愿者等共三十多人参加此次爱心慰问活动。慰问组成员们为老人带来了丰富多彩的文艺节目、慰问品，医院的医生们还为老人们检查身体，让老人在重阳节到来之前，感受到社会各届的关爱。



## 我司召开3025通过验收表彰会

综合管理部/邓斌 文

2011年9月6日，对全体领新人来说，是一个极不平凡的日子！因为这一天，由领新重工自主建造的首台30T×25M液压克令吊整机顺利通过了船东船检的检验！

9月8日，公司总经理陆总特别召开3025项目组表彰会，真诚地感谢项目组全体成员的辛勤付出，剖析项目组从开始图纸的“先天”不足，到大家团结一心，克服重重困难，顶住内部外部的压力，从门外汉到专家，凭着永不放弃的决心，通过15个月的奋力拼搏终于获得今天的成功，非常不易！

陆总和大家一起回顾领新重工的发展，08年、09年做TTS、ODIM克令吊的代加工到10年做贴牌加工。通过三年的沉淀积累，今年终于迎来自主品牌整机研发制作的成功。成长的历程历历在目，在场项目组的成员无不感到荣誉和自豪！

设备部瞿经理也激动万分，表示现在的成功仅仅是新的起点，项目组将一如既往不懈的专研学习，使人人都从外行成为真正的内行。并提出后期工作的三大重点工作目标：降本增效、性能优化、细化工作。

项目经理杨工更是感慨万千：一年前，公司的领导层站在战略高度上，作出进军液压克令吊市场的决策，并为之提供了宽松的开发环境。但作为项目的一把手，在成功的喜悦面前仍保持清醒的头脑，与大家一起剖析还需完善的各项工作，很好的展现了一贯严谨、踏实的工作作风！

项目组的其他成员王晓峰、沈建平、张威朋、蒋益峰、张新新、花建泉、范美玲也都纷纷表示，感谢公司给予的平台，并都理性的表示将更加努力拼搏，为整机的交付、售后服务、技术建档等工作完满完成要做出应有的努力。

最后，公司陆总、杨总再次高度肯定了大家的成绩，3025项目是领新发展以来最大的成长。大家自我加压的心态非常可贵，后面的道路依旧漫长而坎坷，希望大家继续保持充足的干劲，为最后的胜利而努力！

祝贺大家！祝贺项目组！祝贺领新！

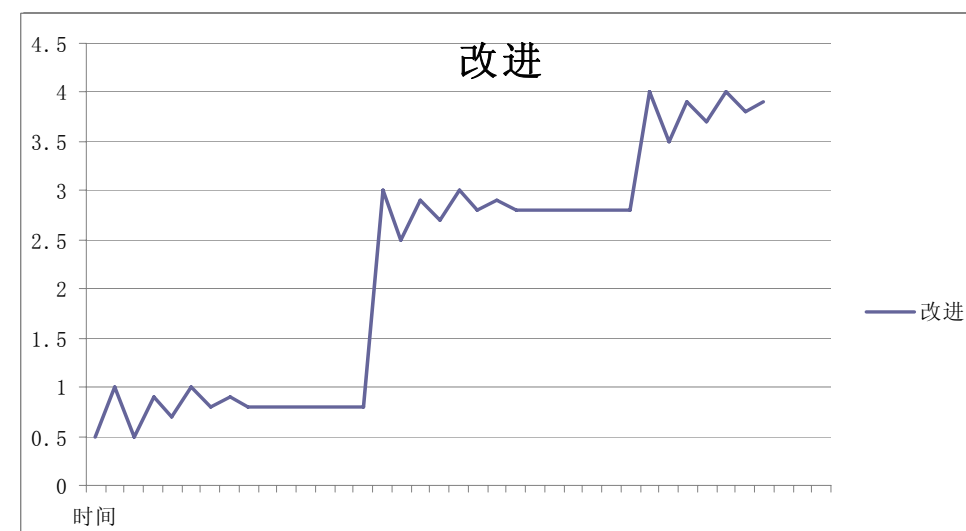
## 标准和标准化

吴小军 / 质控部 文

企业的日常事务，应依据某种已达成共识的程序来运作。把这些程序清楚的写下来，就成为“标准”。成功的日常事务管理，可以浓缩为一个观念：维持及改进标准。这不仅意味着遵行现行技术上、管理上及作业上的标准，也要改进现行的流程，以提高至更高的水准。

每当现场出现差错时，例如：产品遭到退货或顾客不满意，管理层应当找到问题的根源，采取行动予以补救，并且改变工作程序以解决问题。管理人员应当推行“标准化-----执行-----检查-----行动”（SDCA）的循环工作程序。

工作场所若具备标准，工人亦依照这些标准行事，而且没有异常发生，此过程便是在掌握之中。下一个步骤便是调整现状和提高标准至较高的水准，这就需要“计划-----执行-----检查-----行动”（PDCA）的循环工作程序。

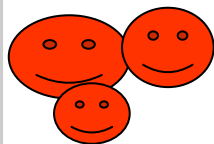


在这两个循环的最后阶段，“行动”系指工作的标准化和稳定化，标准化因而与每个人的工作密不可分。标准是保证质量的最好方法，也是工作上最节约成本的方法。

对于TTS客户的抱怨，便要衍生出需要检讨现行的标准。只要设定新的行事标准或修正标准，也许能使制度更加健全。但是如果没有接到顾客抱怨并不只是不要去寻求更好的处理方式，和尝试去追求最佳的工作水准。我们现阶段应当依据质量、成本、交货期、安全的紧急度和影响度，以及顾客抱怨的严重程度，来检查这些标准建立的优先顺序。

标准有两种不同形态的“标准”。一为“管理标准”，此为管理员工的行政工作所必需的，包含管理规章、人事规则以及政策、工作说明书、会计费用准备规则等等。另一为“作业标准”，为员工实践QCD（Quality质量、Cost成本、Delivety交货期）所应执行的工作方式。

这里所指的标准，指“作业标准”，是集合员工工作多年的智慧与技巧的结晶。如果一个员工知道工作的最好方法，却没有将此知识分享出来，他的知识也将随之流失。唯有予以标准化、制度化，这些在公司内的知识才得以保留在公司内，而用不着关心员工的流动率了。例如：基座法兰和基座筒体焊接采用什么样的方法能保证焊接质量，又能在最短的时间内完成。现阶段我觉得公司最紧要的是建立这些标准。当管理层要维持及改进某件事的特定工作方式时，要确认不同班别的所有工作人员，都遵守同样的程序。这些标准就能成为最有效率、安全、成本效率的工作方法。凭借所建立的标准，管理人员可以评估工作的绩效。没有标准，就没有公正的方法来衡量了。



# 质量——企业的生命

质量管理部/郭建华 文

物竞天择，适者生存！

当今世界是开放的世界，开放意味着多了很多机会，同时也多了更多竞争。一个企业要在竞争中乘风破浪，立于不败之地，最核心的就是优良的工作质量和产品质量。如果说水是人体的生命之源，那么产品的质量就是企业的生命之源。

质量是产品的基础，没有质量就谈不上品牌、发展和竞争。尤其对于我们这样刚刚起步的新企业来说，要想在林立的造船企业中立于不败之地，过硬产品的质量尤为重要，质量是我们赖以生存和发展的基础。一个真正有竞争力的企业是因为有厚重的质量基础作为保障，而一个企业的质量形象则需要依靠每一个员工精心打造。这就要求我们每一位员工都要树立起强烈的质量意识，把好产品施工过程中的每道关口，制造出一流的产品，满足市场需求，赢得客户，赢得市场。

我们都是企业的主人，企业的生存和我们的生活息息相关，为了企业的发展工作，就是为了我们自己明天在努力。假如我们对产品质量不闻不问，放之任之，那就是自挖墙脚，自绝后路。企业和我们每个人的命运就把握在我们自己手中，把握质量是为企业的发展添砖加瓦，就是把握自己，把握未来。

为了保证产品的质量，必须做好产品施工过程和完工后的质量检验工作，也就是说，要严格履行产品完工后的“三级检验”和施工过程的“巡检”制度。

“三级检验”是最基本的质量管理制度，即对于每道工序的完工产品要做好自检、内检和外检工作。自检就是施工者根据技术图纸、工艺文件要求，对于生产的产品先做初步检验，查找存在的缺陷并加以改正；内检是由公司的质量管理部安排专职的检验人员对产品施工质量进行检验确认，对发现的质量缺陷进行标记并督促施工部门整改；外检由检验员对于内检后确认合格的产品，申请船东代表和船级社验船师进行检验确认，外检合格的产品，方可流入下道工序。

“巡检”是本着质量控制是过程控制这一理念推出的过程控制制度。通过对产品施工过程中的巡回检查，及时发现存在的质量缺陷或施工人员的一些违反工艺纪律的行为，防止出现大的质量问题而造成一定的损失，将质量事故消灭于萌芽状态。通常对于巡检过程中发现的一些问题，质量管理人员会以通报的形式要求施工部门进行整改，对一些严重违反工艺纪律的行为辅以一定的处罚措施。其实，处罚不是目的，只是一种促进质量改进的手段，通过日常的质量宣传教育和考核，提高全员的质量意识，才能最终提高产品的施工质量和市场竞争力。

长期的质量管理经验总结使我们认识到，不管“三级检验”和“巡检”做得多好，在一定程度上都是对产品质量的事后控制，如高手博弈，后发而制于人，都会不可避免地陷入“死后验尸”的厄运和尴尬局面，不能促进产品质量本质上的提高。为此，需要从源头上控制产品的质量，这就要求生产一线的全体员工树立强烈的质量意识，按图施工，按工艺要求施工，牢固树立“产品质量是生产出来的而不是检验出来”的理念，抓好过程控制，将质量控制贯穿于生产的全过程。只有在细节上精益求精，企业才有发展，才能抓住机遇，才能面对更多更强的挑战。

“树欲静而风不止”，任何企业，并非在以优质的产品谋求生存之后就高枕无忧的，一个企业就像一棵大树，而发展竞争之势如狂风肆虐，若企业不思进取，那么即使是参天大树，也难逃狂风漫卷之灾。

质量是一个准则，是一个忠诚，是一个责任，更是企业的生命。一个企业没了质量，就没了诚信，失去诚信，就会失去市场，也就失去了生存的资本。“问渠哪得清如许，为有源头活水来”。今后，愿通过全体道达人坚持不懈的努力，不断引入新的质量理念和有效的质量管理措施，如源源不断的活水，促进产品质量的不断提高，以一流的质量，一流的产品打造出一流的品牌。

愿道达的明天更加灿烂辉煌！



# 合力攻坚 创新无限

——50000万吨半潜船一#船生产纪实

## 真抓实干 合力攻坚

“就算通宵干也要把今天的任务完成”就是在这样的公司领导指挥下，由广船国际承接荷兰fairstar船东公司，我司建造的1#50000吨半潜船仅5个月时间完成了全船277个分段的坞内搭载、两边轴舵系、全船设备的安装完整并按节点计划于9月18日顺利出坞，体现了我司在海工产品领域高效率、高质量的生产效能。

该船是一艘适合于无限航区航行的自航半潜船，采用数字化操控、双独立机舱、双螺旋桨、电力推进等先进技术可下潜至主甲板水面以下13m，尾部设有两个独立的浮箱，艏部设有两套分别由

1200kW的电动马达驱动的艏侧推装置，船体结构复杂、舱室密闭，全船共计83个压载舱之多，而85%以上都采用了高强度钢，焊接质量要求高、工作量巨大。施工期间，正值7、8酷暑高温季节，炎炎烈日炙烤着大地，连续多日的30度以上高温，对确保时间节点来说是个严峻的考验。此时，一#船的施工也进入到首艏相接的关键阶段，公司领导与一线员工同心协力，克服困难，每天奔波现场，合理安排生产，利用晚上气温降低时间，双班作业、加班加点，保质保量提前完成了全船焊接工作，为水下系统安装创造了有利

条件。施工期间，项目组的诸多员工和领导放弃了节假日与家人团聚的时间，就是端午、中秋两大节日，他们也没有休息过，依然坚守现场指导施工，他们的奉献精神也深深感染鼓舞了每一位施工人员。生产工艺上也得到了很大提高，一名现场班长笑着说：“能看到如此壮观的船出坞，就算苦点、累点也无所谓”，的确正是因为我们有着一批肯吃苦、敢打硬仗的工程人员才使得进度目标的如期实现。

## 循序渐进 创新无限

速度决定成败。对于公司首制大型海工项目，从工程的决策策划、施工安排到生产建造，时间就是生命。自4月18日上台，公司生产部门精细分析布置各个建造要点，优化制定了各节点生产计划。从分段总组到坞内每一个分段吊装、从涂装完工至涂层保护、从设备就位到管系安装，每个环节都有相应的计划，都有专人负责看管，每天的工作结束后，部门、科室间都会把工作汇总，对于出现的问题及时解决，确保了各个环节的畅通无阻，一切工作按计划有条不紊向前推进。

半潜船水下系统安装过程，工艺复杂、技术、精度要求高、生产难度大、周期长，而对于首制船更是困难得多，这些因素加在一起，给施工增加了很大难度。为此，项目组临时有针对性地制定增加了优化生产方案，制作了进轴小车、托轴架等工装，长达18米的艏轴仅用了三个小时就安装到位，为整个工程进度赢得了宝贵时间，展示了道达人自我创新的精神。对此船东公司、广船国际表示道达一直在创造奇迹，创造惊喜。

在管系安装方面，由于本船前后机舱、左右机舱管子数量超过20000根，工程人员精心组织员工在分段预装上狠下功夫，每个环节，每条焊缝，都力争做到

完美，以确保后续每个分段的舾装完整，为合拢阶段打下坚实基础。同时在分段总组、搭载阶段增加了相应的保型措施和精度控制点、全船铺设三防布，避免了返工等破坏油漆现象，满足PSPC新涂层标准。

## 认真总结 书写新篇

在5万吨半潜船整个建造过程中，我们经历了连续暴雨、高温炎热、劳动力不足等诸多因素影响，公司重点关注，全体施工人员不畏艰辛，确保了艏岛成型、轴线照光一个个计划按期完成，突破了一个又一个生产难点。

从每一个工作人员汗水湿透的工作服上，从一个个疑难问题的解决上，从精益生产的跨越上，从积极主动寻求问题、摆脱困境的创新中，我们看到了一个充满激情、能力、创新的团队。5万吨一号船从进坞到出坞，仅用了5个月的时间，这是道达人自己创造的一个奇迹，为后续两船的建造积累了宝贵的经验。今后，项目组会再接再厉，不断创新业绩，为公司发展多做贡献。



编辑：姚毓荣 校对：沈金娟 审核：黄宣旭



## 办法总比困难多

——记领新重工设备保障部装配班长花建泉

题记：40多岁，大家便称他为“老花”，他在工作中最爱说的一句话就是“办法总比困难多”。在他的带动影响下，整机装配班组涌现出了陶夕华、秦毅、杨洋、张爱华等一批有素质、有经验的技术工人，为领新做好船用吊机整机制造打下坚实基础。他就是领新重工设备保障部装配班长花建泉。

在领新重工设备保障部，说起克令吊整机装配班长花建泉，大家都亲切地称他老花。问其原因，大家都说：“一是尊称，二是打心眼里佩服他一身过硬的本领……”。

一双炯炯有神的大眼睛里充满了智慧和笑意，喜欢动脑筋，是花建泉的一大特点，不管是机械配合，还是液压原理；不管是安装，还是调试；不管是克令吊，还是液压平板车和高空车，

在机械制造领域里打拼了20多年的他，遇到问题总是主动寻找原因，尝试办法，直至解决。在老花眼里，一切问题都可以找到其根本原因所在，没有什么不可解决！他最爱说的一句话就是“办法总比困难多”这是他的人生信条，也是他为之追求的梦想……。

27号下午，在河东场地平台，设备保障部的人员都在忙着第二台套3025吊机整机调试。老花

正满手油污蹲在地上安装关节轴承座，组装过程中他发现轴承盖有1mm多的加工误差。和同事经过认真仔细测量和计算后，老花用笔将要修改的数据标在法兰上并交给负责加工的同事。老花说，工作中不能放过任何一个细节，现场施工过程中，看似只有1mm的小误差，但如果当时不解决处理，后续过程中会引起轴承串通，轴承座孔会越磨越大，从而影响整台吊机吊装运行的平稳性。

说起吊机结构，老花形象地将其比喻成一个有生命的人。他说，吊机主要由液压系统、控制系统、机械系统三大部分组成，如果把液压系统比喻成人的血液，那么控制系统就是人的大脑，所有动作控制有命令发布都是由其完成的。作为一名设备保障维护人员，从设备性能，部件技术参数，保养事项，故障排除等方面，我们都要熟记于心，这样发现问题才能尽快解决。

工作中他力求每一点都做到尽善尽美，公司倡导的责任心、事业心、进取心，让他时时严格要求自己，做一名合格的领新人。在3025首台整机建造过程中，正值8月高温季节，河东场地上老花和整个团队挥汗如雨，配合生产技术部门，做好吊机调试各项工作。他身上的工作服经常是湿了又干了又湿，背后结了一层厚厚的盐霜，皮肤晒的黝黑。他与装配班的一班人严格按当日事当日毕的原则，发扬铁人精神，连续加班，不完成任务决不休息。算起来，从2月份至今，他们没有休过一个周末，整机调试阶段，更是如此。说到这些，老花又习惯地说起那句“办法总比困难多，这么多年下来，已经习惯了这种忙碌的生活……他说，其实工作都是为自己做的，你掌握了工作的技能，也就为自己找到了生存和发展的空间，这和公司推行倡导的理念及文化是息息相通的”。在他的带领和大家多日艰苦的奋战下，代表领新重工首台自主研发制造的克令吊机，终于在9月6日，完美的通过船东船检的验收。

说起公司的理念及文化，老花非常认同团队建设篇和质量安全篇的内容，他说，工作中的内部沟通诠释的很到位，学习沟通的有效性主动谦和的态度都很适用，再说质量标准和安全也都很切合实际，作为企业的员工，每个人都应重视质量和安全，这和员工的切身利益密切相关，有很强的指导意义。

在他的带领下，整机装配班组涌现出了陶夕华、秦毅、杨洋、张爱华等一批有素质、有经验的技术工人，他们将和老花一道，为领新自主品牌吊机建造奋斗拼搏。



设备保障部/瞿宏辉 文



# 关爱生命 绿色造船

摘自钱程《人人安全》文

安全文化是企业文化的重要组成部分。它既表现为企业直接面对内部全员的安全管理、安全投入、安全教育、安全措施的有效实施，也包括企业对社会的承诺及贯彻始终的行为导向。在企业中，只有树立安全文化意识，发挥安全文化功能，才能从根本上解决企业安全生产的问题。

安全文化，就是关于安全的知识、理念、规范以及与之相适应的工作方式、生活方式、评价方式的总和。作为一种直接作用于人的安全行为的精神因素，安全文化的内在驱动作用在于能从源头上筑牢安全发展的思想防线和形成抓好安全工作的良好氛围。安全文化具有其特有的功能。

一是具有思想导向功能。任何一个社会的发展，都需通过建设一定的文化，为社会提供正确的导向。事实证明，在部门倡导安全文化，就会在安全工作实践中产生一种无形的力量，使部门安全发展充满生机和活力；把广大员工的思想和意志凝聚起来，形成强大的精神合力和实践的动力。

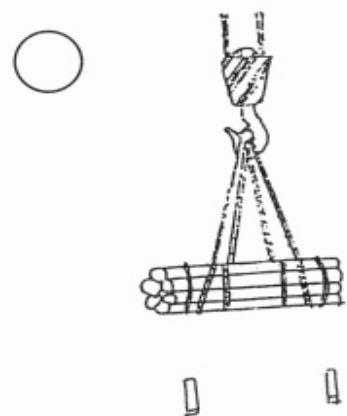
二是安全文化具有价值引领功能。在一个安全文化建设较好的环境中，即便在个体出现安全意识丧失的时候，也会容易产生安全警觉，并对行为后果进行风险评估，警示自己增强安全责任感。因此，培养和确立安全的价值理念和价值追求是安全文化建设的重要内容。

三是安全文化具有道德规范功能。部门安全发展的基础是否巩固，在很大程度上取决于员工安全道德素养。倡导安全文化建设，就是要通过健康文明的安全道德规范抵制各种道德失范现象，使广大员工充分认识到，只有每一个人的安全发展，形成“我为人人，人人为我”的良好安全氛围，才能最终实现公司发展的战力提升。

安全文化，只有通过坚持不懈的建设，才能更好地发挥强化观念、规范行为、激励人心的积极作用，真正把安全文化体现在行动上、固化在岗位上。一要在加强教育引导上下功夫。要注重把教育引导作为安全文化建设的主渠道，倡导和形成遵循客观规律、关注终极目标的安全理念。要着眼于强化“安全工作无小事”、“细节决定成败”等安全观念，开展学安全知识、知安全规章、明安全责任、树安全新风的教育实践活动，切实培养科学预防、积极应对的安全意识，努力形成“人人都是安全工作对象、人人都是安全工作主人”的良好氛围。这就是“人人安全”工程；二要在营造良好氛围上下功夫。安全文化氛围营造的程度，决定着安全文化发挥作用的程度。确保有效传递特定的安全提示信息，使员工始终在安全文化的氛围中，养成时时处处讲安全的自觉。

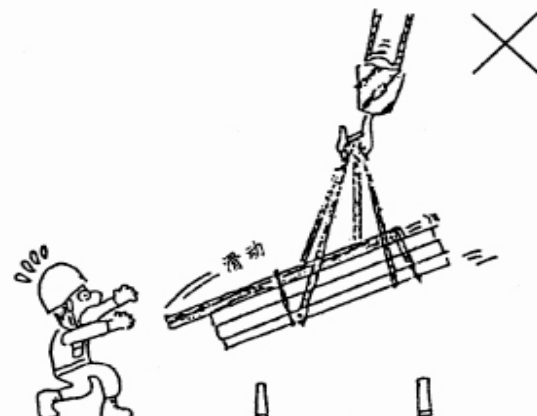
## 1、行车、起重挂钩篇

## 管材斜材吊法之基本



## 【必须做】

- 1确认构件重心位置。
- 2人员离开后操作。
- 3构件必须捆绑扎牢。

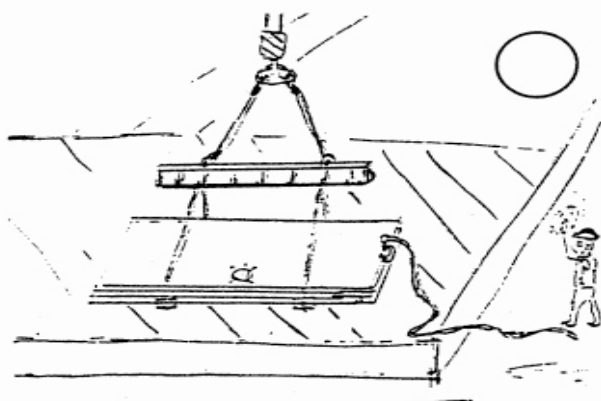


## 【不可做】

- 1未确认构件重心位置。
- 2手触及吊物。
- 3构件晃动时吊运。

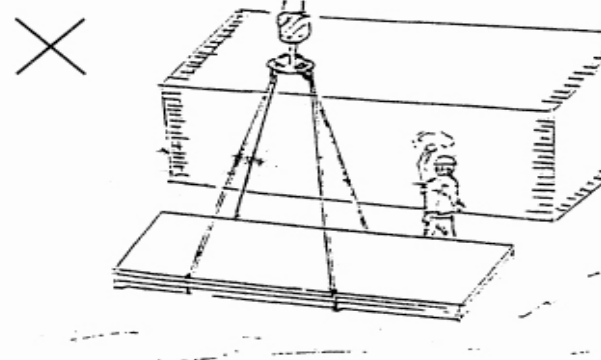
1

## 起重机吊运时之基本



## 【必须做】

- 1标明部材重心位置（重心标记）
- 2吊起时用手势确认吊钢丝垂直度。
- 3离地（200-300厘米）后一次停止，作吊物的安全确认。

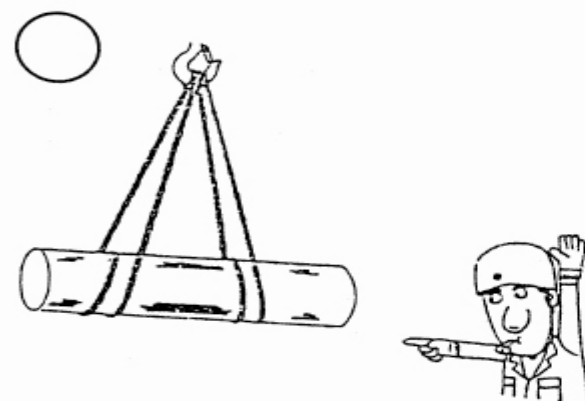


## 【不可做】

- 1未确认构件重心，构件在不平衡状态下起吊。
- 2构件离地时未待构件平稳就向移动方向进行。
- 3使用不适合构件的吊具。

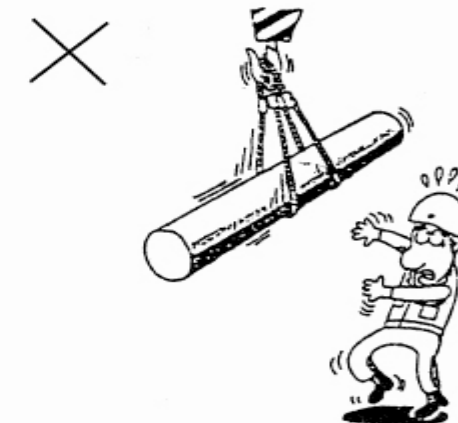
2

## 搬运易滑构件时的吊挂基本事故



## 【必须做】

- 1禁止吊物没有钩住。
- 2钢丝绳在吊物上绕一圈。
- 3慢慢的一点一点起吊，做离地确认。

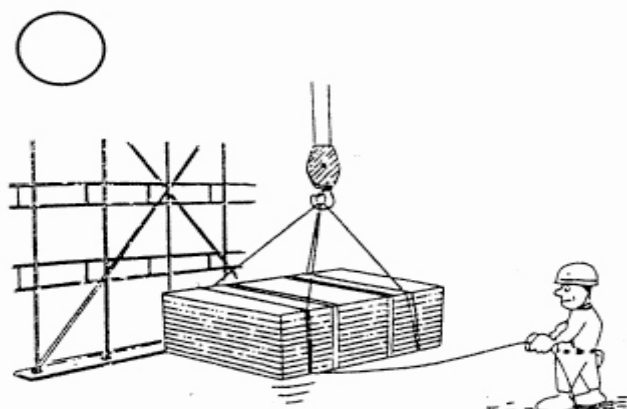


## 【不可做】

- 1在没有钩住状态下进行货物吊运。
- 2对易滑物品的估计不足
- 3构件在离地时考虑不足，构件滑脱。

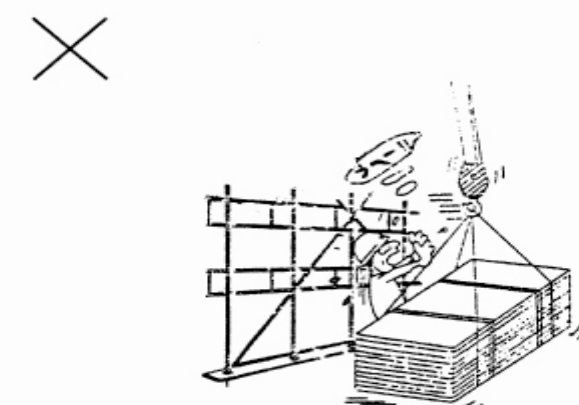
4

## 吊挂作业时安全确认时的基本事项



## 【必须做】

- 1确认吊物的重心，作起吊信号。
- 2长构件等的吊运使用附加钢缆（牵引绳），有人引导。
- 3彻底确认作业周边状况。



## 【不可做】

- 1在狭隘场所发信号，重心未确认。
- 2起吊时重心位置不确定，手势不正确。
- 3作业周边状况的未确认。

3

# 文化——指引我们前行

综合管理部/缪丹丹 文

我部门积极响应公司要求，利用部门例会时间，对公司倡导的24条理念前三篇进行了学习；现结合已经学习的理念，对自己的工作现状和未来规划进一步描述：

## 团队建设

学习在我们身边无处不在，可以从书本上，也可以是从别人身上，也可以是自己的反省等；从事体系资料整理的工作是我在毕业后全新接触的，由开始的完全不懂，到现在基本掌握，也是一个不断的学习过程，以后还要继续学习，在本职工作完成后，也可以是其它知识的学习，这样才能不断完善自我，总之很简单的理解就是“活到老、学到老”。

我理解的沟通就是“交流”，人与人的交流，部门与部门的交流；我来公司也近两个月了，沟通交流这点做的并不是很好，在以后的工作学习中，我需要努力的改变这一点，锻炼自己与人沟通交流的能力。

目前我的工作基本都是公司内部的事项，也基本不涉及同事职务的高低；若以后在工作中遇到这类问题，会按照理念的“先外后内、先小后大”的要求去完成，同时对于一件由自己最开始接头的工作，应负责跟踪到工作的完成为止。

我们公司的体系文件目前已经转交到我这边，在学习公司相关规章制度及体系文件整理时，会遇到很多不明白的问题，需要我主动与原文件保管人及制定人等进行沟通，可能文件中会存在一些错误，我需要跟别人确认后再应该告诉别人，并在得到回复后方可进行修改，这是对别人的尊重也是对工作的负责；在以后的工作中，我会坚持主动与谦让的原则，认真的完成每一项工作。

公司就是一个团队，我认为大家都是团队的成员，只是我们的分工不同，目标都是为公司的发展而努力。

# 文化指引我们前行

## 为人之道

我们要营造廉洁的氛围，在这样的环境中工作，需要我们从自身的工作着手，人人都做到廉洁正气，公司才会有更好的发展。

我们每一个人都要有一颗感恩的心，要做个有孝心的人；热爱别人，热爱自己，热爱企业，会使团队的氛围更加融洽。

事业心、进取心、责任心、耻辱心在我们工作和生活中，并不是每个人每一点都具备的；我个人的事业心跟进取心不是很强，曾经有这样的想法，努力做好自己的本分工作，安于现状，但是对于做事我会有很强的责任心跟耻辱心，在通过公司此条理念的学习后，我会在以后的工作生活中转变自己的思想，努力做到“四有心人”。

在工作中，要实事求是的反映工作情况，不要为了逃避责任虚报谎报，这样不仅是对公司不负责任，更是对自己的不负责任。

公司的员工为公司的发展共同努力。公司的成长少不了政府各界朋友的帮助，有一些非正常渠道进入公司的员工应一视同仁，不要有太多的优越感，不要影响其他人与团队的发展。

## 做事方法

我们工作首先是为了自己的生存，同时在工作中使

自己能力得到发展提高，这样才能更好的为公司为社会做出贡献。

每位员工的岗位薪资待遇会根据个人的工作能力和表现来定，所以在工作中，我们不应该存在别人工资拿的多就应该多干活，工资少就随便混混这样的思想，在工作中应该勤奋努力踏实。

在工作的时候不要只想到我自己完成任务就好了，同时应积极主动的去帮助其他人；我平时整理文件、记录时，应积极主动与各部门文控员沟通，确保各部门受控文件都是有效的版本等；每天的工作应该及时保质保量的完成，在接到工作时，应尽快排出一工作计划，对于不能按时完成的工作，应及早主动回报上级，并说明原因及应对措施；

在工作中要积极主动，无论是对内还是对外，同时要分清工作的重要性、紧急程序，对于同事及客户交办的工作无论是否完成，都应及时主动回报，确保他人掌握事情的进展。

第四篇及第五篇部门会在近期例会中组织学习，我们也会利用平时工作空闲之余，主动的去学习公司的24条理念方法，只有不断的学习，我们才能不断的成长；

部门组织深入学习，这对我们新员工是一个很好的机遇，希望通过公司这24条理念方法，不断的提升个人素养、提高工作能力，使得员工与公司双受益。

# 认真总结 书写新篇

南通海纳德/李立华 文

回顾2010年在南通海纳德的工作，现总结如下：

## 1、管理

我在2010年4月份进入南通海纳德，当时电装科连我在内共3人，期间陆续招聘了一些人员。对于新进公司的人员，科内建立了一套较为完善的专业培训教育计划并严格执行，同时安排到厂里进行现场学习，理论联系实际，使新员工能在短期内掌握专业知识和工作技能，尽快的投入到设计工作中去。

为了提高科内员工的专业技术能力，减少设计错误的发生，电装科内制定了一些列的设计基准：在电装生产设计方面，结合道达厂里的实际和上海海纳德的情况，制定了生产设计流程、生产设计标准等相关标准。

## 2、专业工作

2010年的实际设计任务主要有3200吨重吊、33200吨散货和225000吨散货。

第一个任务3200吨重吊船，电装设计完成了所有的设备技术谈判，并对设计公司的详细设计图纸对应结束。

随后是33200吨散货船的生产设计优化作业，由于该船是道达成熟船型，详细设计资料比较完善，且有先老生产设计图纸的参考，电装科把它当做一个难得的锻炼队伍的机会，通过该项目的作用，生产设计人员的设计能力在实践中得到了检验，电装科和其他科在工作中的相互配合得到了磨合，为我们的下一个项目做好了准备。

2010年的重点项目是20.5万吨散货项目，同时它也是南通海纳德成立以来第一个完整的全新设计项目。在目前位置，电装科已经完成了70%的详细设计设备谈判工作，同时生产设计也做好了该船的ship building practice等工作，为2011年初生产设计的顺利开展做好了准备。

应该说，2010年的任务已经基本完成，2011年对于南通海纳德而言是至关重要的一年，展望新年，我制定了一下目标：

1、顺利的展开并完成205KBC的设计工作（特别是生产设计），及时处理解决好现场问题的反馈，确保该船按时交船。

2、进行科内基准的学习培训，提高整个电装科人员的专业设计水平，加强生产设计专业带头人的培养，具备能同时进行2种船型的生产设计能力。

3、作为我自身来讲，在提高本专业专业技术水平的同时，要多学习掌握其他船体船装机装的知识，拓宽知识面，同时努力提高自己的管理水平。



舢板码头拍摄

# 在学习中进步

综合管理部/张彩平 文

从2009年开始，公司高层就开始制定倡导了理念，刚开始只是大体浏览了一下，也没有具体深化里面的内容，最近经过领导的带领与同事们一起共同学习了这些理念，发现里面的每一条都很重要。不仅关系着公司也是连接着个人，即使以后不在这个公司发展，到任何地方发展都应该遵循这些理念。

本人目前也能较好的完成各项工作任务，并且在工作中也学到一下技巧和技能。现我将目前的工作与这些理念结合总结一下：

1、学习是进步的原动力，古人云：活到老、学到老。平时我们在工作中就要报着学习的态度。一边工作一边学习。我本人争取今年能在业余时间中考《人力资源管理师》。

2、团队精神是大家共同努力的，结合本部门的团队，目前还挺友好团结的，希望在大家的努力下争取今年能得到优秀团队的称号。

3、沟通是工作以及生活中必不可少的，现如今倡导和谐社会就是有点矛盾冲突都是需要沟通的。以后我在沟通中要多像领导学习，争取在沟通中践行主动，谦让的原则。我们人事工作最主要的就是跟员工及上级领导沟通好。

4、公司目前分一线员工与非一线员工，在我心里没有什么区别，大家都是出来打工的，都是有着同样一个目的，有着共同的目标及方向，大家都应该劲往一处使，力往一处出。这样公司才会更加强大。

5、倡导廉洁，弘扬正气，虽然我们所做的工作及岗位也涉及不到一些外来接触，但是我觉得人要行得正，这也是做人的原则，包括教育小孩，都是从小就要灌输这样的思想。

6、倡导孝道，做一个孝子，我们对父母要有感恩的心，孝敬不是因经济能力决定的，而是根据自己的态度来决定的。父母养育了我们，等我们做了父母就知道自己的父母对我们的不容易。

7、在工作中要有上进心，不能天天自己胡自己，自己同样的时间花费了要从中得到一些收益。工作要有责任心，做一件事情不要满足于现状，要时刻提醒自己不是为了别人而工作，是为了自己工作。

8、在公司里我讨厌一些踢皮球，不敢于承担责任的人，做事就要实事求是，要讲真话，就是去说谎话，不仅欺骗自己，而且还让自己堕落到低素质人群。一个敢于承担责任的人才心态积极向上的。

9、我来公司比较早，也是亲眼看着这公司如何从小变大，一步步成长的，也希望自己在工作中起到积极带头的作用。

目前在工作中，我也慢慢的接受新的任务，有时候领导不在时，自己能够独立的去处理事情就算有些难度，但是在完成过后回头来看，自己都能感受到一些成就感，在领新我也找到了自己的奋斗目标，我很有自信。我希望在领导的带动下，经过团体合作我们部门会争取得到今年的优秀团队。

努力、加油！





## ——祝贺首制5万吨半潜船顺利出坞

总经办 / 姚毓荣

曾经我们风雨同舟  
一起  
走过温暖和煦的满园春色  
走过骄阳似火的炎炎夏日  
走过硕果累累金秋  
走过千里冰封的刺骨寒冬  
今天我们欢聚一堂  
共同回顾、分享四载创业的辉煌与巨变  
回顾我们一起走过的岁月  
回顾我们一起经历的滴滴点点

历史不会忘记曾经的困苦艰难  
共同的努力让我们跨越了沉舟侧畔  
再让我们从头开始  
追忆那共沐风雨的岁岁年年……

2007年的那个深秋，江海交汇的长江岸畔  
我们的领航人开启了道达巨轮前行的按钮  
旗下的精英开始谋划起船舶、风电  
踌躇满志的道达人感慨万千  
给我们一个支点  
我们就能撬动整个地球

从那时起，我们风雨同舟奋斗拼搏了四载  
四载春秋，在历史长河中，只是浪花一瞬  
但在这一千多个日夜里  
我们却经历从小到大  
由弱到强的沧桑巨变  
创新、超越、真诚、实干的  
道达精神得到了凝练、升华

我们以企业为家，血脉相连，  
向着更强、更快、更好的目标阔步前行  
我们一起走过，黄沙漫漫的戈壁险滩  
我们一起驻过，尘土飞扬的海岸江畔  
我们一起经历过，金融危机的重重考验  
我们一起打拼过，为了企业的旧貌新颜

我们风雨同舟  
共同感悟创业路上的举步维艰  
我们一起哭过  
内心难掩有负众望的殷殷亏欠  
我们一起闹过  
目标实现后的喜悦直冲九天  
我们一起笑过  
会心一笑胜过所有的万语千言

我们不曾忘记  
创业者的决心和勇气让我们打破了踌躇不前  
我们不曾忘记  
精细化管理让效益节节登攀  
我们不曾忘记  
确保质量、加强学习、精益求精、提高生产  
我们不曾忘记  
决策层奋进的号角唱出了好运连连

四年里，我们风雨同舟  
把握现在，思考未来，创新无限  
从常规船舶建造到海工产品转型  
再到海上风电开发  
高端海洋工程领域里  
有了我们DDHI坚实的身影

四年里，管理层审时度势  
高瞻远瞩的应对措施  
让道达品牌的力量不断得到升华

四年里，我们风雨同舟  
感恩感悟，无怨无悔  
DDHI就是员工的家  
我们一起开心工作，快乐生活  
经历风雨，沐浴暖阳

四年里，我们风雨同舟  
勇担重任，成就梦想  
海洋是我们前进的方向  
再大的风浪都阻挡不了我们驰骋大洋

我们励精图治、志存高远，风雨兼程  
有过喜怒哀乐，走过悲欢离合  
一代代道达人，风尘仆仆，尽情向前  
我们深知社会各届给了我们前行无尽的力量

激情燃烧的岁月  
我们用青春的锐气与活力歌唱  
捐资助学、扶贫济困  
天津大学、哈工程、江苏科技大等  
全国5所高校的贫困学子和我们心手相牵  
寅阳镇敬老院里有老人赠予我们的掌声  
地方留守儿童家里我们有我们抚慰的身影

四年里，  
承载着“言必行，行必果”的誓言  
我们敢为人先，勇于创新  
共同创造、共同分享  
金秋9月，又是一个收获的季节  
我们亲手建造的世界首艘海马顺利交付  
首制5万吨半潜船和5670重吊船也顺利下水

今天是一个值得道达人祝福的日子，  
祝福我们  
风雨同舟、相知相守、思忆漫长  
共同走过的四度春秋  
祝福我们  
用一生浇灌的事业根基坚实无比  
更祝福我们  
约定风雨同舟的未来一帆风顺

抚今追昔，寒来暑往  
伴随着道达成长脚步  
辉煌的过去奠定了光明的新起点  
一代代道达人  
会用责任和忠诚  
在江海大地上创造新业绩  
续写新辉煌  
我们坚信：  
心手相牵，风雨同舟

——我们定会驶向更广阔的彼岸

## 小故事 大道理

### 扁鹊:我最差

重工生产部/范忠群 荐

魏文王问名医扁鹊说：“你们家兄弟三人，都精于医术，到底哪一位最好呢？”

扁鹊答说：“长兄最好，中兄次之，我最差。”

文王再问：“那么为什么你最出名呢？”

扁鹊答说：“我长兄治病，是治病于病情发作之前。由于一般人不知道他事先能铲除病因，所以他的名气无法传出去，只有我们家的人才知道。我中兄治病，是治病于病情初起之时。一般人以为他只能治轻微的小病，所以他的名气只及于本乡里。而我扁鹊治病，是治病于病情严重之时。一般人都看到我在经脉上穿针管来放血、在皮肤上敷药等大手术，所以以为我的医术高明，名气因此响遍全国。”文王说：“你说得好极了。”

事后控制不如事中控制，事中控制不如事前控制，可惜大多数的事业经营者均未能体认到这一点，等到错误的决策造成重大损失才寻求弥补，有时是亡羊补牢，为时以晚。

### 三个旅人的雨天哲学

综合管理部/顾露露 荐

三个旅行者同时住进了一家旅店。早上出门的时候，一个旅行者带了一把伞，另一个拿了一根拐杖，而第三个旅行者什么也没有拿。

在他们出门不久，一场瓢泼大雨就下了起来。晚上他们归来的时候，拿伞的旅行者被淋得满身湿透，拿拐杖的旅行者则跌得浑身是伤，而第三个旅行者却安然无恙。于是前两个人很纳闷儿，问第三个旅行者：“你既没带伞，也没有拐杖，怎么会一点事儿都没有呢？”

第三个旅行者并没有立即回答，而是问拿伞的那个旅行者：“你为什么会淋湿而没有被摔伤呢？”

拿伞的旅行者回答说：“当大雨来到的时候，我因为有了伞，就大胆地在雨中走，却不知雨中有风，伞遮不到的地方就被淋湿了；我走在泥泞的路上，因为没有拐杖，所以走得非常仔细，专拣平稳的地方走，所以就没有摔伤。”

然后，他又问拿拐杖的旅行者：“你为什么没有被淋湿而是摔伤了昵？”

拿拐杖的那个人说：“当大雨来临的时候，我因为没带雨伞，所以只能找那种能躲雨的地方走，所以没有淋湿；但当我走在泥泞坎坷的路上时，我便用拐杖拄着走，却不知为什么频频摔跤。”

第三个旅行者听完后笑笑说：“这就是为什么你们拿伞的淋湿了，拿拐杖的跌伤了，而我却安然无恙的原因。当大雨来时我在房檐下走，遇到泥泞的道路时我慢慢地过，所以我既没有淋湿也没有跌伤”

这虽然只是一个小寓言，但其中却蕴含着丰富的哲理。许多时候，我们常常因为自身所拥有的优势而忘乎所以，认为有了优势便少了忧患，却往往忽略了一个事实：因为优势，我们少了警醒和戒备，从而把优势变成了劣势。所以我们往往不是跌倒在自己的缺陷上，而是跌倒在自己的优势上。

这就是心理学上讲的“优势效应”，常常是人们的自足和虚荣的心理在作怪。

有些人自以为家财万贯或天资聪颖，所以忽略了后天努力的重要性，最后坐吃山空，江郎才尽，完全是被先天的优势给害了。但也有人变不利为有利，因为不够聪明所以就刻苦用功，因为身体残缺所以就升华灵魂，最终成为成功者。

所以说，“塞翁失马，福祸相依”。当我们拥有优势的时候，要学会居安思危，同时要把自己的优势给“看好”了，充分发挥它的作用，使优势最大化，从而弥补弱势所造成的损失，这样才能用最高的效率取得成功。

# 核心价值理念

## 企业愿景与使命：

未来的人类将走向海洋、希望在海洋，所以海洋是我们前进的方向。

我们的使命：创新引领中国海洋重工业。

我们的愿景：20年内成为中国海洋重工业的领导者。



# 企业文化

## 解读