



道达简报

DAODA HEAVY INDUSTRY CO., LTD

2011年8月31日

星期三

企业管理部编

第三十二期（总第32期）



我司7000吨海上风机一步式安装船开工

7月15日，由道达海洋重工集团自主研发、设计、建造的世界首创7000吨海上风机一步式安装船正式开工。道达集团总裁李爱东、副总裁陈新华、中广核集团公司副总经理施兵、中广核风电公司董事长陈遂、启东市委书记孙建华、市长徐锋、CCS船级社代表与全体员工共同见证全球最大的海上风机安装船开工。道达集团副总裁黄宣旭主持开工仪式。

道达集团总裁李爱东发表热情洋溢的讲话。他说，7000吨海上风机一步式安装船，是道达集团历时两年多，耗费巨资研究开发的拥有完全自主知识产权的风机安装船。该船长150米、宽66米、型深11.2米、起重能力7000吨，是目前全球开工建造的起重能力最大、作业效率最高的海上风机起重、运输、安装作业船，具备在高

海况下实现一步式安装作业的能力。以该船为核心装备的，全球首创的复合筒型基础一步式安装作业技术，可以使现有的海上风电施工效率提高5倍以上、工程造价降低30%，将极大推动我国海上风电的规模化建设。李总说，今后我们将继续秉承“共同创造、共同分享”的价值理念，不遗余力地推进项目早日投产，为启东市的海上风电产业的发展做出贡献。

自2008年起，道达集团投入巨资与天津大学联合成立了道达海上风电研究院，专门研究大型海上风机复合筒型基础结构与一步式安装关键技术，2010年10月，运用复合筒型基础技术的全球首台海上风机样机并网发电，经运行测试性能超过设计要求。2010年12月，该技术通过以谢世楞院士为组长的专家委员会鉴

我司12000m3挖泥船举行船台铺龙骨仪式

海工生产部/施柳红 文

8月10日，我司为交通部长江口航道管理局建造的12000m3自航耙吸式挖泥船“长江口02”举行了隆重的船台铺龙骨仪式。道达海洋重工集团总裁李爱东、长江口航道管理局局长冯俊，IHC项目经理约翰·斯浩特、中国船级社等相关领导参加了仪式。

道达海洋重工集团总裁李爱东在致词中感谢前来参加仪式的各位嘉宾。他说，今天我们在这里共同见证“长江口02”耙吸挖泥船铺墩，标志着该船建造进入了一个重要节点，取得了阶段性成果。这是道达海洋重工和IHC以及长江口航道管理局共同努力的结果。今后我们将继续秉承“共同创造、共同分享”的价值理念，继续努力将项目做好，实现三方共赢。

长江口航道管理局局长冯俊感谢IHC和我司为“长江口02”耙吸船顺利铺墩所作出的努力，他为道达能参与建造如此高难度的耙吸船而感到骄傲！冯俊局长希望道达能抢抓机遇，学习国外先进的造船技术，不断提升自己的造船水平，在IHC的指导下建造出一艘高质量的耙吸挖泥船。

IHC公司项目经理约翰·斯浩特对项目铺龙骨表示祝贺，他说，这是IHC与道达合作建造的第一艘此类型的挖泥船。对于拥有丰富造船经验的道达来说，本船从体积上看并不算太大，但真正的挑战在于这艘挖泥船及其各个部件系统的整合。在接下来的建造期内，船体分段和舾装将陆续完成，预计明年年初下水，约翰·斯浩特说，一艘好的挖泥船是以下因素的集合体：它需要工作环境和条件的良好掌控、合理的设计、优良的材料品质、高超的建造技术、船东的优秀管理和聪明的船员以及“一点好运气”。

在仪式现场，约翰·斯浩特还将从荷兰带来的欧



元硬币发放给20位贵宾，请他们依次在船台定位段的坞墩上放置上象征好运的幸运硬币，在阵阵鞭炮声中，12000m3挖泥船分段船台合拢正式开始，这也标志着该船的生产建造又进入了一个重要的时间节点。

12000m3自航耙吸式挖泥船是我司与荷兰著名工程船建造公司IHC合作的第一个海洋工程船项目，也是耙吸式挖泥船中的高端产品。该船长132m，型宽27.3m，耙吸深度25m，泥舱容积12000 m³，计划于2012年下半年交付使用。

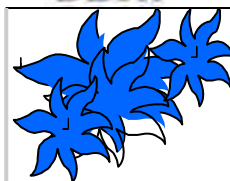


定，认为整体具备国际领先水平。为实现以复合筒型结构基础为核心的海上风机一步式安装技术，我司历时两年设计研发成功了7000吨海上风机一步式起重运输安装船，并拥有完全知识产权。与此同时，我司与之配套的陆上复合筒型基础生产线和整机总装基地也将于近期开工建设。将对江苏沿海海上风电的开发，带动地方海上风电产业链的完善和积聚，具有重要的意义。



中广核集团公司副总经理施兵、启东市委书记孙建华、市长徐锋为风电安装船开工点火，并参观了厂内其他在建海工项目的生产情况。该船计划将于2012年12月投入使用。





集团总裁李爱东获启东 “东疆双创英才奖”

总经办/姚毓荣 文

在8月9日的启东市人才会议上，道达海洋重工集团总裁李爱东获得“东疆双创英才奖”荣誉称号。

为确保启东在新一轮沿海开发竞争中赢得新的发展空间和先发优势，启东积极创新人才引进、培育和激励机制，2010年6月，启东市专门出台了“东疆双创英才集聚计划”实施办法，参加评选的对象为在启东市工作、对启东经济社会发展作出卓越贡献和产生重大影响的专业人才、经营管理人才、高技能人才及其他各类优秀人才。获得者由启东市委、市政府颁发荣誉证书，发给一次性奖金50万元人民币。

秉承技术创新和自主研发的理念，在加快船舶建造生产的同时，李爱东依托与天津大学及各大科研院校合作的优势，抢抓机遇投入巨资，全面进军海上风电项目。2010年6月至11月期间，完成2.5MW海上风电复合筒型基础样机工程，该样机为国际首台采用复合筒型基础结构安装的风机，是江苏省风电单机容量最大的海上风机之一，已于2010年11月在启东正式并网发电。经南通市科技局鉴定此技术已具有国际领先水平。已申报海上风电专利技术30余件，受理20件。

李爱东始终把社会责任作为企业的第一使命，把振兴民族实业作为企业的远大理想，倡导“共同创造、共同分享”的企业价值观，长期以来积极投身社会公益事业，回报社会的关爱。道达重工成立至今已为地方解决劳动力4000多人，年上交利税7000多万元，在江苏科技大学、天津大学、大连理工、武汉理工、哈工程等高校设立奖（教）学金，用于资助、奖励各校品学兼优的在校学生和教育教学成果突出的教师，把创造价值回报大众作为义不容辞的责任。

我司47500吨散货船开工

总经办/姚毓荣 文 摄

8月10日，我司为南通康海船务建造的两艘47500吨散货船首制船正式开工，这是继今年下半年两艘3万吨系列船顺利交付后生产上的又一次飞跃。目前，我司开工在建的系列散货船和海洋工程船已达19艘。

上午10时18分，南通康海船务副总经理蒋晓祥按下切割机按钮，为开工点火，道达重工集团副总裁

李锦亮、黄建元、中国船级社代表等

出席开工仪式。此次开工的47500吨散货船，船长189.99米，型宽32.26m，型深15.50m，吃水10.50m，设计上具有宽深比较大的特点，相对于同尺度的船舶减少吃水量，可实现江海直达要求，入级中国船级社。该船计划于2012年8月交付。



世界首艘35000吨海马灵便型散货船命名

经营部/睢景景 文

8月22日，道达重工集团首艘海马35000吨系列冰区加强型灵便型散货船举行命名仪式。道达重工集团副总裁李锦亮、黄建元、船东Falcon Maritime 董事长Per Møller、船东夫人Panerak Møller女士、DNV船级社亚太地区经理Chiotopoulos Ioannis等出席命名仪式，该船将于近期交付。

此次命名的35000吨破冰型散货船，是道达重工为丹麦菲尔肯航运公司建造生产的世界首艘海马灵便型散货船，也是道达生产的主打船型。该船船长180m、型宽30m、型深14.7m，入级挪威船级社，满足最新的国际公约和PSPC要求，与同类船型相比，具有低碳、节能、安全、

装载灵活、适航性强等特点，深受国际船东的青睐。目前，道达在手35000吨海马系列冰区加强型灵便型散货船订单已有7艘，下水4艘。



仪式上，道达集团副总裁李锦亮发表了热情洋溢的讲话。他说，在即将到来的金秋季节里，经过DDHI广大员工、船东驻厂组和DNV驻厂组的辛勤劳动和不懈努力，终于迎来了DD017船的命名。在此我代表DDHI管理层，向所有关心这条船的来宾们致以热烈的欢迎和亲切的问候，向Falcon Maritime公司表示的衷心的感谢，向船东驻厂组，DNV驻厂组和我公司广大员工表示诚挚的谢意。明天是中国传统节气——处暑。处暑意味着炎热的夏天结束了，丰收的秋季即将到来。这也预示着我们的合作也在本周迎来收获的喜悦和硕果累累的成就。建造过程中，我司广大员工，船东驻厂及DNV驻厂组都保持着饱满的工作热情、信心以及良好的合作，确保此船按时交付和成功交付优质的世界首艘海马35000吨系列冰区加强型灵便型散货船。在阵阵鞭炮和祝福声中，船东夫人Panerak Møller女士为此船命名砍缆。



南通市政协主席王德忠一行来我司调研

总经办/姚毓荣 文 摄

8月11日，南通市政协主席王德忠一行4人来到我司就企业自主创新、产业转型等课题进行调研。

在领新重工会议室，道达海洋重工集团副总裁黄宣旭向王德忠一行详细介绍了公司在船舶建造、海洋工程、海上风电开发等领域生产经营情况及在科技创新上所做的努力。当了解到我司自主研发、设计制造的复合筒型一体化安装技术已走在世界海上风电工程建设的前沿时，王德忠主席高兴地说，道达经过几年的发展，已步入了高效创新发展的轨道，在企业参观感触颇深，企业以人为本、和谐发展以及无处不在创新的活力让我们深受鼓舞。一是企业注重创

新型人才的引进培养，现代企业的竞争、成本竞争靠的是员工，道达有一支年青化、国际化的管理团队，它是保证企业健康持续快速发展的法宝。二是承载与践行企业之道，以“共同创造、共同分享”的核心价值观为指导，积极履行企业责任，从生产运作、安全管理、产品质量等方面，都体现了一个负责任、规范化企业的良好作风。三是企业注重科技创新投入，着眼未来。四是企业科学研判，开发海洋战略规划定位准确。王德忠说，道达在短短三年多时间里走出了有特色、有亮点发展之路，靠得就是自力更生、艰苦奋斗，始终坚定不移地走自主创新发展之路，特别是企业自主研发的复合筒型一体化安装技术，符合国家产业发展方向、符合全省沿海大开发战略，产品附加值高，社会贡献大。对引领全市海上风电新能源发展有很强的指导意义。他希望道达一如既往，继续努力，保持成绩，为南通海上新能源事业发展做出更大的贡献。

道达海洋重工集团总裁李爱东感谢市政协领导深入基层调研指

导，李总说企业所取得的成绩，靠的是社会各届的帮助支持，今后会继续努力履行社会责任，为社会创造价值。



我司第四艘海马散货船顺利下水

项目管理部/孙向楠 文

8月5日，道达重工为荷兰船东建造生产的海马35000吨灵便型散货船在启东生产基地顺利下水，这是今年下水的第四艘35000吨灵便型散货船。

此次成功下水的海马系列冰区加强型35000吨灵便型散货船，船长180m、型宽30m、型深14.7m，入级挪威船级社，满足最新的国际公约和PSPC要求，与同类船型相比，具有低碳、节能、安全、装载灵活、适航性强等特点，此

类船型一经推出便受到了国际船东的青睐。

作为道达在建系列散货船型的一个代表船型，为丹麦船东建造的首制船也将于近期交付。



我司首台30T/25M整机试验调试成功

质控部/范美玲 文



7月20日对领新人来说是一个值得骄傲的日子，由我司独立制作的30T/25M船用液压吊机取得了突破性进展，首台吊机试验成功。此项目由设备保障部牵头，其他各部门全力配合。从钢结构制作到液压、电气安装与调试，在这条艰辛的路上，我们的工作人员凭借自身过硬的专业知识，一步步排忧解难，终于在今天收获了成功。



设备保障部瞿经理以及项目经理杨家军在整机试验前做了战略性部署，定人定岗，分工明确，确保整个试验过程的顺利进行。其间做了空载、12.5T、30T、35T的起升、变幅、回转试验，系统均能稳定运行。这标志着我司已经具备独立制造整机的能力，拥有属于自己的品牌。在接下来的工作中，会根据客户要求继续完善，力求做到尽善尽美。把我们的吊机打造成世界著名吊机品牌。

ZXQ16T装卸桥顺利交付

领新管理部/邓嫔 文 摄



我司为浙江舟山中船重工卸钢板码头设计制造的ZXQ16T装卸桥，经过现场人员11天的紧张施工，已于7月21号完成主体结构的吊装工作，7月底已正式交付业主使用。

该装卸桥设计总起重量24T，吸盘下起重量16T，起升高度7m+10.5m，将大幅提高在装卸钢板时的工作效率。

7月份的舟山，阳光火辣，空气潮湿闷热，这些丝毫没能影响到现场施工人员的工作热情，他们起早贪黑，战高温、斗酷暑、抢进度，为的是第一时间将印有领新LOGO的吊机竖立在东海之边。

感谢他们辛勤的付出，他们是：陈桂泉，陈锋，申建新，石祥龙，陶建明，陶国祥，陈坚，黄建销，张建新。



我司又交付一艘散货船

8月5日，我司为希腊船东建造的33400吨散货船顺利离港交付。该船船长 180.00米、型宽31米、型深 14.60米、设计吃水能力为 9.58米，由希腊设计公司SSD联合道达重工全资子公司上海海纳德船舶设计公司按国际共同规范设计，入 BV船级社。



安全班组创建

领新安全部/葛斌 文

为提升全员安全意识，强调安全第一的理念，从8月初起，领新重工在全体员工中开展了“安全合格班组”创建活动。通过开展各项安全活动，提升员工的安全意识，降本增效分享实践安全理念。

班组作为企业的基础，是安全管理工作的一个重要内容，班组在企业中的特有地位及特点，提出管理上的要求也绝非安全单方面所侧重的。当前90%的事故发生在班组，绝大多数的属于人为责任。目前我公司班组确实存在着若干不足，水平也是参差不齐，安全所带来的社会效益也越来越明显，无数个血和泪的教训，证明了安全是最大的效益，在降本增效方案中应是考虑在第一位的。

活动发起初期，有些班组因忙于生产不愿参与，个别班组还将其当任务完成，但也有积极参与其中的班组。此次创建“安全合格班组”活动不是短期行为，是一项持之以恒的工作，活动中可能会遇到各种各样的困难，很多困难是需要班组自己解决，有的可能能够成功解决，有的可能会失败，有人会坚持，有人会放弃，关键在于责任。领新需要有责任心的同志，需要优秀合格的班组。因为责任，你会得到很多，因为责任，你会提升很多，因为你是为自己工作。公司期待在总结评选时，会有更多的班组榜上有名。

足球友谊赛

为增强我司与其他公司的交流，7月27日晚和8月6日下午，我司足球队分别与DNV船级社足球队以及南通斯达瑞公司足球队在市体育会展中心，进行了两场场别开生面的足球友谊赛，虽然在与DNV船级社足球队比赛中我司足球队不幸败北，可在与南通斯达瑞的比赛中我司足球队稍胜对手，赢的了比赛的胜利，通过比赛，我们达到了学习和交流的目的。

两场比赛精彩纷呈，高潮迭起，全体球员均发挥出色，他们在球场上疾风如雨，尽情挥洒着青春与激情。比赛中亮点颇多，带球过人，强攻长传，破门得分，无不让场下的观众喝彩连连。今后，我司将组织更多类似的活动。



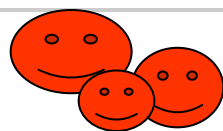
“道达”杯乒乓球赛

行政管理部/周青青 文

8月28日，由我司全程赞助的“道达”杯乒乓球比赛经过一天的激烈角逐胜利落幕。本次比赛由寅阳镇政府主办，以“活力寅城”为主题，全镇共有16个单位60名选手参加。

比赛共分为初赛、复赛、决赛三个环节，共决出女子前五名、男子前八名几个名次。活动邀请了寅阳联校的专业体育老师作为评委，公平、公正、专业的为选手评分。我司共派出6名男选手参加此次比赛，参赛选手不负众望，奋勇拼搏，最终我司的季兵获得了男子组第二名。





我心中的质量

质控部/张君 文



我从接触“质量”到现在仔细算来已经8年了。最初对质量的理解是：符合要求。这个要求就是指图纸、标准。就这样干了几年质量检验及相关的管理工作。后来在考注册质量工程师和学习ISO9000体系时才对质量或是公司、客户、最终使用者的质量有了一个明确的了解：质量就是一组固有特性，这组固有特性是以满足顾客及其他相关方所要求的能力加以表征。质量具有经济性，广义性，时效性和相对性的。

对于企业来说，质量是尽可能满足顾客的要求，但各企业能够达到的程度是有很大的区别的，不同的时间和企业不同发展阶段对顾客要求的满足程度也是不一样的，同时也受时限和成本的约束及领导层能力和作风的影响，所以质量是不断在改变的。企业一般都是在质量的最低要求生产，以便能满足顾客对质量要求的底限。

对顾客和用户来说，希望企业确实能满足明示暗示或通常必须的所有要求，如技术、价格、交期等各个方面。并且会不断的加强其约束条件，以保证供应商能将满足要求的程度加以提升。

同一个问题对于不同的对象就有不同的认知，对于公司内部按工艺要求是不符合，但对于用户来说那不是他注重的。所以双方都在权衡和选择，产品的最终质量体现在权衡和不同对象判断选择的结果。

我从检验岗位到质量管理岗位再到现在检验岗位，对质量的理解也有着明显的变化，位置决定对事物认知范围和程度。我都感觉自己现在没那么“质量”了，不是我不重视“质量”。其实我对我的工作时常心怀敬畏。人们说：在上帝面前应该心怀敬畏！但是我觉得对他人的生命财产更应敬畏。挪威船运局（DNV）是这样定义机构的性质：“旨在海洋上或近海岸保护生命、财产和环境的独立的自治的机构。”在我国有太多涉及质量事故和事件发生了，豆腐渣工程、三聚氰胺、毒汤圆、塑化剂包括动车追尾事故。由此引发的公信危机已经到了无以复加的地步。

我是做质检的，当然希望大家能够信任我，对我们的工作予以肯定。但我时常又担心辜负这种信任。所以我是心怀敬畏之情从事检验工作，更对生产产品的安全性怀有敬畏之心。质量工作最重要还是应该把“安全放在第一位”，给他人和公众以最基本的安全保障。这是质量的最低起点，也是我现在心中的“质量”。

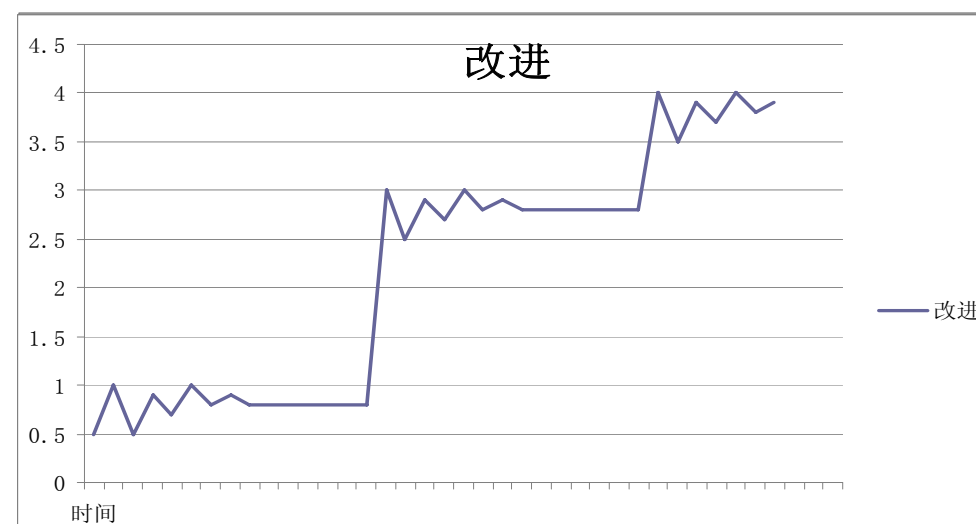
标准和标准化

质控部/吴小军 文

企业的日常事务，应依据某种已达成共识的程序来运作。把这些程序清楚的写下来，就成为“标准”。成功的日常事务管理，可以浓缩为一个观念：维持及改进标准。这不仅意味着遵行现行技术上、管理上及作业上的标准，也要改进现行的流程，以提高至更高的水准。

每当现场有事情出现差错时，例如：产品遭到退货或者顾客不满意，管理层应当找到问题的根源，采取行动予以补救，并且改变工作的程序以解决问题。管理人员应当推行“标准化-----执行-----检查-----行动”（SDCA）的循环工作程序。

工作场所若具备标准，工人亦依照这些标准行事，而且没有异常发生，此过程便是在掌握之中。下一个步骤便是调整现状和提高标准至较高的水准，这就需要“计划-----执行-----检查-----行动”（PDCA）的循环工作程序。



在这两个循环的最后阶段，“行动”系指工作的标准化和稳定化，标准化因而与每个人的工作密不可分。标准是保证质量的最好方法，也是工作上最节约成本的方法。

对于TTS客户的抱怨，便要衍生出需要检讨现行的标准。只要设定新的行事标准或修正标准，也许能使制度更加健全。但是如果没有接到顾客抱怨并不只是不要去寻求更好的处理方式，和尝试去追求最佳的工作水准。我们现阶段应当依据质量、成本、交货期、安全的紧急度和影响度，以及顾客抱怨的严重程度，来检查这些标准建立的优先顺序。

标准有两种不同形态的“标准”。一为“管理标准”，此为管理员工的行政工作所必需的，包含管理规章、人事规则以及政策、工作说明书、会计费用准备规则等等。另一为“作业标准”，为员工实践QCD（Quality质量、Cost成本、Delivety交货期）所应执行的工作方式。

这里所指的标准，指“作业标准”，是集合员工工作多年的智慧与技巧的结晶。如果一个员工知道工作的最好方法，却没有将此知识分享出来，他的知识也将随之流失。唯有予以标准化、制度化，这些在公司内的知识才得以保留在公司内，而用不着关心员工的流动率了。例如：基座法兰和基座筒体焊接采用什么样的方法能保证焊接质量，又能在最短的时间内完成。现阶段我觉得公司最紧要的是建立这些标准。当管理层要维持及改进某件事的特定工作方式时，要确认不同班别的所有工作人员，都遵守同样的程序。这些标准就能成为最有效率、安全、成本效率的工作方法。凭借所建立的标准，管理人员可以评估工作的绩效。没有标准，就没有公正的方法了。

企业管理质量浅议

江苏领新/赵荣斌 文

众所周知，产品质量是企业赖以生存和发展的基础。优质完美的产品质量，铸就企业的成功与辉煌，无数成功企业经验告诉我们，他们的成功无一不是依赖优质的产品赢得市场，取信客户，在风起云涌的市场激烈竞争中，游刃有余，永保不败之地。商场如战场，在狼烟四起的商战中，除了企业的资本比拼外，那就是质量与价格的比拼，谁价廉质优，谁占领市场，质劣者将被商海大潮渐渐湮没。所以说，产品质量决定企业生死存亡一点都不过分，作为身在企业中的每位员工和管理者，都有一种义务和责任去控制和把好质量关，生产制造出有市场信誉、客户信赖的优质产品，成就企业进一步走向成功。在此，就我一些不成熟的想法与大家共同探讨。

质量控制与生产管理

产品质量控制过程是产品生产制造过程，生产任务越是繁忙，质量控制问题越显突出和重要。长期以来，不少企业中有相当部分的员工和管理者，片面追求生产过程中的进度和数量，忽视产品质量的控制，导致企业质量管理渐渐边缘化，员工质量意识淡漠化；长此以往，轻者使企业减少市场占有率，重则将企业推向崩溃的边缘。实际上，生产管理与质量控制没有根本的对立关系，它们之间应是一个和谐的统一体。科学的生产管理深深地蕴含着质量管理的内涵，从生产计划制定落实那一刻起，产品的制作质量控制亦以应运而生。首先从生产部下达的产品制作工艺中，已明确规定了部件的加工制作工艺、方法、节点控制等要求，生产车间操作工无条件地根据制作工艺要求，进行每一道工序制作传递，操作者、班组、车间、生产部、质控部逐一进行质量检验、监督、跟踪，让所有的质量问题暴露在滴水不漏的全程监控之下。在生产过程中生产、车间、班组管理人员，同样作为质量控制责任人，有义务、有责任担当起质量督导、监控的责任。

产品质量与质控职能管理

在生产过程中，影响产品质量问题不良品的出现，由多种主观原因和客观原因引起的。首先，主观上企业员工或管理者质量意识淡薄，相当部分人认为质量与本人关系不大或没有关系，他们平时不愿意学习质量控制和管理方面的有关知识，不愿意参加相关的培训，我行我素，我想怎么做就怎么做，别人管不了我，老子天下第一，这些人不具备企业人起码的责任心和职业道德，如果长期不改变观念，最终将被企业淘汰。所以说，质量意识淡薄是危害企业产品质量的根本结症。其次，客观上的天时、地利因素，可能造成不良产品质量的发生，当然，通过人的积极应对，也是可能有效控制的。

作为企业质量职能部门，就是维护企业中正常生产经营的质量次序，宣传、贯彻、灌输企业质量理念，解决一切与质量相关的问题，有责任、有义务做好全面的质量管理工作，服务于生产。针对员工的质量意识淡薄，理念混淆，质管职能部门应加以灌输引导。产品质量是由人做出来的，产品质量的优劣，决定因素是人，对产品质量的管理，也是对人的管理。人是有意识、有思维、有情感的高级动物，人的价值观和思维，在很大程度上受知识和外部条件的影响确立。所以加强员工的各种形式的培训，灌输企业文化，质量理念，提升他们对企业质量理念的理解程度。

通过外部条件的影响使员工逐步理解和接受。经过长期的、有效的学习培训，使员工从思想上达到高度统一，改变过去由自发行为，变为自觉行为，实现理念上质的飞跃。

当然，在人的思想高度统一后，加强员工的技能培训，提高他们的制作水平，也是保证产品质量的重要手段。以质量职能部门为主导，组织多种形式的技能培训学习，定期或不定期举办岗位技能比赛，引导员工全员参与，对参加积极比赛和比赛优胜者给予精神或物质奖励。通过参与者之间相互交流，技艺切磋，达到共同提高的效果。平时还可以组织学习或印发相关的资料给员工自习，如：钢结构制作的相关标准，舾装件制作的相关要求，容易造成焊接缺陷和防范措施等，通过一段时间的学习，以书面试卷形式进行考查，通过考查可以发现员工对相关知识掌握的程度。

诚然，企业质控职能部门，不仅要加强员工的各种培训，同时更需要加强自身业务学习，全面提高业务素质 and 综合水平，提升质量控制和管理能力。在加大质量监控力度的同时，健全和完善相关的质量管理制度，保障井然有序的质量管理次序，杜绝重大质量事故的发生。

三、质量管理与经济效益

所有的品牌产品都离不开质量，而品牌产品又是企业创造经济效益的源泉，优质完美的产品质量对企业而言就是增效节约，如：某一产品因没有把住质量关，制造过程中埋下质量隐患，隔三差五遇到客户投诉，经常奔命于售后服务，所有的差旅费、材料费、人工工资等费用，大大增加了生产成本。在生产过程中，因各种原因引起不良品，造成返工，返修或报废等，都会给企业带来相当程度的浪费，同样给生产成本增加了沉重负担。所以，产品质量与经济效益之间存在着必然的因果关系。

怎样才能生产出高效、优质的产品来？这是我们每一个管理者都应该考虑的问题，除了前面讲的人的因素外，客观上也需要创造生产优质产品的条件。人的意志统一起来叫氛围，客观条件统一起来叫顺畅，主观与客观统一起来叫和谐。从客观上讲，生产环境、设备的优劣，也影响到生产效率产品质量的优劣。当然，一味追求设备、环境的完美，可能超出企业投资的承受能力，在有限的投资环境下，去无限地发挥人的主观能动性，这是我们管理者去考虑问题的关键所在。任何一个产品加工制作，都有它的加工制作规律，根据不同的规律和工艺。寻求保质增效的办法。可以根据企业的现状条件，土法上马，自我武装，自制适合部件加工需求的工装设备。这样不仅有效的控制产品质量，同时提高了生产效率，降低了生产成本，增加了企业的经济效益。所以，企业有什么样质量管理手段，就会产生什么样的经济效益，质量管理越完美，企业得到的回报越丰厚。

总之，企业质量管理工作千头万绪，任重而道远，只有我们每一个企业员工，都来关心它、重视它，从头做起，从我做起，才能将浓厚的质量意识根植于我们的心中，才能将企业经济插上腾飞的翅膀，成就属于我们的那一份荣耀和企业的辉煌。

关于质量的论述

质量是一切东西的基础！没有质量，谈什么品牌、发展、竞争都是空话。尤其是对于我们这种单位来说，质量更是我们赖以生存和发展的基石。我认为如果想打造自己的一流品牌，质量是其中必不可少的条件。

就像一台机器，由成千上万个功能各不相同的零部件组合而成。一台机器是否能正常的运行取决于每个部件是否正常、功能是否发挥出来，配合是否到位。而我，就是其中一个小小的零部件。我所要做的是发挥我这个零部件的作用，并且配合好周围零件的运行。



质量在我心中——表明质量是人控制的。就从“责任心”来论述质量在我心中这个观点。我认为，不管在什么情况下，人的因素是第一位，人是管理机器的主体，是人决定质量而非机器决定。我们都知道，产品质量是我们每一个职工干出来的，而不是质检员检出来的。因此应该提高职工的业务素质，把产品质量深入到每个职工的心中。严把质量关，从现在做起，从我做起。身为一名质检员，产品在我这里检验不合格，就不能流到下道工序。举个例子：上班了，假如我接班后继续生产，产品质量出现问题，经过分析是上个班遗留下来的问题。虽不是我生产出来的，但责任应该是我的，我应该承担。因为我在接班时应该先检查，假如我检查了，就不会将不合格产品按程序处理，这就是我的工作没有到位。

质量在我心中，强调的是人的责任。如果发生了质量问题我们都推开，那怎么生存，这是一个态度问题。拒绝承担个人责任是我们每一个人易犯的错误。我认为，认识错误有助于解决问题。与外国人相比，中国人更不愿意认错。在中国，如果认错就要背负沉重的“十字架”，甚至意味着“牺牲”。作为一名普通的职工或管理者，应该先学习如何认错，为事情的结果负责，这也正符合了公司的理念。其次，不能由于认错而指责人，也不应该由于认错而要负起过失的责任，把矛头指向他人。从“人的责任心”这个角度来论述质量在我心中，就是培养和总结我的质量意识和责任意识。每个人都要为质量工作负责，但是不要把质量问题推给别人，因为：质量在我心中。

一个企业产品无论他的外观多么漂亮、多么华丽，但是没有质量，那么这个企业的生命将会是短暂的，因为他没有用自己的质量和信誉来奉献给消费者和顾客，很可能损害消费者的利益，那么消费者自然地就会放弃他。要生存和发展下去，首先必须以产品或工作的质量取胜，以高质量的产品树立起社会信誉。

总之，质量是本、质量是生命。只有把质量放在工作的第一位，把他作为生命来抓，一丝不苟，精益求精，始终保持优质高效，才能在激烈的竞争中立于不败之地。



感悟领新生活 伴随团队成长

江苏领新/肖海涛 文

在江苏领新工作已有三年多了。我把在领新工作、生活的零星想法与感悟梳理了一遍，与各位同仁分享一下。

记得成立之初的江苏领新，产品单一、厂区到处杂草丛生，只有三五个员工。伴随公司规模的逐步壮大，产品种类日益增多，尤其是近一年来厂区面貌发生了根本性的改变，产品结构、管理水平有了质的飞跃。

结合我从事的工作谈谈对江苏领新的感悟：我们大家都有体会，维持一个团队很难，而想让一个团队走得很久就更难。不同的人带团队的方式也会不尽相同，有的靠利益，有的靠感情，有的靠忽悠。究竟，什么东西，才是我们赖以打造和维持一个团队的长久依靠呢？我认为，这个长久依靠，首先，应该是：希望，事业心，共同的价值观，与收益分享；而后，才是私人感情。

“产品一定可以成功的希望”，“共同按正确的方法作事业的心态”，“对相同价值观的认同”，以及“多劳多得”的收益分享机制，是一个团队最为健康可靠的保证。诚然，感情，是让人最觉温暖的依靠，但我们不得不面对的一个事实是，感情在作团队的过程中也是最靠不住且最容易带来麻烦的。感情再好，每个人都觉得产品没前途，那团队一定会散；感情再好，每个人都觉得不是在作事业不是在作公司，而是象小孩玩过家家，那团队也一定会散；感情再好，但总是在一些重大价值观上产生分歧，那团队也早晚会散；感情再好，轮到分钱时，分得不公不平，团队也很容易散。

不把感情放在首位，并不是说是管理就必须无情，而是表明了一种态度：事业，项目和团队，首先，还是要能给大家带来希望，能让大家有一个共同的事业观，能给大家带来收益，而后，才能谈得上所谓的感情维系。离开了项目本身和团队本身，而去单纯的说感情，不仅本末倒置，也会破坏团队作为事业凝聚体的核心价值。

民企里面很多的团队领导者，用于维系一个好团队的方法就是把自己和团队核心的私人关系搞得非常好，其实，这样做，不仅风险极大，也是对团队本身不负责任。靠这种私人关系维持的团队，一旦某一个人离开，对团队的打击将是致命的，将无法在短时间内再形成一个核心。所以，我们需要依靠的是：机制，人才输出的机制。

这种机制，可以让每个团队成员都可以充分的自我成长和进步，都可以慢慢由最最普通的一个团队成员成长为可以独当一面的干将，团队的核心人才储备也会在这种机制下日渐丰富。你无法保证，今天还好好一个团队核心，明天不会因为各种各样的原因选择离职，作为团队领导者，在此时，不能去一味的懊恼，而是要在尽可能短的时间内选好继任者补上这个漏缺，让团队按着既定的目标继续向前。

对外面，我们需要把产品做好才能赢得更多资源和收益；其实，对于团队内部来说，想要维持稳定、持久，其最终，也是要靠产品，靠成功的产品。从这个意义上来说，一个尚未成功的产品，也更容易发生人员流动，因为不同的人看待事情的眼光和观点是不一样的，他在这个项目里看不到希望，他自然就会选择离开去寻找更有希望成功的产品和团队。所以，在一个项目尚未成功之前，我们更应该去培养正确的做事方法，做事心态，去形成更积极向上的团队氛围，这样，至少，我们就可以让大家感觉到产品的希望和团队的希望。

共同创造、共同分享，在团队没有能力给大家带来更多物质激励的时候，至少应该在精神上给我们以更多激励，给我们以希望，给我们以目标，给我们以信念，最后，再以成功的产品，给我们以收益。

没有人生性都是开朗合群的，但是既然走进了同一个团队中来，就应该以团队的荣辱为自己的喜悲，与领新同喜同悲，同起同落，与同事之间和睦相处，互帮互爱，各自提高自己的竞争力，我想每个员工都强大后，这个团队还能不强大吗？这个大家庭还能不强大吗？

让我们伴随着团队一起共同成长，“不抱怨，不埋怨，勤劳工作；不放弃，不气馁，努力拼搏。”让我们都把自己的每一分付出，都投入到一定会有回报的工作上来吧！



前进的路上没有终点

——记道达重工项目管理部项目经理文科巍

烈日炎炎下，一个体格健硕的青年人，正在现场认真严肃地指挥施工，原本白皙的皮肤，因常年风吹日晒而变得黝黑。今天我们要介绍的主人公就是道达项目管理部年轻的单船项目经理——文科巍。

未过而立之年的文科巍，目前正担负着DD005、006号两条3.5万吨散货船的项目管理。多年的生产一线施工实践，已让他熟练掌握多种施工船舶的操作及管理技能，成长为一个“多面手”。他先后负责过73400吨油轮、114000吨油轮、80000吨散货轮、33400吨散货轮建造，了解

、熟悉他的人都知道，他既是一位船舶建造的“战斗员”，也是一位出色的“指挥员”，更是一位杰出的“开拓者”。自去年9月份加入道达以来，他接管了DD008的管理工作，在当时物力、人力极度欠缺的生产条件下，他合理安排生产周期，调配人力，圆满完成了DD008的试航工作，确保该船顺利交付。紧接着他又参与到DD009及DD017的试航工作，说起上几个参与主抓的项目，文科巍说，由于受人力、物力等多方面的影响，生产不是想象中那么顺利，做一个项目会从中领略到了很多东西。从失败中学习、分析

，从而使自己在下一次的项目管理中不会再出现失误。

强烈的工作责任心和集体荣誉感，让文科巍时刻提醒自己不要放松对自己刻苦钻研、勇担重任的要求。在道达工作近一年的时间，除春节回家陪伴亲人外，文科巍其他的假期从没休息过。每天，他的大部分时间都是在船上巡检，发现问题及时与各施工队或部门联系沟通，检查相关项目的施工进度，推进阶段性重点项目的施工，协调各科室生产中的矛盾。他说，船舶建造是项大工程，工期紧、任务重，从图纸设计送审到原材料采购、加工，整个过程需要各部门间的密切配合、沟通协作。如其中一个环节出现失误，将会影响到整个大的时间节点，这对项目经理的能力也是一个的考验。工作中，他忠实地履行着一名生产管理人员应有的职业道德，把无私的奉献和强烈的责任感，融入了日常工作的一言一行中。几年来，文科巍养成了每天工作结束后，都会对全天的生产进行总结的工作习惯，以求对生产技术方案精益求精。针对一天中发现而现场未能及时解决的问题，他会及时发送各相关部门及科室长、分管领导，对于超出能力范围的问题，及时上报给相关领导，尽最大努力化解问题。

当前，DD005、006号两条散货船的建造已到了最后的键时刻。能否按节点如期交付，压在这个年青人肩上的担子还很重。作为项目的负责人，他不愿停歇自己前进的脚步，他要与时俱进，自主创新的道路上不断追求更高、更远、更难的目标，而这一切将伴随着他继续为船舶建造事业奉献着他的点点滴滴……

因为，在文科巍心中，前进的道路上没有终点。

项目管理部/ 陆朋 文 摄



带着责任工作

南通海纳德/田云 文

参加工作已有六个年头了，在设计公司这一年来感触颇多，期间深深体会到作为一名设计人员，要有强烈的责任心，明确的职业定位，良好的职业素养，强烈的服务意识，扎实的专业技能，方能高效率、高质量地完成设计工作。

一、职业素养（竞争观念、责任心、服务意识）

在金融危机经济背景下，船舶设计公司，已经没有单位能完全垄断市场。要想在这个环境中生存，每个设计人员都要有强烈的市场竞争意识，要明确自己的定位，清楚自己的优势和劣势，在设计每个阶段带着责任心去工作，以优质的设计产品去赢得单位、船东及行业内的认可，不断提升单位及个人的信誉度和可信度。一艘散货船的船体结构生产设计没有什么难度，工程设计质量的优劣关键是看设计人有没有责任心，是否精心在做。施工图纸完成后，设计工作只能说是完成了一半，整个船舶工程要建成并投入使用还需要设计人员进行大量的后期施工配合。项目开工后，在施工过程事是不可能停止的，我们设计人员要随时配合现场施工，为生产排忧解难及时解决现场问题，保证项目进度和质量。

二、专业技能

结构设计是经验、理论相结合的一门学科，不是简单的规范加计算，今后要通过不断的积累总结提高此方面的能力。设计规范是在理论和实践中总结出来的，是设计的基本偏执和对设计的最低要求。结构设计是在整个船舶设计中处于最前也是最基本的，这就要注设计人员要把规范理解透彻，条文及说明规范解释都要看明白。设计软件操作方法、计算参数等要搞清楚，输入的数值都要有依据，有来源。结构人员要具有足够的有关专业基本知识，对船舶基本尺度要有整体概念，对非本专业的设备、机电的有关要求，要通过不断的项目积累和总结，做到基本了解，这样可减少返工，提高工作效率。

三、专业配合

船舶设计是一个团队项目，是结构、轮机、电气、舾装专业的结合体。结构专业是主框架，在管系、舾装、电缆需要穿管、加强的地方，应尽量做在船体结构图纸上。这就需要各专业提前沟通协议，避免给施工现场带来不必要的返工，提高项目进展的效率。

四、图纸质量

图纸中笔误、漏标注、结构设计尺寸错误，这些原因一是工作态度责任心不够，二是绘图技巧和绘图习惯。这些都是人为可以避免的问题，空间关系复杂的地方一定要绘制剖面图以反映结构安装位置情况。要多和施工单位沟通，吸取图纸现场反馈意见，并不断改进。

五、员工管理

在整个团队中，结构设计是人员最多的一个部门，团队合作理念贯穿重要。要求员工不仅在工作上，在知识水平以及软件的操作能力也要相互帮助，一起讨论图纸上的错误和如何改进的问题。

六、学习与总结

结构设计是一个不断学习、积累、总结的过程。设计过程中各阶段的总结，施工中解决问题方法的总结，对设计水平的提高有很大的促进作用。只有善于学习，有意识地积累经验，才会有本质的提高。



我在领新

质控部/张君 文

2011年6月10日，我有幸成为领新（南通）重工有限公司质控部的一员。在公司领导和同事们的关怀和帮助下，经过两个月的学习和实践，我渐渐的融入了领新这个大家庭。在这期间，我对本公司检验流程及节点有了一定的认识，掌握了检验的专业知识，初步能够胜任本岗位工作。当然，在此过程中，我也有过失误和疏忽，在今后的工作中还需不断从书本上、周围的同事身上学习，总结自己的得失。

现将我这两个月的工作简单总结如下：

一、遵章守纪，积极学习公司理念。在这期间，我严格遵守公司的各项规章制度，不迟到不早退。在入厂之初就学习公司的“二十四条”理念，觉得公司倡导的理念很实用，教导我做人做事的方法和方式。在此期间内，部门领导带领大家一起学习使得我对公司的理念有了更深刻的理解和认识。在实践过程中，按照此方法进行也有助于我提高效率和培养良好的工作作风。

二、积极学习，努力做好自己的本职工作。我以前的工作虽然也是从事钢结构检验，但是与公司现在做的克令吊这块还是有很大差别，包括：工艺、流程、标准等。因此，很多东西我都要重新学起。在此期间，公司的领导和同事给我很多帮助，使我能够迅速掌握本岗位的工作流程，及相应的检验标准。这让我能够比较顺利的完成领导安排的工作。

三、总结经验，加强沟通，提升自己。在这两个月中，我也有过疏忽和失误的地方。3026基座焊缝背面有三未修磨，检验时由于疏忽未能发现，公司也对此从上到下开展深刻的批评与自我批评的教育。我自己也进行了总结：首先此处位置比较隐蔽焊接修磨难度大，容易造成疏漏；其次，检验员(我)及焊接班长检查时认为1、2#机没问题未详加检查。因此，在以后的工作中尤其是对隐蔽的或难以施工的位置要仔细检查，该检验确认的一定要确认，不能有侥幸心理。同时，应该加强与本部门不同岗位的同事沟通和学习，更全面更熟练的掌握相应的专业知识技能。

在领新的两个月中，我很愉快，也很荣幸能够加入这个充满生机和活力、开放包容的集体。在这，我不仅学到了很多专业知识、拓展了视眼，也学到了很多做人做事的道理和方法。每天都是新起点，每天都有新收获，2011年我在领新！





成长的历程

总经办/姚毓荣 文 摄

伴随着“咔嚓”的快门声，不经意间用相机记录道达已近四年时间。

四年间，从最初的围垦吹填、厂房建设，到4600立方驳船开工、第一艘海马35000交付，伴随着道达的成长壮大，我手中的相机，也由最初的单反入门索尼a-100、a-500更换到现在的佳能7D。能忠实记录、见证、留存道达发展变化和

成长过程中一个个精彩瞬间，也是我最为激动、幸福的时刻。

以下这组照片是从2007年9月至今，通过在厂区随机记录，留存的一些记忆。相信，这不只单单是我个人的记录，在每个道达人心中，同样都



2007年10月18日吹填



2008年2月25日厂区



2011年8月26日首制3.5万吨海马交付



2010年3月16日首制33200交付



2008年2月17日开工典礼



3.5万吨海马



2011年5月10日首制33400交付



2008年7月9日办公楼



5万吨半潜船签约



首制3.5万吨海马命名



2009年5月5日办公楼

有这样一份有价值、有意义的忆……。

回眸一个个历史瞬间，这其中，有你、我、他的身影，正是这种不经意的记录，勾勒出一条道达人不断追求卓越、勇于创新实践的科学发展之路。或许你还没有意识到，正是生活中的点滴，构成了今日道达一幅温馨和谐发展的画卷……



2009年7月21日舾装码头



2010年6月5日舾装码头

高温下的坚守

总经办/姚毓荣 文 摄



7月以来，江海大地骄阳似火，气温节节攀升，气象部门多次发出高温黄色、红色预警。持续的高温天气让我们感受到酷暑的难耐和对我们造船人的考验。为了能够顺利完成各项生产任务，保障企业正常运转，我司生产一线的广大员工，加班加点始终坚守在各自工作岗位，用自己的实际行动谱写了一曲夏日里的赞歌。

虽然辛苦，他们依然微笑面对

7月30日，周六上午10点。船坞东侧平台，室外气温34度。炙热的太阳烤得人眼睛都睁不开，脚下的钢板也被烤得不敢拿手去碰。沿

江队的三位员工正在对分段管道正行检修，烈日下，工人的脸晒得黝黑发亮，挂满了汗珠，工作服的后背像被洗过一样，湿了一大片紧紧贴在身上，他们却浑然不觉。

和我们众多船厂工人一样挥汗如雨工作的还有一个特殊的群体，那就是我们的女同胞，她们在各自岗位上一直为企业发展默默贡献自己的力量，工作起来丝毫不比男同胞们逊色。

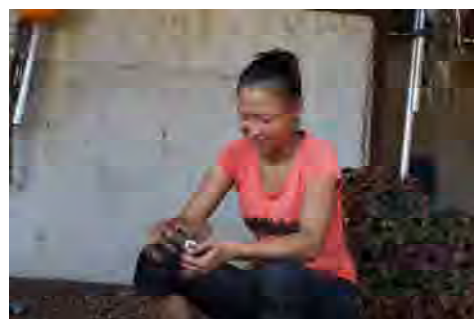
在平台一处临时搭建的小仓库里，两名女员工正忙着将脚手架上拆下的螺丝一一固定，沾满油污的双手麻利灵巧。几分钟的时间，就拆装好一大堆的螺丝，并摆放放到指定位置。

当问及她俩每天要拆拧多少螺丝时，两人笑着指指面前堆得像小山似的一堆螺丝“这些今天都要弄好”……

说起为何选择在船厂工作时，两位女员工灿烂的笑容又挂在脸上，“船厂工资相对高一些，要供老家的孩子上学，吃这点苦不算个啥”。

安全监督，保证生产顺利运行

热浪里，有这样一道靓丽的风景线，他们身着鲜艳红色工作服，巡查在厂区的每一个角落。时时监督、提醒着员工按着安全要求进行生产。他们就是安全监督部的安全员



们。工作中，他们及时发现处理存在的各种安全隐患，严防高温天气下的安全事故发生。正是有了他们挥汗如雨地奔波、忙碌，才保证公司平安生产之路畅通地在脚下延伸……

防暑降温，人文关怀带来阵阵清凉

从5月31日开始，公司调整了作息时间，尽量避开高温时段施工，上午由原来的7点半上班提前到6点半，下班也提前一个小时，下午上班延迟到2点半，给员工充分的午休时间。为了确保工期，合理的调配施工进度，项目管理部的全体员工都调到了夜间上班，

炎炎烈日下，工地上的地表温度可达45摄氏度，如何防暑降温，在避开高温时段的同时，公司安监部门还给每位工人都发放仁丹、十滴水等防暑降温药品，气温达到35度以上时，食堂还及时给工地送绿豆汤，确保员工能及时补充水分。

因版面有限，以上我们只是撷取了其中的一个缩影，夏日里，集团各分公司、各部门的员工也和他们一样奋战一线，辛勤劳动着、工作着、奉献着。让我们透过一个个熟悉的身影，感谢他们，祝福他们……

这个夏季，道达因你的坚守，而变得更加美丽。



精准切割



下班途中



舾装码头拍摄

一丝不苟



管工场地拍摄

我工作，我快乐



5号船拍摄

良好的意识决定良好的结果

综合管理部/景卫生 文

意识这两个字在我们每个人的脑海之中都有不同的理解，但我认为意识即自己的思想认识。积极的思想意识会决定每个人良好的做事结果。

转眼之间，来领新公司已有了两年时间了，自己分管后勤，保安，卫生等工作事项，尤其在公司卫生方面感受颇多。平时大家也可以看到公司车间，厂区，办公楼，宿舍区等区域的卫生状况，个别员工随地吐痰，吸游烟，乱扔垃圾等行为已成为他们的“行为准则”。虽然相应规定的宣传牌早已张贴于一些醒目位置，并且各部门也组织过学习和教育，但部分员工的思想认识还是很不到位，依然悠闲自得的抽着小烟，随手乱扔垃圾，根本就没有想到这些行为已严重影响公司的环境卫生和违反公司的有关规定，为了有效的改善现有状况和营造一个良好的公司环境，看来只好采取些相应的“措施”才能奏效了。

相反，在公司各项规定和管理深入进行的今天，大家都有目共睹我司行为意识较强的设备保障部瞿经理和电气工程师王晓锋同志，在工作岗位上总是能看到他们忙碌的身影和积极的工作态度，工作之余又积极率先士卒亲自动手打扫办公室卫生，使得进入103办公室的人总会有一种清新扑面的感觉。干净，整洁，明亮的办公环境让人顿感舒心。

做为一名部门经理和一名专业技术工程师他们能以积极的思想意识投身到工作状态中，并且有较好态度认为打扫好环境卫生也是工作的一部分，这些是需要我们好好深思和学习的。正是基于良好的工作责任心和强烈的责任感，设备保障部电气工程师王晓锋同志的各项工作都得到公司领导和大家的认可肯定，获得了提前转正的资格。

从以上这些小事可以看出，个别不爱护卫生的员工和有良好意识的员工，在最终的结果面前是截然不同的。工友们，让我们共同努力，携手打造环境优美的办公条件，相信良好的公司环境会呈现在我们面前的。



学会低头 更能出头

低头是一种能力，它不是自卑，也不是怯弱，它是清醒中的嬗变。

有时，稍微低一下头，或许我们的人生路会更精彩。

懂得低头，才能出头！

要学到新东西，要不断进步，

就必须放低自己的姿势。

只有懂得谦虚的意义，

才会得到别人的教诲，

才会处处受人喜爱。

低头是一种能力，它不是自卑，也不是怯弱，它是清醒中的嬗变。

有时，稍微低一下头，

或许我们的人生路会更加精彩，

我们的能力也会有所长进。

一个人活在世上，就必须时刻记住低头。

大师们提供到的“记住低头”和“懂得低头”之说，

就是要我们记住：不论你的资力、能力如何，

在茫茫人海里，你只是一个分子，无疑是渺小的。

当我们把奋斗目标看得很高的时候，更要在人生舞台上唱低调。

在生活中保持低姿态，把自己看轻些，把别人看重些。

其实，我们的生活又何尝不是如此。自认为怀才不遇的人，

往往看不到别人的优秀；愤世嫉俗的人，

往往看不与世界的美好；只有敢于低头并不断否定自己的人，

才能够不断汲取教训，才不会为别人的成功而欣喜，

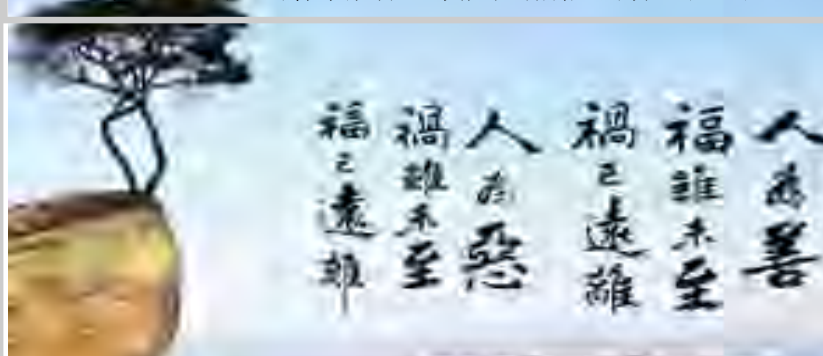
为自己的不足而自省，才会在挫折面前发愤努力。

要放下架子，不齿相师。“谦虚使人进步，骄傲使人落后。

我们知道的、了解的只是汪洋中的一滴；

而别人，在某一方面肯定有值得你学习的东西。

一句话，把自己的杯子放低，才能吸纳别人的智慧和经验。



编者寄语

各位领导、全体员工：

道达简报自08年3月创刊以来已成功出版31期。在简报编排过程中得到了公司领导和广大员工的大力支持和热情参与。在此，简报编辑部对大家表示衷心的感谢！并希望大家能一如既往地关注、参与简报的供稿和编排等各项工作。

道达简报主要以刊发公司重大消息、部门工作动态，员工思想交流等情况为主，同时也不定期的刊发一些员工工作心得、生活随笔等文章，为部门和员工之间的相互了解、交流与借鉴提供了空间。我们希望大家借助简报这个平台可以畅所欲言、发表见解、展示才华。可结合工作写对公司发展的想法和建议、对行业现状的关注、思考，也可结合项目写感悟、写通讯；结合生活写体会或随笔等……只要是大家真心所想、由感而发的真实的、向上的、积极的看法和文学作品，都可以向简报组投稿，（yryao@ddmarine.cn）每期我们都会安排版面择优发表大家的来稿。稿件一经采用，即付稿酬。

为自己鼓劲

再顽强的斗志，也会有松懈的时候，

再蓬勃的生命，也会有成长的间歇。

为自己鼓劲，寂寞难耐的时候，让宁静慰藉心灵，

困难重重的时候，用信念滋养勇气，为自己鼓劲，把每一次犹豫，作为选择的契机，将每一回停滞，变成力量的积蓄。

为自己鼓劲，在失败的记录中书写挑战，在痛苦的伤痕上，铭刻坚毅。

核心价值理念

企业精神：正气、和气、锐气

正气：正直诚信、直言敢为

正气使人向善存德，强调的是正直诚信、细致规范、互助平等、和气待人，包含道达“以人为本、以德为先”的发展理念和内部所有成员的相互信任和支持及对外业务的诚实与守信。按原则行事，强调的是永远讲真话、做实事。细致规范表现在工作有章可循，做事规范，强调的是严格完善的制度建设和一丝不苟的执行力；要求所有员工严格按照规程进行操作，保证公司产品质量，打造公司品牌形象。

和气：求真明理、团结协作

和气使人求真明理，强调的是一种团队精神和整体意识，要求大家五湖四海、和而不同。首先，要与人为善、精诚团结。“家和万事兴”，只有我们内部的成员和谐相处、团结协作，才能形成合力，创造更大的生产力；其次，是部门间专业协同攻关，相互配合。使整个公司上下一盘棋，相互查漏补缺、取长补短，提高公司的整体竞争力。

锐气：务实创新、永不言败

锐气使人务实创新，强调公司的创新意识和创造精神。要以舍我其谁的勇气和敢为人先、自我较劲的精神，进行科研攻关、技术改造和制度创新、活动创新，争取全方位的挺立在造船行业风浪迭起的潮头，实现企业的跨越发展。

